

# 臺中市政府社會局111年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組112年3月17日第8屆第1次會議決議通過

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	陳仲良	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	副局長室	副局長	陳坤皇	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口(承辦人)	人事室	科員	呂竹庭	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

## 壹、基本資料

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳仲良	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：孫旻暉、陳斐虹	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：8人、女：10人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：111年3月4日 下半年：111年8月3日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：附件佐證 (二)下半年會議：附件佐證	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
---------------------------	--	--	---

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	14	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	17	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	15	15	100%
一般公務人員	2小時	433	433	100%

### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
433	433	3小時(含實體及數位課程)	100%

### 肆、性別影響評估

#### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	社區預防照顧計畫	陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	111年10月13日

#### 二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無			

## 伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.society.taichung.gov.tw/1792153/Lpsimplelist">https://www.society.taichung.gov.tw/1792153/Lpsimplelist</a>	
(二)性別統計指標數		111年編製置於網站指標數285項。	
(三)本年年性別統計指標增修說明			
項次	新增/ 修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	本局自行增減指標： (一)參與國際性性別組織：新增3項。 (二)多元性家庭支持性服務：新增2項。 (三)公設民營托嬰中心及社區公共托育家園：新增2項。 (四)婦女及新住民家庭成員支持性服務：新增2項。 (五)性別平等教育政策：新增3項。 (六)團體參與性平委員會：新增2項。 (七)強化性別意識：新增2項。	110年編置於網站指標數269項，111年編製置於網站指標數285項；增加16項。

## 陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.society.taichung.gov.tw/1792153/Lpsimplelist">https://www.society.taichung.gov.tw/1792153/Lpsimplelist</a>
(二)今年性別分析總篇數	1篇
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	尚未提送(111年性別分析於8月24日完成定稿，不及提送性平專案小組111年度第2次會議，預計於112年提報性平專案小組第1次會議。)
(四)今年新增之性別分析說明	

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市社區照顧關懷據點服務參與者之性別分析	長青福利科	蔡旻真	111年8月24日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>社區照顧關懷據點為最在地化的老人福利措施，也是社區長輩較易接受的照顧服務之一，透過結合民間團體的參與，強化社區照顧關懷據點做為預防性照顧服務網絡之功能，使本市長輩能夠在社區當中獲得妥善的照顧，延緩其老化及失能的程度。</p> <p>然而透過本次的性別分析，發現據點中的性別比例仍與整體長者的性別比例有所落差，未來將持續透過各項服務方案的導入，鼓勵男性長輩一同參與據點活動，滿足不同性別的需求。</p>				

## 柒、性別預算

### 一、111年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響
1	弱勢家庭育兒津貼加碼實施計畫	66,174,000	<p>一、弱勢家庭育兒津貼加碼實施計畫受益對象雖未特別強調性別，惟一般社會認知多將生育、養育、教育幼兒責任放置女性身上，爰照顧育兒為家庭責任，故津貼受惠對象為整個家庭，預期受惠對象性別比100:100。</p> <p>二、減輕弱勢家庭育兒照顧負擔，補助幼兒生活補助費，並得與幼兒園學費補助及托育費用補助重複請領，支持弱勢婦女再就業意</p>

			願，以穩定家庭的生活環境。
2	我國少子女化對策計畫-育有未滿二歲兒童育兒津貼	1,640,104,000	<p>一、育有未滿二歲兒童育兒津貼實施計畫有助於減輕兒童照顧者（未限定父或母）的壓力，並增強其親職能力，維護其權益，預期受惠對象性別比100:100。</p> <p>二、協助養育兒童，強化家庭照顧功能：本計畫由政府提供育兒津貼，減輕家庭部分經濟負擔，同時藉以輸送親職教育知識，強化照顧者的育兒條件與能力，提升家庭照顧功能。</p> <p>三、支持家庭選擇，建構完整0-2歲兒童照顧體系：考量將兒童交由專業保居家托育人員或托嬰中心，已有相關補助措施，本計畫係針對選擇自行在家照顧兒童之家長提供育兒津貼。</p> <p>四、提升人口質量，強固國家人力資本：本計畫藉由政府實際分擔家庭照顧兒童之責任，不僅具有鼓勵生育之宣示意義，更具備維護已出生幼兒福祉之實質意義，同步兼</p>

			顧人口質與量的提升，優化我國人力資本。
3	少子化友善育兒空間建設- 建構0-2歲兒童社區公共托 育計畫	60,000,000	<p>一、性別目標及策略： 增設公設民營托嬰中心，以減緩家長育兒負擔。增設親子館提供育兒指導及諮詢服務，以增進家長育兒知能，提供家庭支持性服務。設置綜合福利館，提供婦女及新住民福利及充權培力課程。</p> <p>二、預期受惠對象性別比（女：男）： 150:100</p>
4	平價托育費用補助暨加值服務	100,000,000	<p>一、藉由提供多元、平價、近便而優質的托育服務，鼓勵家長送托、安心外出工作，並創造托育就業市場，提升女性勞動參與率。</p> <p>二、111年度除持續配合中央發放0至3歲準公共化托育補助外，本計畫並將持續補助5至6歲仍送托準公共化居家托育人員之幼兒每月3,000元，以及送托至經個案審議之準公共化托嬰中心，0至3歲幼兒每月補助1,400元，111年受益人次預計達4萬人次以上。</p>

