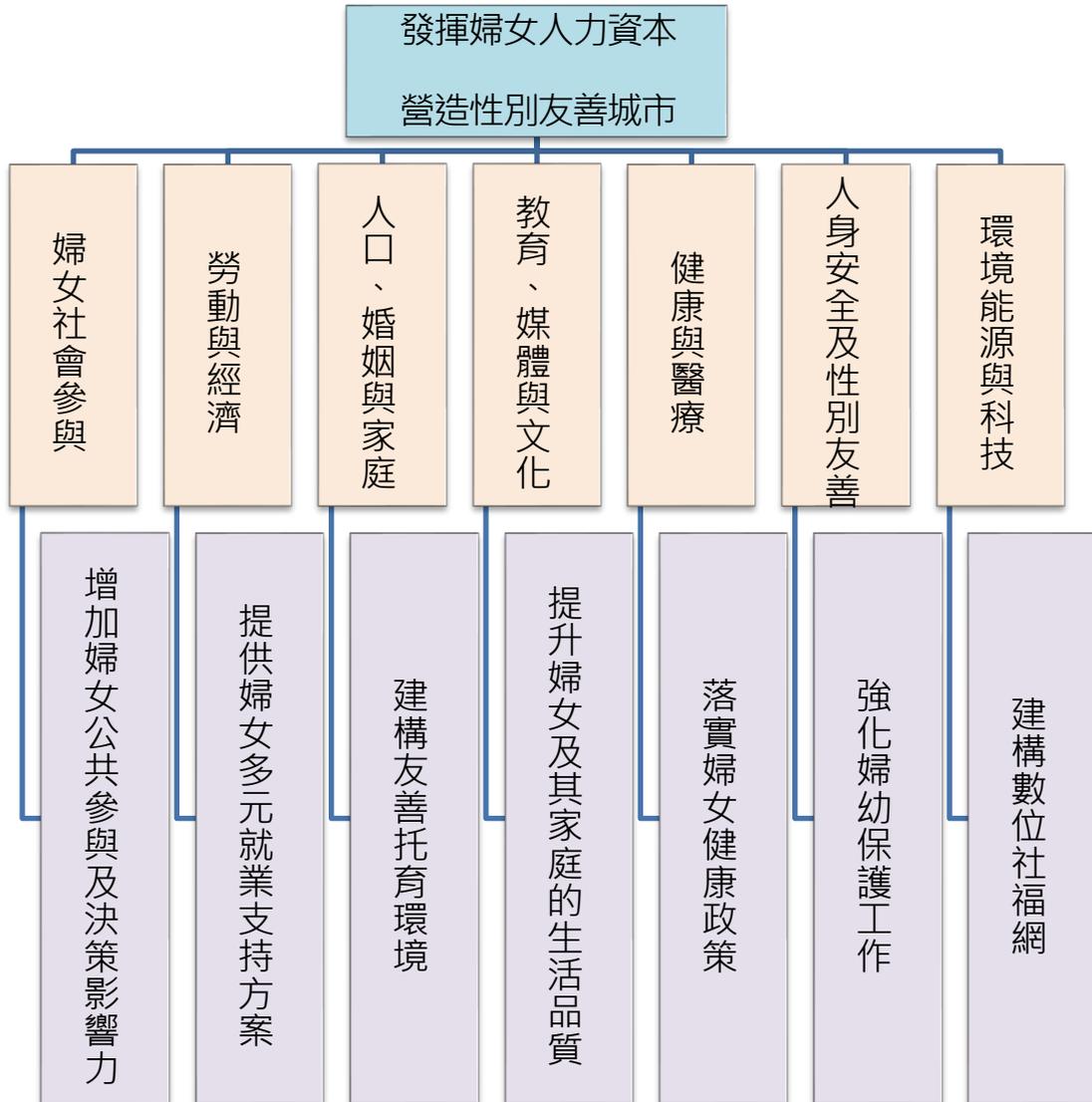


臺中市政府社會局109年度婦女福利施政計畫

經臺中市性別平等委員會第5屆第2次定期會議(108.12.18)通過



壹、前言

為營造性別友善城市，強化婦女權益保障、增進弱勢婦女福利保護，本府從婦女社會參與、勞動與經濟、人口婚姻與家庭、教育媒體與文化、健康與醫療、人身安全及性別友善、環境能源與科技七大面向關注婦女福利與權益，並發展以服務輸送為導向的模式，促進婦女人力資本的發揮，轉換性別刻板印象對於家務分工之框架，落實2025衛生福利政策白皮書增進婦女公平發展之政策理念。

