

# 臺中市政府社會局推動性別主流化實施計畫(112-115年)

民國112年9月15日中市社人字第1120130358號函訂定

壹、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養本局人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合本局業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局各單位及所屬同仁。

肆、辦理時間：發布日起至115年12月止。

伍、推動策略：

一、成立性別平等專案小組：

(一)召集人：由局長指定副局長兼任之。

(二)成員：置委員11人至17人，由本局性別聯絡人、各單位主管兼任及外聘至少2名專家學者擔任委員。每年至少召開2次會議。

(三)任務：

1. 性別平等業務及性別友善社會福利政策之提供諮詢及指導規劃事項。
2. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
3. 落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
4. 其他性別平等之促進事宜。

(四)審查決議事項：本局性別平等專案小組會議決議與本局有關事項辦理情形報告、本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估及性別預算審議、任務編組委員性別比例及本局推動性別平等事宜。

(五)本計畫訂定之工作要項，各單位應落實執行，並指定專人負責追蹤執行情形及統計成果，提報主辦單位彙整。

## 二、深化性別統計與性別分析

(一) 推動單位：本局會計室。

(二) 辦理內容：

1. 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

## 三、評估性別預算與優先編列

(一) 推動單位：本局會計室。

(二) 辦理內容：

1. 協助檢視各單位預算編列，優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，協助檢視各單位性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形。
4. 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

## 四、落實性別影響評估

(一) 辦理單位：本局綜合企劃科、秘書室。

(二) 辦理內容：研擬或修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

## 五、培力性別意識

(一) 推動單位：本局人事室

(二) 辦理內容：辦理性別主流化教育訓練(每人每年2小時)、CEDAW 教育訓練(每人每年3小時)，並針對不同職務位階之公務人員規劃合

宜之初階及進階課程。

六、推動項目與執行：(詳如下表)

| 項次 | 推動項目                    | 具體作法   | 主辦單位       | 協辦單位 |
|----|-------------------------|--|------------|------|
| 一  | 公布(或出版)各年度性別統計或資訊相關資料   | 各單位依業務屬性分期公告(或出版)當年度性別統計或資訊等相關資料(或刊物)  | 會計室        | 各科室  |
| 二  | 推派主管及非主管人員參加性別主流化相關訓練課程 | (一) 舉辦性別主流化、性別平等意識、性騷擾防治等相關教育課程、專題演講或推廣線上網路學習。<br>(二) 薦送人員參加行政院人事行政總處、公務人力發展中心及臺中市政府公務人員訓練中心開辦之性別主流化研習、訓練課程。   | 人事室        | 各科室  |
| 三  | 宣導性別主流化相關規定或研議創新宣導措施    | (一) 於本局網站建置「性別主流化」專區，提供性別主流化相關資訊。<br>(二) 於本局各種刊物開闢「性別主流化專欄」，刊登有關性別主流化、促進女性參與決策、性別工作平等及性騷擾防治等相關政策宣導，並利用內部管理資訊系統提供各類性別性別主流化相關資訊。<br>(三) 購置性別主流化相關書籍或刊物，供同仁借閱。<br>(四) 辦理其他具體創新宣導措施。 | 人事室<br>綜企科 | 各科室  |

| 項次 | 推動項目                        | 具體作法   | 主辦單位 | 協辦單位 |
|----|-----------------------------|--|------|------|
| 四  | 成立相關委員會或小組成員依性別規定比例不得低於三分之一 | 成立相關委員會(如任務編組、甄審及考績委員會)其成員應符合性別平等相關規範嚴格要求，任一性別比例不得低於三分之一。  | 人事室  | 各科室  |
| 五  | 配合推動性別工作平等法相關措施             | (一) 訂定性別平等要點或措施。(例如：性騷擾防治措施)，建立員工性別平等申訴管道及懲戒辦法。  | 人事室  | 各科室  |
|    |                             | (二) 與立案幼托園所簽訂托育服務優惠措施，提供優惠方案與本局員工。   |      |      |
|    |                             | (三) 提供哺乳室、育嬰室、兒童遊戲室、安排員工子女課後照護或增設女廁、親子廁所等。   | 秘書室  |      |
|    |                             | (四) 專案研訂其他促進女性參與決策規定或建立性別友善工作環境之具體措施。  | 各科室  |      |
| 六  | 積極培育女性公務人才                  | (一) 為提高女性參與決策，積極培育女性公務人才，重視並提升女性主管的培育選拔；選任主管時，將其性別主流化觀念納入選任參考。<br>(二) 積極薦送各科室、各機關女性主管人員參與各項培訓課程。 | 人事室  | 各科室  |
| 七  | 每年編製1篇性別分析報告                | 彙整各單位性別分析報告，並將該報告提送性別平等專案小組研析。   | 會計室  | 各科室  |

| 項次 | 推動項目      | 具體作法                   | 主辦單位 | 協辦單位 |
|----|-----------|------------------------|------|------|
| 八  | 提報性別平等創新獎 | 彙整各單位性別平等創新方案參選(1至3項)。 | 人事室  | 各科室  |
| 九  | 提報性別平等故事獎 | 彙整各單位性別平等故事參選(1至3項)。   | 婦平科  | 各科室  |

陸、分工小組參與機制:依據本局各單位之業務分工，分別代表本局參與本府性別平等委員會各分工小組會議，詳如下表:

| 組別             | 與會 / 辦理單位        |
|----------------|------------------|
| 第一組：社會參與組      | 人民團體科            |
| 第二組：勞動與經濟組     | 社會工作科            |
| 第三組：人口、婚姻與家庭組  | 婦女福利及性別平等科、兒少福利科 |
| 第四組：教育媒體與文化組   | 身心障礙福利科          |
| 第五組：健康與醫療組     | 長青福利科            |
| 第六組：人身安全與司法組   | 臺中市家庭暴力及性侵害防治中心  |
| 第七組：環境能源與科技組   | 社會救助科            |
| 第八組：性別主流化工具推動組 | 婦女福利及性別平等科       |

柒、計畫管考及評估：

本計畫辦理單位應於每年2月底前完成前一年度辦理情形及實施成果彙整，並提報本局性別平等專案小組審查，續依規定程序提報本府性平委員會備查，並據以辦理業務評比獎勵事宜。

捌、經費來源：本計畫所需經費由本局相關預算項下支應。

玖、預期效益：

1. 落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
2. 強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
3. 推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

拾、本計畫奉核後實施，修正時亦同。