5	臺中市居家托育服務中心暨弱勢家庭兒童臨時托育服務	2,892,000 (計畫年度經費 28,815,000元)	<p>一、性別策略及目標： 為促進托育人員育兒的專業知能、維護自身權益及培力性別意識，居家托育服務中心每年舉辦在職訓練。於在職訓練中，包括九大類課程，其中第九類「托育人員自我成長及專業發展」課程之目標即是針對托育服務過程中應去除性別角色關係、年齡、家庭結構、社經地位等偏見，促進女性托育人員權益及性別意識培力。</p> <p>二、預期受惠對象性別比（女：男）： 100:14</p>
6	性別主流化工具推動組會議	95,000	督導各機關落實推動性別主流化六大工具，並精進各工具辦理品質及執行成效
7	性別主流化執行成果報告撰寫教育訓練	0	強化本府公務人員性別敏感度，結合機關業務推動各項性別平等措施。



8	臺中市女兒館	0	<p>一、培力女孩並提供成長資源</p> <p>透過各項培力方案，促進女孩自我成長與覺察、建立正確的身體意識並促進身心健康；提供女孩社會參與機會，培養對性別刻板印象具批判性思考能力、增益其適性發展與生涯規劃。</p> <p>二、創造女孩友善的社會氛圍</p> <p>透過向大眾倡議及宣導，增加民眾性別敏感度，營造女孩友善的社會氛圍，以建構「投資女孩、投資未來」的性別友善城市。</p>
9	臺中市單親及弱勢家庭短期租屋津貼	3,695,000	<p>一、性別目標</p> <p>以保障單親家庭、受家庭暴力侵害、符合特殊境遇家庭之民眾，在性別平等觀念落實下，提供弱勢家庭短期性租屋補助，舒緩其沉重經濟壓力，妥善規畫後續生活。</p> <p>二、執行策略</p> <p>依申請人實際租賃住所，向該區承辦單位如：婦女福利服務中心、新住民家庭服務中心、男性特殊境遇家庭追</p>

			<p>蹤輔導服務委託方案提出申請，並經社工員訪視評估及初審，再送社會局複審及核撥補助經費。</p>
10	臺中市辦理特殊境遇家庭扶助實施計畫	75,992,000	<p>一、性別目標</p> <p>為加強照顧特殊境遇家庭之福利，扶助特殊境遇家庭解決生活困難，透過經濟補助及實物給付之照顧，協助其自立自強及改善生活環境。</p> <p>二、執行策略及方法</p> <p>(一)保障特殊境遇家庭之生活、經濟、健康、教育與就業，提供各項經濟照顧與實物給付。</p> <p>(二)協助特殊境遇家庭連結社會福利資源，預防社會問題的產生。</p> <p>(三)培力特殊境遇家庭之家長，協助其自立自強。</p> <p>(四)預期受惠對象性別比：男：女=10.9：100</p>
11	臺中市生育暨到宅坐月子津貼及服務計畫	385,200,000	<p>一、性別目標</p> <p>提供新生兒家長多元化生育支持服務，並提供中高齡婦女更多就業機會，提升婦女勞動參與率，達成多贏局面。</p>

		<p>(一)以津貼補助，鼓勵及支持青年家庭生育子女，給予產婦優質的坐月子服務，透過健康照顧服務，協助婦女產後休養。</p> <p>(二)提供中高齡婦女、二度就業婦女從事到宅坐月子服務之工作能及服務機會(召募及培訓到宅坐月子服務人員)。</p> <p>(三)辦理宣導活動、主題課程及專業研習，如坐月子服務人員專業訓練、新手父母育兒指導、親職講座等；提供諮詢服務並加強性別敏感度教育課程。</p> <p>(四)透過以上服務，可擴增婦女就業機會(每年約培訓40名坐月子服務人員)及宣導家務分工及親職教養方面的性別觀念。</p> <p>二、執行策略及方法</p> <p>透過宣導(如家務分工、生男生女一樣好…等)以及坐月子服務人員進入產婦家庭時同時將社福資源帶入，使民眾體認生產及育兒不只是婦女個人的責任，而應是家庭成</p>
--	--	---

			<p>員共同參與。</p> <p>三、預期受惠對象性別比</p> <p>(一)生育津貼之請領，不限特定性別。</p> <p>(二)到宅坐月子服務，僅能提供給產婦(即特定對象為生理女性)。但因生育子女是整個家庭共同的責任，故本服務實際上是產婦及其家人皆受益，預期受惠對象性別比為100:100。</p>
公益彩券盈餘分配基金			
1	新住民社區服務據點培力計畫	2,234,000	<p>一、協助新住民及其家庭問題解決</p> <p>藉由辦理各式支持性服務方案及提供關懷服務，協助新住民及其家庭問題解決，進而獲得更好的生活品質。</p> <p>二、提供多元且連續性之服務</p> <p>兼顧新住民家庭服務提供與福利資源連結、服務品質提升，提供多元且具連續性之服務，以促進性別平等推動。</p> <p>三、新住民服務資源橫向連結</p> <p>藉由辦理各式會議及方案，盤點並連結在地資源，以擴大本案之效益。</p>