貳、依據

- 一、 依據我國性別平等政策綱領基本理念：「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」等，作為執行婦女福利及促進性別平等之重要方針。
- 二、 依據我國消除對婦女一切形式歧視公約施行法第4條：「各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。」應循國際潮流推動性別平等政策，並將其精神融入本府婦女相關政策。
- 三、 依據行政院性別平等重要議題（院層級）「提升女性經濟力」及「去除性別刻板印象與偏見」，政府應採取適當措施，降低婦女落入貧窮之風險，並消除基於性別任務定型所生之偏見。
- 四、 依據聯合國永續發展目標(SDGs)，目標5. 「性別平等(Gender Equality)」及目標11. 「永續城市與社區(Sustainable Cities And Communities)」，政府應實現性別平等，充權婦女，建構包容性、安全性、永續性的性別友善城市。

參、人口與性別統計

依據107年臺中市性別圖像、臺中市政府相關局處以及衛生福利部、內政部移民署等統計資料，摘述本市人口特質如下：

一、 人口統計

- (一) 性比例：依據107年臺中市性別圖像，本市人口性比例(男/百女)呈逐年遞減趨勢，於97年底降至100以下，女性人

口超越男性，至107年底為96.93。再依據本府民政局人口統計資料，本市人口為全臺第二大城，截至108年8月底，本市女性人口數為1,428,796人(占全數人口50.82%)、男性人口數為1,382,933人(占全數人口49.18%)，換算性比例為96.79，顯示本市女性人口多於男性且持續增加。

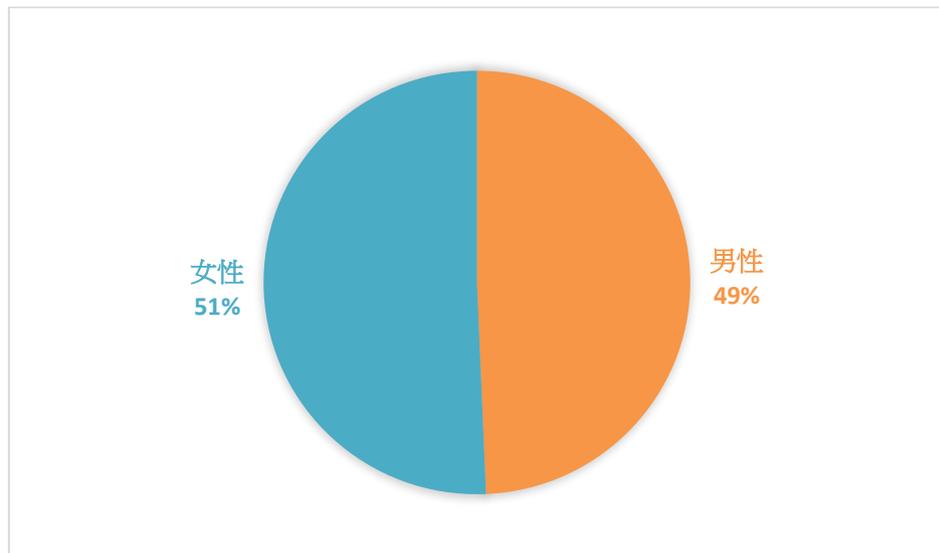


圖1. 臺中市人口性別比例

(二) 女性人口結構：依據本府民政局人口統計資料顯示，108年8月底本市女性以青壯人口數(15-64歲)為多數，其中以40-49歲者為最多(231,336人)，30-39歲者次之(227,014人)，50-59歲者(219,825人)為第三。

