

# 臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表 **一般表**

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

## 一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之 1 位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

## 二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：社區預防照顧計畫(原名稱：預防及延緩失能照顧計畫)

◎主辦機關：臺中市政府社會局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p><b>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b></p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>）。</p>	<p>因應本市老年人口持續成長及照顧需求增加，積極推動福利服務政策及建構老人預防照護體系，本計畫落實推動性別平等政策綱領，主要規劃各項健康促進活動提升高齡者參與社會、提高生活自理觀念及提供醫療與照顧資源、預防失能及延緩老化，以及辦理家庭支持方案，減輕家庭照顧負擔及提升家庭互動與促進融合，期能提供性別友善的健康照顧、推動性別友善之醫療與照顧環境、營造平等友善環境，符合性別平等政策綱領推動策略之「健康、醫療與照顧」規範。</p>
評估項目	評估結果
<p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</b></p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱：</p> <p>(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」（<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/research/">https://www.gender.ey.gov.tw/research/</a>）、「重要性別統計資料庫」（<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/</a>）（含性別分析專區）。</p> <p>(b) 各部會性別統計專區。</p> <p>(c) 我國婦女人權指標。</p> <p>(d) 行政院性別平等會－性別分析（<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>）。</p> <p>(e) 臺中市政府性別平等專區－性別統計與分析（<a href="https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx">https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx</a>）。</p>	<p>1、本市 65 歲以上老年人口數及性別比例截至 110 年 12 月止，65 歲以上長輩共計 404,949 人，占臺中市總人口數 14.39%，男性 184,032 人占老年人口 45.4%；女性 220,917 人占老年人口 54.6%。</p> <p>2、本市截至 110 年 12 月止，參與本市社區照顧關懷據點服務人數計 50,243 人，男性 15,141 人占服務人數 30.14%，女性 35,102 人占服務人數 69.86%；服務人次共計 1,167,555 人次，其中男性有 336,188 人次，女性有 831,367 人次，以女性居多。</p> <p>3、另據點服務之服務提供者性別比例，截至 110 年 12 月止，志工提供服務之人數計有 8,900 人，男性 1,734 人，女性 7,166</p>

- b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：
- (a) **政策規劃者** (例如:機關研擬與決策人員; 外部諮詢人員)。
  - (b) **服務提供者** (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。
  - (c) **受益者** (或使用者)。
- c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。
- d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如 2-1 之 f)。

人，服務提供者仍以女性居多。

綜上參與差異原因，其原因男性對於社會參與動機較女性低、認為據點多為女性參與，故參與動機較低，及課程設計較不吸引其參與。

### 評估項目

### 評估結果

#### 1-3 【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】

性別議題舉例如次：

##### a. 參與人員

政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離(例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參

本計畫係以年滿 65 歲以上長輩皆可參與，故受益對象未限定特定性別者；惟依統計分析顯示，性別參與率以女性居高，則為性別議題。

與不足等問題。

#### **b. 受益情形**

- (a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。
- (b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

#### **c. 公共空間**

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- (a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- (b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- (c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

#### **d. 展覽、演出或傳播內容**

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

#### **e. 研究類計畫**

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

**貳、回應性別落差與需求：**針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編

列相關預算。

評估項目	評估結果
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>(a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>(b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>(c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b. 受益情形</b></p> <p>(a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>(b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>(c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c. 公共空間</b></p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d. 展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>(a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>(b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e. 研究類計畫</b></p> <p>(a) 產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>(b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>本計畫係以年滿 65 歲以上長輩皆可參與，未限定特定性別者，考量男性參與率較低，透過需求調查了解課程喜好、請服務單位增加男性長輩參與措施或提高性別友善環境空間、由各區建立社區照顧關懷據點輔導計畫設計男性長輩較喜愛之課程，期能提升男性參與人數 150 人。【參閱計畫書第 1 頁】</p> <p>□未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法：</p>