			<p>四、提升服務品質</p> <p>透過辦理據點巡迴輔導暨團督計畫，增進新住民社區服務據點工作人員服務知能及性別敏感度，並增進服務品質及強化宣導福利服務。</p>
2	臺中市婦女及新住民培力業務	6,015,000 (計畫年度經費33,315,000元)	<p>一、性別目標</p> <p>(一)婦女及新住民培力中心以一般婦女為主，弱勢婦女為輔來輸送服務，並進行資源連結以提升服務品質，提供本市市民一個具備服務多元性、連續性且兼具可及性、便利性之福利服務網絡。</p> <p>(二)計畫內容有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離之效益。</p> <p>二、執行策略及方法</p> <p>(一)辦理婦女團體聯繫會議，培力婦女團體參與公共事務，並凝聚社區婦女婦女團體力量以推動在地婦女服務。</p> <p>(二)盤點在地婦女需求並據此辦理多元性家庭支持服務以滿足不同家庭型態之需求。</p> <p>(三)透過社區宣導方式將服務帶進社區家庭，提升社會大眾</p>

			對於多元文化價值之認識，改善社會大眾對新住民的偏見。此外，社區宣導將以家庭為單位辦理活動，讓家庭每一成員瞭解性別
3	111年度臺中女兒館	1,201,000 (計畫年度經費3,599,000元)	<p>性別目標：</p> <p>(一)培力女孩並提供成長資源 透過各項培力方案，促進女孩自我成長與覺察、建立正確的身體意識並促進身心健康；提供女孩社會參與機會，培養對性別刻板印象具批判性思考能力、增益其適性發展與生涯規劃。</p> <p>(二)創造女孩友善的社會氛圍 透過向大眾倡議及宣導，增加民眾性別敏感度，營造女孩友善的社會氛圍，以建構「投資女孩、投資未來」的性別友善城市。</p>
4	婦女、新住民權益與性別平等宣導委託案	2,100,000	<p>一、性別目標：</p> <p>(一)有效推動性別友善政策，提升本市市民對各項新住民、婦女權益之認識，並以走動式的行動講堂，深入偏鄉加強各區民眾性別平等觀念，以建立性別友善的社會環</p>

			<p>境。</p> <p>(二)透過性別平等國際交流活動，傳達CEDAW公約、一般性建議之意涵，並透國際間的交流與分享，互相汲取經驗，思考未來落實性別平等工作的策略與目標，並吸引民眾關注性別平等及婦女權益之國際議題，鼓勵大眾重新省思對性別角色的認知，使不同性別、族群間可以互相尊重與接納。</p> <p>二、預期受惠對象性別比：</p> <p>(一)預計涵蓋臺中市全區。</p> <p>(二)預期受惠人數達5000人，女男比例為48：100。</p>
5	臺中市居家托育服務中心計畫	1,952,000 (計畫年度經費19,445,000元)	<p>一、性別策略及目標：為促進托育人員育兒的專業知能、維護自身權益及培力性別意識，居家托育服務中心每年舉辦在職訓練。於在職訓練中，包括九大類課程，其中第九類「托育人員自我成長及專業發展」課程之目標即是針對托育服務過程中應去除性別角色關係、年齡、家庭結構、社經地位</p>

			<p>等偏見，促進女性托育人員權益及性別意識培力。</p> <p>二、預期受惠對象性別比（女：男）：100:14</p>
--	--	--	--

二、110年度及111年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110年預算數	111年預算數	增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	弱勢家庭育兒津貼加碼實施計畫	78,100,000	66,174,000	(11,926,000)	<p>弱勢育兒津貼依未滿二歲育兒津貼申領作業要點規定，地方自辦之育兒津貼應逐步落日；爰此，107年7月31日符合本市弱勢家庭加碼育兒津貼補助資格者，補助至兒童滿6歲為止（113年），以符信賴保護原則；惟自107年8月1日後申領之</p>	



					兒童適用衛生福利部發布「零至未滿二歲育兒津貼申領作業要點」規定辦理，故本案計畫將逐年減少服務人次及相關預算。
2	我國少子女化對策計畫-育滿二歲育兒津貼	1,289,297,000	1,640,104,000	350,807,000	一、因應育兒津貼新制加碼，故預算增加。 二、依中央核定函及本局需配合款比例編列。
3	少子化友善育兒空間建設-建構0-2歲兒童社區公共托育計畫	51,852,000	60,000,000	8,148,000	政策所需增設公托、親子館及綜合性社會福利館。
4	平價托育費用補助暨加值服務	100,380,000	100,000,000	(380,000)	

5	臺中市居家托育服務中心暨弱勢家庭兒童臨時托育服務	0	2,892,000	2,892,000	政策所需，提升居家托育服務品質。	
6	性別主流化工具推動組會議	0	95,000	95,000	新增業務，因應修訂臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)計畫辦理相關業務	
7	性別主流化執行成果報告撰寫教育訓練	100,000	0	(100,000)	111年無規畫進行性別主流化執行成果撰寫教育訓練	
8	臺中市女兒館	577,000	0	(577,000)	111年編列於公益彩券盈餘分配基金(編列於公益彩券盈餘分配基金性別預算數1,201千	

					元)	
9	臺中市 單親及 弱勢家 庭短期 租屋津 貼	3,695,000	3,695,000	0		
10	臺中市 辦理特 殊境遇 家庭扶 助實施 計畫	73,975,000	75,992,000	2,017,000		
11	臺中市 生育暨 到宅坐 月子津 貼及服 務計畫	242,110,000	385,200,000	143,090,000	因生育津 貼調整為 1胎2萬元 及充實到 宅服務媒 合平臺設 施設備及 營運費用	
公益彩券盈餘分配基金						
1	新住民 社區服 務據點 培力計 畫	2,235,000	2,234,000	(1,000)		
2	臺中市 婦女及 新住民 培力業 務	10,579,000	6,015,000	(4,564,000)	111年因 應社工新 制增加人 事費用， 惟總經費 未增加， 以致性別 預算有減 少情形。	