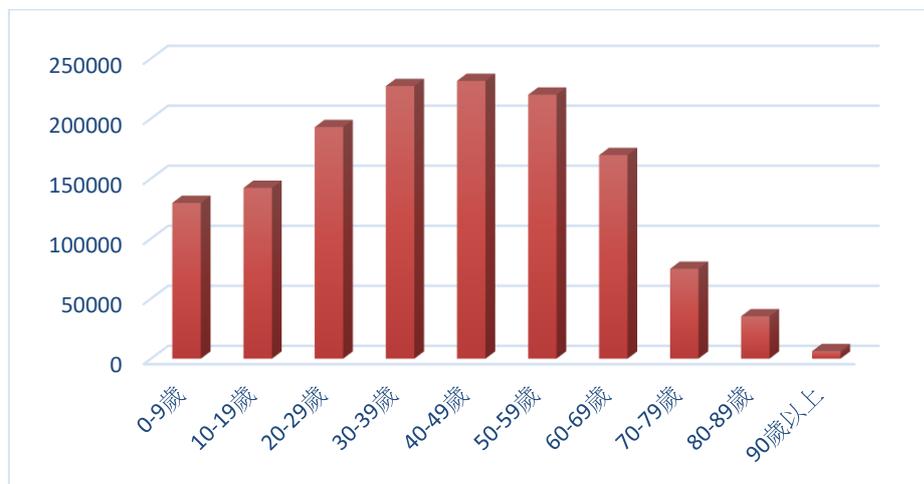


圖2. 臺中市女性人口結構

(三) 女性人口地區分布：依據本府民政局人口統計資料顯示，108年8月底本市女性人口比例最高三個區域依序為北屯區、西屯區、大里區，而女性人口比例最低三個區域依序為和平區、石岡區、大安區，整體而言，顯示都會區(即原市區)女性比例較高，而山線地區女性人口比例較低。

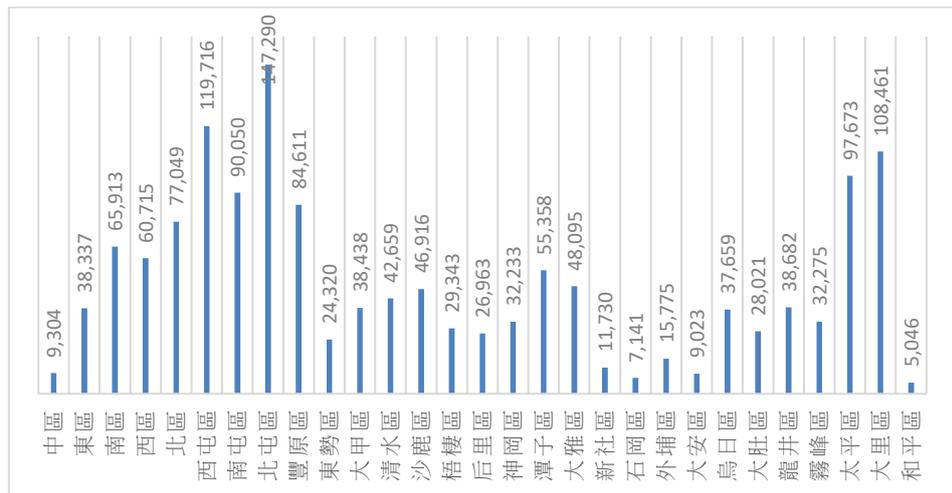


圖3. 臺中市女性人口區域分布

(四) 女性人口族群分布：依據內政部移民署統計最新資料顯示，截至108年7月底，本市外裔、外籍配偶為18,974人，另大陸、港澳地區配偶為38,609人，共計57,583人，占本市總人口2.05%，係全國第5多新住民的城市，其中女性新住民人數為52,841人（占本市女性人口3.7%）；另本市女性原住民族裔18,933人(占本市女性人口1.33%)。