<p>之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g. 其他有助促進性別平等之效益。</p>	
評估項目	評估結果
<p><b>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>(a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>(b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b. 宣導傳播</b></p> <p>(a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>(b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>(c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p><b>c. 促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>(a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>(b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>本計畫係以年滿 65 歲以上長輩皆可參與，未限定特定性別者，考量男性參與率較低，其訂定策略如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、透過在地多元管道宣傳服務，運用地資資源，如區公所、里鄰長及重陽活動等加強宣導，並鼓勵男性長輩參與，縮小性別比例落差。</li> <li>2、增加鼓勵男性長輩參與措施，如鼓勵配偶陪伴並提供優惠學費、男性長輩參與次數集點，兌換學費折價卷等。</li> <li>3、由服務單位做需求調查，藉由課程結束了解長輩喜好，調整課程設計，增加男性有興趣之課程或活動。</li> <li>4、尊重性別需求，環境設計中性化，中午休息空間區隔，例如中午休息時間將男女分開不同空間區隔保有各自隱私。</li> <li>5、加強執行人員性別平等觀念，落實服務中。</li> </ol>

次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

(c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

(d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

#### **d. 培育專業人才**

(a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

(b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

(c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

(d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### **e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

(a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

(b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

(c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

#### **f. 建構性別友善之職場環境**

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優

【參閱計畫書第 3-4 頁】

□未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。

**g. 具性別觀點之研究類計畫**

- (a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- (b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。



評估項目	評估結果
<p><b>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法： 本計畫並無特定性別，故亦無依性別編列經費；涉及提升男性長輩參與部份，可由各區建立社區照顧關懷據點輔導計畫協助辦理，故相關經費可納入各輔導計畫編列執行。</p>
<p><b>【注意】</b>填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分—程序參與】，再續填「參、評估結果」。</p>	

◎計畫承辦人(填表人)姓名：江竺芸 職稱：約用人員 電話：37461

◎填表日期：111年8月15日

◎本案已於計畫研擬初期：

徵詢性別諮詢員之意見

提報各機關性別平等專案小組（會議日期：    年    月    日）

◎性別諮詢員姓名：                     服務單位及職稱：                    （如提報各機關性別平等專案小組者，免填）

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開計畫草案

**【第二部分—程序參與】**：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>）。
- 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

**(一)基本資料**

1.程序參與期程或時間 111年9月8日至111年9月29日

2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域  
 姓名：陳瑛治副教授  
 服務單位：弘光科技大學老人福利與長期照顧事業系  
 專長：性別主流化、性別統計、性別教育

3.參與方式 計畫研商會議 性別平等專案小組 書面意見

**(二)主要意見**（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性 合宜。

5.性別統計及性別分析之合宜性 已列出受益人數的性別統計，若有資料建議補充觀點據點服務之服務提供者之性別統計數據。

6.本計畫性別議題之合宜性 因女性參與關懷據點的人數是男性的兩倍以上，受益人數的性別比率落差過大，且偏離母群體的比率，建議應將此列為性別議題。

7.性別目標之合宜性 為提升男性參與社區關懷據點的人數或比率，建議應列出適切之性別目標，並列於計畫書中。

8.執行策略之合宜性 為提升男性的參與率，已列出具體的策略，此項目應勾選有訂定執行策略。

9.經費編列或配置之合宜性 為達到上述性別目標所執行策略，可編列適當之性別預算。

10.綜合性檢視意見 如上述意見。

**(三)參與時機及方式之合宜性** 合宜。

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。  
 （簽章，簽名或打字皆可）\_\_\_\_\_陳瑛治\_\_\_\_\_

**【第三部分—評估結果】**：由機關計畫承辦人員填寫

**參、評估結果**

請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

**3-1 綜合說明**

本計畫為社區初級預防照顧服務，服務對象為年滿 65 歲以上長輩皆可參與，未限定特定性別者，惟統計據數顯示，性別參與率以女性居高，依專家學者建議如下：

1. 依據點服務數據及性別統計分析，女性參與關懷據點之人數是男性的兩倍以上，受益人數的性別比率落差大，且偏離母群體的比率，建議列為性別議題；並補充據點服務提供者之性別統計數據。
2. 透過社區照顧關懷據點及日間托老服務提高長者社會參與，建議訂定提升男性長輩參與之目標值。
3. 為提升男性的參與率，已訂定執行策略，應勾選有訂定執行策略。
4. 適當編列性別預算。

**3-2 參採情形**

3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）

提升男性長輩參與之目標值補充於第 1 頁。

3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃

本計畫服務係依據中央相關補助要點補助經費，且本市亦訂定「推動日間托老服務(長青快樂學堂)補助計畫」及「社區照顧關懷據點整合性補助計畫」，涉及提升男性長輩參與部份，可由各區建立社區照顧關懷據點輔導計畫協助辦理，故相關經費可納入各輔導計畫編列執行。

**3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：**

已於 111 年 10 月 13 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。