3	111 年度臺中女兒館	1,250,000	1,201,000	(49,000)		
4	婦女、新住民權益與性別平等宣導委託案	1,850,000	2,100,000	250,000	增加一場性別議題宣導活動。	
5	臺中市居家托育服務中心計畫	0	1,952,000	1,952,000	本案市庫預算增加，總額度提升。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.society.taichung.gov.tw/1792161/Lpsimplelist">https://www.society.taichung.gov.tw/1792161/Lpsimplelist</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	112年3月17日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			

<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>	<p>臺中市政府111年度志願服務實施計畫</p>	<p>於志願服務實施計畫中鼓勵各機關辦理志願服務業務時落實性別平等議題，包括鼓勵現任志工邀請不同性別投入志願服務，邁向性別友善城市、培力不同性別參與志願服務推動與決策，及融入性別觀點辦理相關教育訓練，提升不同性別領導能力及參與機會。</p>	
<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>	<p>111年度臺中市社區發展培力服務計畫</p>	<p>一、透過辦理研習課程及臺中市政府社會局輔導各區公所推展社區發展工作實施計畫經費補助，培力社區組織落實性別平等。</p> <p>二、辦理社區性別培力工作坊及教育訓練，透過性別化評估工具及方案設計的講授，鼓勵公所及社區將性別觀點納入社區工作及福利服務提供，並發展因地制宜之社區性別友善方案，統計111年度公所參訓人次為45人次(男11 /女34)、社區參訓人次為200人次(男64 /女136)。</p>	<p>為鼓勵社區落實性別友善，社區「辦理提升性別平等或性別主流化相關活動、講座、研習或成果展」或「理監事人數符合性別主流化原則，單一性別皆達三分之一」，可申請本局臺中市政府社會局輔導各區公所推展社區發展工作經費補助實施計畫專案補助，最高2萬元整。</p>

<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政 策措施。</p>	<p>鼓勵身心障礙團體辦理身障體適能相關活動方案</p>	<p>一、工作規劃</p> <p>(一)鼓勵民間團體辦理身障體適能相關活動方案，增加身心健全發展，並藉由互動體驗，促使身心障礙者肯定自我及增進人際互動關係。</p> <p>(二)請受補助單位於成果報告中提供體適能方案性別統計及參與比例，以了解不同性別參與體適能活動之差異。</p> <p>二、執行成效與性別統計</p> <p>(一)社團法人臺中市身心障礙體育總會辦理「心」據點-身心障礙社區運動參與計畫：平均服務人數16人（男性7人、女性9人）。有3位學員參與聯誼性質比賽。</p> <p>(二)社團法人台中市自閉症教育協進會辦理「從投開始，直得擁友」適應體育課程計畫：平均服務人數10人（男性8人、女性2人）。</p> <p>(三)社團法人台中市身障福利協進會「中福三腳貓泳</p>	
----------------------------------	------------------------------	--	--

		<p>隊游泳暨復健班」：平均服務人數15人（男性9人、女性6人）。</p> <p>(四)社團法人臺中市身心障礙體育總會辦理「111年身心障礙者保齡球運動能力培力暨社區參與計畫」：平均服務人數29人（男性21人、女性8人）。有17位學員參與111年全國身心障礙者會長盃保齡球錦標賽。</p> <p>(五)社團法人台中市脊髓損傷者協會辦理111年度「兵出好活力」-復健桌球學習班：平均服務人數11人（男性8人、女性3人）。部分學員參與111年全國身心障礙者會長盃桌球錦標賽、111年全國身心障礙國民運動會。</p> <p>(六)社團法人台中市身障福利協進會辦理「地板冰壺推廣暨復健班」：平均服務人數20人（男性11人、女性9人）。</p> <p>(七)社團法人台中市康復之友協會辦理「111年度身心</p>	
--	--	---	--

		<p>障礙者親子足球運動俱樂部」：平均服務人數23人（男性17人、女性6人）。</p> <p>(八)財團法人瑪利亞社會福利基金會辦理「111年身心障礙桌球運動活力養成班」：平均服務人數16人（男性10人、女性6人）。</p>	
<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政 策措施。</p>	<p>臺中市各區公所 辦理長青學苑實 施計畫。</p>	<p>長青學苑：</p> <p>一、針對55歲以上長 輩，不分性別補 助長青學苑課程 學習，65歲以上 保障第一班免學 費、55歲到64歲 第一班僅收600元 學費。</p> <p>二、課程設計上考量 不同性別、族群 在其平時生活經 驗上之需求，不 限制及規劃單一 性別之課程。並 提供符合並滿足 其需求之課程(例 如：針對男性長 輩感興趣的課程 有資訊類、攝影 、書法、槌球、 水電等課程；針 對女性感興趣的 課程有編</p>	