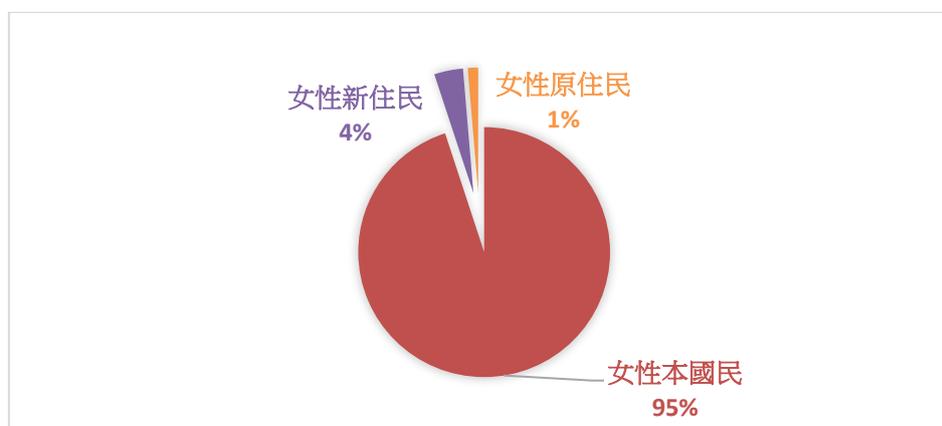


圖4. 臺中市女性人口族群分布

(五) 身心障礙人口數：依據107年臺中市性別圖像，107年底身心障礙人數為124,114人，其中男性70,149人(56.52%)，女性53,965人(43.48%)，相較於106年身心障礙人數122,242人，呈現微幅增加趨勢。



圖5. 臺中市身心障礙人口數

二、 婚姻及生育狀況

(一) 15歲以上女性人口婚姻狀況：依據內政部戶政司人口統計資料顯示，107年本市15歲以上女性人口(不包括外僑人口，共計為1,228,796人)中，未婚女性為390,967人(占31.8%)、有偶女性為615,970人(占50.13%)、離婚女性為109,061人(占8.88%)、喪偶女性為112,969人(占9.19%)。與男性人口比較，本市女性離婚人口比例及喪偶人口比例明顯高於男性，而未婚率則明顯低於男性。

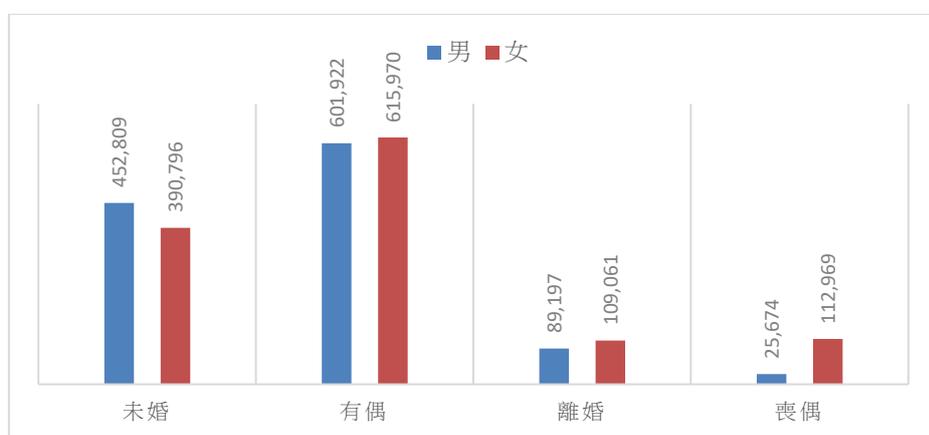


圖6. 臺中市15歲以上人口婚姻狀況

(二) **同性結婚登記**：國人與承認同性結婚國家人士（或者2位國人）於108年5月24日起已可辦理同性結婚登記，依據本府民政局資料，截至108年7月底，共有181對辦理結婚登記，其中女性135對(佔74.59%)，男性46對(25.41%)，**女性申請比例高於男性**。