		<p>織、歌唱、舞蹈、繪畫、烹飪等課程)，以提高不同性別長輩參與長青學苑之意願及持續性，並促進長輩社會參與。</p> <p>三、長青學苑除提供各類課程外，因應長輩不同需求可配合舉辦課外活動、各類講座、觀摩等，並成立志工隊，以提供不同性別長者多樣化的活動參與機會。</p> <p>四、111年度長青學苑共開設1,021班課程，上學期受益人次共計2萬8,448人次，男性7,300人次，女性2萬1,148人次，男女比為25.7%：74.3%。下學期刻正統計中。</p>	
<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>	<p>男性參與育兒照顧措施：親子館「爸爸上課趣」課程。</p>	<p>親子館每月有一天「爸爸日」，鼓勵男性照顧者帶孩子去上課，透過課程增加親子互動關係、提升親職知能，111年1月至11月，12家親子館共辦理4,398場次，共服務41,484服務人次(含男性12,728人次及女性28,756人次)。</p>	<p>訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧以改善傳統家庭角色分工。</p>

<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p>	<p>復康巴士服務</p>	<p>一、復康巴士為備有輪椅升降機之特製車輛，協助載送身心障礙者就醫復健、就業、洽公、參與各項社會活動等，以解決其搭乘交通工具之困難。</p> <p>二、111年1-10月服務身心障礙者實際服務人口數累計為4萬1,498人，其中男性比率占55%、女性比率占45%；身心障礙者服務人次60萬6,988人次，陪同人次為41萬6,028人次，總服務人次為102萬3,016人次。</p>	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p>	<p>建立社區照顧關懷據點計畫。</p>	<p>社區照顧關懷據點：</p> <p>一、本計畫以65歲以上老年人均為受益對象，無規範需為特定性質、性傾向認同者為受益對象，爰此，鼓勵所有社區長輩參與據點服務。</p> <p>二、於志工人力培訓課程規劃中，納入性別平等議題課程，分區辦理，共計辦理四場次教育訓練，受益人次為116人次，男性18人</p>	

		<p>次，女性 98 人次。</p> <p>三、鼓勵據點規劃男性長輩較有興趣的課程內容，或是不同性別長輩共同參與之健促內容，以增加本市據點多元服務內容，提高本市男性長輩的參與意願。</p> <p>四、截至 111 年 11 月底，111 年度男性參與健康促進人次為 22 萬 5,495 人次，女性參與健康促進人次為 75 萬 2,473 人次，總計為 97 萬 7,968 人次。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施。</p>	<p>老人福利機構管理。</p>	<p>一、聯繫會報宣達</p> <p>(一)入住長者申請表性別欄位以男、女及其他欄位方式呈現。</p> <p>(二)持續鼓勵本市 65 家老人福利機構聘任 留任男性照顧服務員，並鼓勵報名金照獎。</p> <p>(三)於辦理在職教育訓練課程時適當加入促進身心健康及性騷擾防治相關課程。</p> <p>(四)接納並尊重多元性傾向之長者。</p> <p>(五)倘有發生性騷擾等相關情事，請</p>	

		<p>依規報局及本市家防中心。</p> <p>二、配合衛生福利部社會及家庭署老人福利機構評鑑指標修訂「臺中市109年度私立小型老人福利機構評鑑指標」，指標內容與性別平等內容有關為A12(近4年內無違反性別平等法經處罰之情事。)、A14(員工在職教育訓練計畫，包 育訓練計畫，包括性別議題、性 侵害或性騷擾防 侵害)及 E2(創新 項目)配合政策執行。</p> <p>三、執行概況：  (一)於110年4月完成 月完成評鑑。  (二)執行成效(含性別 統計分析)：54家 機構機構，A12完 全符合完全符合 計計44家、A14完 全完全符合計26 家。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措 施。</p>	<p>外館-東勢老人館</p>	<p>一、設置性別友善意見箱。</p> <p>二、性騷擾專線宣導。</p> <p>三、張貼性騷擾防治海報。</p> <p>四、設置性別友善停車位(孕婦、親</p>	

		<p>子)。</p> <p>五、女廁設置貼心服務。</p> <p>六、男女皆可使用溫馨明亮之哺(集)乳室。</p> <p>七、設置性別友善廁所。</p>	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p>	<p>增設公共托育設施，打造友善托育環境。</p>	<p>一、積極推動公托倍增計畫，運用既有公有建物空間使用效益，設置社區公共托育家園及公設民營托嬰中心(以下通稱公托)提供育兒家庭平價、優質公共托育服務，並協助家長申請托育補助、提供托育服務諮詢，減輕嬰幼兒家長照顧與經濟負荷，支持父母兼顧就業和育兒，營造本市友善生育、養育環境。</p> <p>二、截至111年11月底設置10家社區公共托育家園及19家公設民營托嬰中心，共可收托762名幼兒，支持家長育兒。</p> <p>三、本市公托優先保留保留名額(以不超過收托名額百分之五計)予教職員工子女，</p>	

		<p>以支持托育人員安心從事托育工作。另設置於學校場地之公托，優先保留2位收托名額予學校教師，提供教師放心從事教職。</p> <p>四、藉由提升本市公共托育服務量能及提供多元化家庭支持資源，鼓勵育兒家庭放心送托，安心養育，進而排除女性就業障礙，增加女性及托育人員就業機會，營造安心就業、創造就業之友善環境。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施。</p>	<p>廣設親子館，打造友善育兒環境。</p>	<p>廣設親子館，透過分齡遊戲活動空間、嬰幼兒課程、親子活動、親職教育等服務，倡導性別平等、家務共享等議題，增進親職功能，提升親子間互動交流，打造更完善的育兒環境。截至111年11月底共設置12家親子館及10家托育資源中心提供0-6歲幼兒及其家長服務。</p>	<p>推動多元性別友善空間（如性別友善廁所）、性別議題之相關課程及活動。</p>
<p>■自製 CEDAW 教材案例</p>	<p>CEDAW 與家暴防治-支持新住民女性脫離受暴環境</p>	<p>結合家庭暴力及性侵害防治業務自製 CEDAW 教材案例-支持新住民女性脫離受暴環境(如附件)，從性別統計、</p>	

		<p>性別分析觀點分析新住民受暴案例，並從CEDAW 條文及一般性建議探討可採取之政策措施。</p>	
<p>■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導</p>	<p>好故事筆記本</p>	<p>一、內容</p> <p>結合在地文史故事翻轉性別刻板印象，以手札方式製成 CEDAW 宣導品，手札名稱為「好故事」，取材日治時期三位臺中女性的故事，以小故事的方式敘說陳惠珠、吳足美、蔡阿信如何在性別不平等的時代，憑藉自身努力在職場嶄露頭角，並引用 CEDAW 條文引導讀者思考故事主角所爭取的權益及欲翻轉的性別刻板印象-女性運動參與權、受教權、職業培訓與創業輔導。</p> <p>二、宣導效益</p> <p>結合活動展演、聯繫會議、講座、社會局 FB 辦理宣導，各場次參與人次如下：</p> <p>(一)性平歌仔戲 (6/11)：150人。</p> <p>(二)在地婦女議題聯繫會議與局長有約 (6/16)：30人。</p> <p>(三)臺中市全區新住</p>	

		<p>民服務聯繫會議 (6/24)：49人。</p> <p>(四)從提升女性健康意識落實性別平等之婦女溝通平台 (7/12)：14人。</p> <p>(五)社會局 FB 宣傳：127人。</p>	
<p>■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導</p>	<p>性平歌仔戲</p>	<p>一、內容</p> <p>結合傳統戲曲文化破除性別刻板印象，委託小金枝歌劇團演出性平歌仔戲-穆桂英，將演出戲劇內容分別聚焦於「性別刻板印象」、「女性受教權」、「突破性別框架」、「職業性別刻板印象」、「性別角色之婚姻、家庭與照顧、家事共同分擔及財產分配」、「同工不同酬」、「職場性騷擾」、「職業性別刻板印象」，並融入 CEDAW 相關條文，以寓教於樂形式向民眾宣導 CEDAW 意涵。</p> <p>二、宣導效益</p> <p>共演出2場次，各場次參與人次如下：</p> <p>(一)文化部文化資產園區願景館 (6/11)：150人。</p> <p>(二)臺中市元保宮</p>	



		(10/23) : 155 人。	
■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	2022臺中市性別平等國際論壇-從3C到3E的性別創新時代	Environment(環境)、Education(教育)、Empowerment(賦權)」，呼應2023年第67屆聯合國婦女地位委員會(CSW67)的優先主題(PriorityTheme)，聚焦數位科技時代下的性別、環境議題，設計1場次專題演講及4場次座談會，邀請18位來自國內外的專家學者、中央與地方政府代表、婦女團體及青年夥伴共襄盛舉。期各界積極落實永續發展目標(SDGs)5「達成性別平等及女性賦權」，建構臺中成為一個有願景的性別友善城市。由於報名踴躍，首度增加線上直播，超過650位民眾實體及線上參與，其中121人實體報名並參與(男性26人(21%)、女性94名(78%)、跨性別1名(1%))，共同關注性別平等國際趨勢。	
■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	性平音樂會	一、結合性別友善市集舉辦「美好，音你而在」性平音樂會，引導現場近千名民眾認識不同世代歌曲	

		<p>的性別議題，翻轉歌曲中的性別刻板印象。而表演的9組表演團隊在7月至8月參加性平音樂工作坊，在講師的帶領下，了解從50年代到網路時代，各時空脈絡下不同性別的困境，並透過歌詞討論及改寫強化其性平知能。</p> <p>二、現場簽到領取宣導品民眾計384人，另因結合友善市集辦理，人潮估計近千人。</p>	
<p>■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導</p>	<p>性平百分百，希朵樂嗨嗨-性平宣導活動</p>	<p>一、大里婦女及新住民培力中心結合臺中市政府性別平等專區CEDAW自製教材-性平數位教材02「性別是什麼?」、性平數位教材03「家事是誰的事」、性平數位教材14「點亮性平，婦女的希望-CEDAW」及希朵出任務 CEDAW 桌遊教材進行性別平等、家務分工等議題宣導。</p> <p>二、本案共辦理3場次，服務58人次。</p>	
<p>■CEDAW 宣導或其他</p>	<p>CEDAW 希朵出任務</p>	<p>一、豐原婦女及新住</p>	

他性別平等宣導	-桌遊小學堂	<p>民培力中心結合臺中市政府性別平等專區CEDAW自製教材-桌遊設計為開放式題型，第一階段設計為小學堂競賽形式，以桌遊內容為基礎將題型化為選擇題、是非題等，使參與者較易回答，並於公布解答時，融入觀念解析。第二階段再分為小組進行桌遊體驗。</p> <p>二、本案共辦理2場次，服務50人次。</p>	
---------	--------	---	--

選辦項目

<p>■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p>	<p>自立家庭築夢踏實計畫。</p>	<p>一、提供個別化陪伴服務，連結就業服務及福利資源，媒合工作機會、辦理職涯探索、企業參訪、職場體驗、技能培訓、微型創業低利貸款等，提供婦女支持性就創業服務，改善經濟生活。</p> <p>二、111年計輔導100戶200人(其中女性128人佔64%)。</p>	
-----------------------------------	--------------------	--	--

<p>■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策實施。</p>	<p>自立家庭築夢踏實計畫。</p>	<p>一、提供個別化陪伴服務，連結就業服務及福利資源，媒合工作機會、辦理職涯探索、企業參訪、職場體驗、技能培訓、微型創業低利貸款等，提供婦女支持性就創業服務，改善經濟生活。</p> <p>二、111年計輔導100戶200人(其中女性128人佔64%)。</p>	
<p>■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策實施。</p>	<p>韌力家庭陪伴計畫。</p>	<p>一、預防近貧家庭落入貧窮，提供陪伴輔導服務及短期生活扶助金，協助待業婦女媒合工作，運用財務諮詢、職場參訪、團體等活動，降低求職困境。</p> <p>二、111年計服務93人(女性61%)，提供14次財務諮詢(女性67%)。</p>	
<p>■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策實施。</p>	<p>臺中市性別友善店家推廣茶會</p>	<p>為推展性別平等，促進民眾關注性別平等議題及建構性別友善環境，並結合促業或向民間推動政策措施，保障不利處境女性勞動權益，本案以「性別平等」、「月</p>	

		<p>經友善」及「空間友善」為推動理念，招募66家店家(包含餐廳、咖啡廳、文創飾 品店、美髮工作室、書店、日照中心及非實體店家等)，並辦理1場次性別友善推廣茶會，邀請本市各局處 室代表、友善店家、培力婦女及民眾參與，計60人次參與。</p>	
<p>■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措 施。</p>	<p>性別思沙龍</p>	<p>結合立乘車業共同辦理性別思沙龍活動，打破過往制式的講座形式，在講師分享成為女性賽車手過程的同時，也能直接接觸賽車並體驗乘坐賽車，以直觀方式改變女孩對職業的刻板迷思，營造多元發展的可能性。</p>	
<p>■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措 施。</p>	<p>外展服務(行動女兒館、行動女孩據點)</p>	<p>為提升社區民眾性別平等意識，透過外展主動出擊方式進行議題宣導，並結合好漾市集、走跳市集、舊物盛典等市集設攤，於人口密集地區辦理，提高民眾接觸機會，使性別平等觀念深耕於臺中各地區。</p>	

<p>■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措 施。</p>	<p>臺中女子市集</p>	<p>以提升女經濟力為主軸，規劃具彈性就業模式、增進婦女就業管道及資源。提供對設攤有興趣之婦女，一個就業平臺與展現經濟自立的機會。</p> <p>一、培訓課程 辦理5場次培力課程，並邀請臺中在地頑在藝起市集總召教授攤位品牌經營及市集銷售等知能課程，參與培訓人次共計136人次，其中男性為13人次，女性為123人次。</p> <p>二、培力婦女實際參與市集出攤 (一)社會局自辦或結合團體組織活動共出攤16場次，其中11場為活動市集，5場為社區市集。 (二)參與出攤人數計28人，出攤次數達86攤次。</p>	
<p>■結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措 施。</p>	<p>她說，女子·路</p>	<p>一、內容 大甲婦女及新住民培力中心以轄內二度就業婦女為主要招募學員，邀請在地文史工作者與中心一同對導覽員進行培訓，了解大甲在地文史景點外，亦建構具性別意識</p>	

		<p>的導覽腳本，透過導覽，讓參加大甲女子·路的民眾，除深化對大甲的認識外，也進一步了解性別平等的意涵，進而發現性平的議題，其實就在我們的日常生活之中；其中亦結合在地商家共同參與，如福生中藥青草行於導覽中提供休息點，介紹相關保健茶飲外，並奉茶給民眾補給，最後於紅櫻花食品-鎮瀾店中由導覽員說明婚嫁相關習俗、店家提供酥餅的試吃亦提供購買優惠給參與民眾，以期共榮共生，共創大甲女子路。</p> <p>二、成效</p> <p>本案共培訓6位導覽員，共計服務326人，男性150人、女性176人。</p>	
<p>■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施</p>	<p>111年臺中市新住民婦女照顧及健康需求調查研究</p>	<p>臺中市婦女及新住民平臺針對本市新住民婦女進行調查，以量化研究方法發放883份問卷、回收431份，扣除遺漏值過多之無效問卷，共計有效問卷</p>	

		<p>為414份，達預期回收385份問卷，了解新住民婦女的健康情形，以及現行婦培中心服務是否符合新住民所需，以做為日後推動新住民福利服務之參考，未來本市8間婦女及新住民培力中心，將針對研究結果進行服務方案的規劃、調整，發展相關方案與服務措施，精進新住民婦女福利服務之推動。</p>	
<p>■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施</p>	<p>女孩培力計畫</p>	<p>培力女孩英語口說，及CEDAW觀念，結合不利處境國家，女童面臨的三大議題：童婚、童工、人口販運，透過多堂課程引導，協助女孩深入研究議題，提出聲援的方式，並於臺灣女孩日與麗寶樂園合作辦理特展，帶領民眾共同重視女孩權益，一齊為女孩發聲。</p>	
<p>■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施</p>	<p>非預期懷孕青少年生涯規劃引導模式</p>	<p>透過拍攝非預期懷孕青少年個案生命成長歷程影片，展現個案生命韌性、永不放棄翻轉不利處境，以性別觀點分析社會大眾對這群年輕女性的負面印象，並從CEDAW條</p>	



		文及一般性建議探討可採取之政策措施。	
<p>■推動性別電影院、讀書會活動合作方案。</p>	<p>性平行動觀影會暨大會考</p>	<p>一、辦理時間：3月31日、4月10日、4月23日、5月6日、5月27日。</p> <p>二、內容：透過觀影會播放每集約6分鐘以貼近生活的主題、生動活潑的表達方式及專業又深入的性別議題解析的性平數位教材，觀影後由性平專業講師引導與討論，與民眾互動、寓教於樂，讓性別平等觀念深植人心。</p> <p>三、成效效益：共辦理5場，計546人次參加【男性80人次(14.7%)，女性466人次(85.3%)】。</p>	<p>如後附</p>

## 一、目的

- 1、促進在地關懷社會參與：以主動走動的方式到山海屯，提供性平資訊的可近性，促進市民對性別平等的參與，翻轉民眾性別刻板印象。
- 2、有效推動性別友善政策：透過多元的宣導模式，將婦女權益及性別平等推動至社區、家庭到個人，鼓勵社會重新省思對性別角色的認知，促進性別友善的推動。
- 3、落實性別平等政策綱領及 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」於宣導方案中。

## 二、方式

為增進民眾性別平等知能，臺中市政府社會局運用15集的〈性平大會考〉數位教材，以貼近生活的主題、生動活潑的表達方式、專業又深入的性別議題解析，走入社區辦理「行動觀影會」，與民眾互動、寓教於樂，並帶領民眾前往「臺中市政府性別平等專區」網站進行線上性平大會考，提升其參與感及興趣，同時推廣相關活動新知，讓性別平等觀念深植人心。

## 三、對象

本市山海屯及都會區關心婦女權益及性別平等的社區民眾、不利處境婦女、社區組織幹部、農村婦女、高齡婦女、新住民及男性等人員。

#### 四、行動觀影會內容

日期	主題	區域/地點	說明
3月31日 (星期四)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 點亮性平，婦女的希望-CEDAW</li> <li>■ 禮俗中「被消失」的她</li> </ul>	大甲區/大甲區農會3樓會議室	清明節前，打破性別角色的陳規定型觀念及偏見，建構喪葬、祭祀、年節等無性別歧視的文化禮俗。
4月10日 (星期日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ CEDAW帶您看見直接與間接歧視</li> <li>■ 結婚的女兒，潑出去的水？</li> </ul>	東勢區/東勢客家文化園區沙龍空間	山城地區為客家庄，農村及高齡人口為多，規劃突破父權文化束縛，推展婚俗、繼承平權性別文化。
4月23日 (星期六)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 睡美人，自己醒來吧！</li> <li>■ 在閱讀中遇見性別</li> </ul>	北區/精武圖書館4樓大講堂	回應4/23世界書香日，以性別媒材為主軸，落實家庭教育及各生命週期之性別平等教育。
5月6日 (星期五)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 家事是誰的事？</li> <li>■ 爸爸去哪兒？</li> </ul>	太平區/賀緹酒店2樓大會議室	屯區以工廠、雙薪人口為多，鼓勵男性參與家務及家庭照顧分工，支持婦女就業，促進工作與家庭平衡。
5月27日 (星期五)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 認識多元性別</li> <li>■ 是「好朋友」，還是「好麻煩」？</li> </ul>	潭子區/寶熊漁樂碼頭2樓釣魚人講堂	於5/28世界經期衛生日前夕辦理，不僅落實月經平權，也是學習尊重多元性別的時刻。

## 五、執行績效

- 1、參與民眾認為活動內容有助於提升自己對於性別平等的概念，並能夠將課程中習得的知識融入於生活之中。更透過不同主題之性平數位教材，貼近生活的主題、生動活潑的表達方式、專業又深入的性別議題解析，在在都引發民眾的正面反饋，迴響熱烈。
- 2、參與人次：共計546人次【男性80人次(佔14.7%)、女性466人次(佔85.3%)】。

日期	區域	參與人次	性別比例	
			男性	女性
3月31日	大甲區	128人次	男性14人次	10.9%
			女性114人次	89.1%
4月10日	東勢區	120人次	男性16人次	13.3%
			女性104人次	86.7%
4月23日	北區	80人次	男性16人次	20.0%
			女性64人次	80.0%
5月6日	太平區	126人次	男性20人次	15.9%
			女性106人次	84.1%
5月27日	潭子區	92人次	男性14人次	15.2%
			女性78人次	84.8%
總計		546人次	男性80人次	14.7%
			女性466人次	85.3%

## 六、照片及說明

	
民眾認真觀看性平數位教材-大甲區農會	黃委員生動有趣與民眾互動-大甲區農會



林育苙律師專業解析-東勢客家文化園區



性平行行動觀影會合影-東勢客家文化園區



陳老師鼓勵女性自我增能-精武圖書館



75歲吳女士慶幸平等受教-精武圖書館



王科長致詞宣導家務分工-太平賀緹酒店



施秘書長談自身育兒經驗-太平賀緹酒店



邀請專家學者帶領民眾認識多元性別，以紫絲帶拒絕性別暴力-潭子寶熊漁樂碼頭