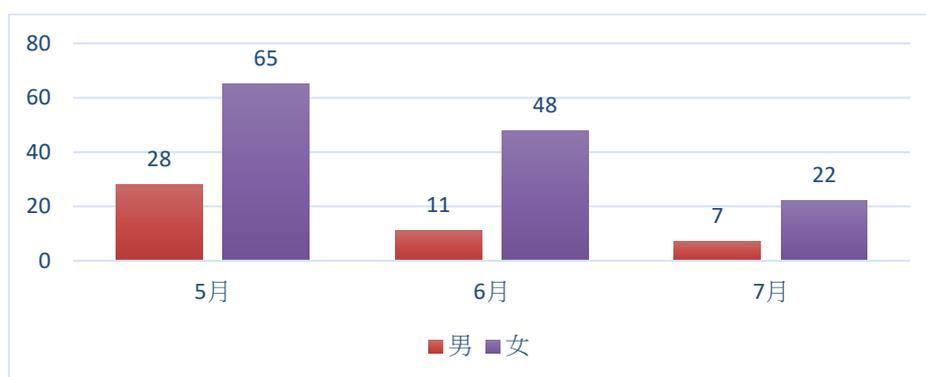


圖7. 臺中市同性結婚登記對數

(三) **適齡婦女總生育率**：依103年12月行政院「性別平等政策對於生育率影響之跨國研究」委託研究報告，據內政部統計，我國婦女總生育率(15至49歲婦女一生所生育的子女人數)自西元1984年起，降至低於2.1人之替代水準，至2003年跌至1.23人，進入「超低生育率國家(FTR 低於1.3)」。**本市也呈現逐年下降趨勢**，103年為1.2人、104年1.195人、105年1.175人、106年1.135人，107年掉至1.05人，已不及可維持穩定人口結構的替代生育水準(2.1人)。

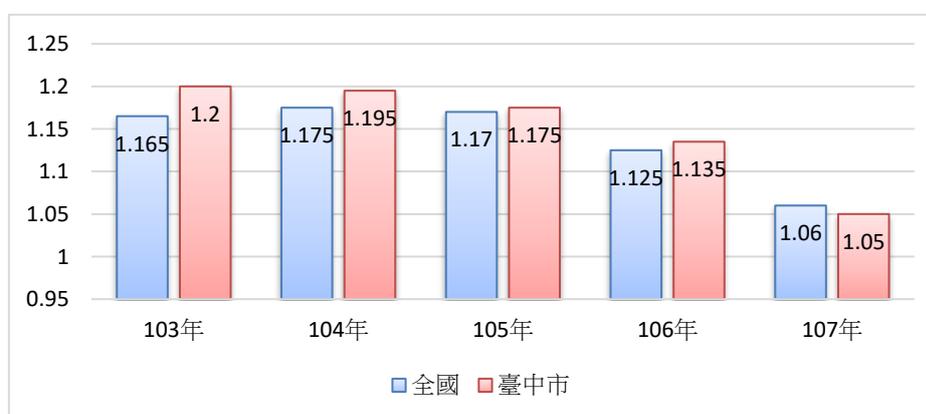


圖8. 近5年育齡婦女總生育率

三、教育程度及社會參與

(一) 15歲以上女性人口教育程度：依據本府民政局人口統計資料顯示，15歲以上女性人口中，以大學畢業者最多為273,377人，高職畢業者次之為225,833人，以初職畢業者最少為2,241人。

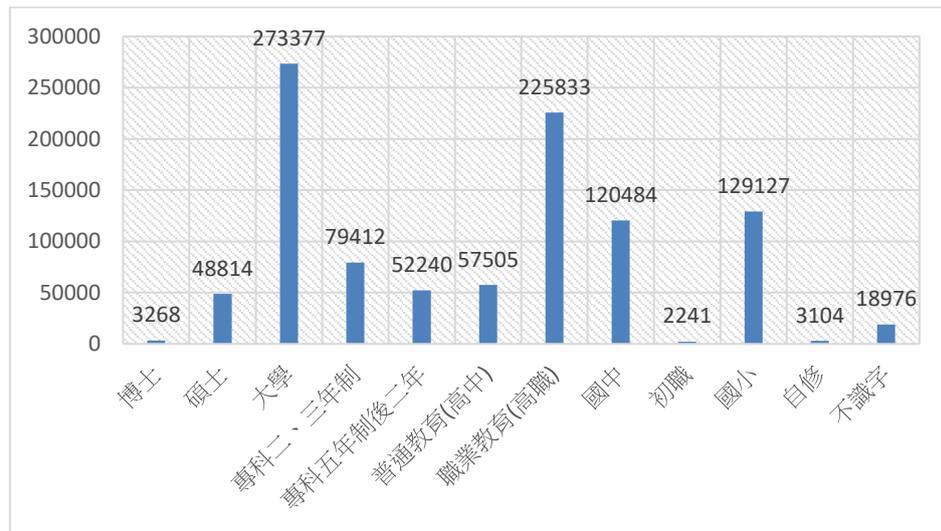


圖9. 臺中市15歲以上女性人口教育程度

(二) 社會參與狀況：團體代表之性別比例可反應女性成為意見領袖或深入社會參與之程度，依據107年臺中市性別圖像，普遍而言團體代表仍以男性為主，但社區發展協會理事長、理監事或里長的女性比例有逐年微幅增加的趨勢。

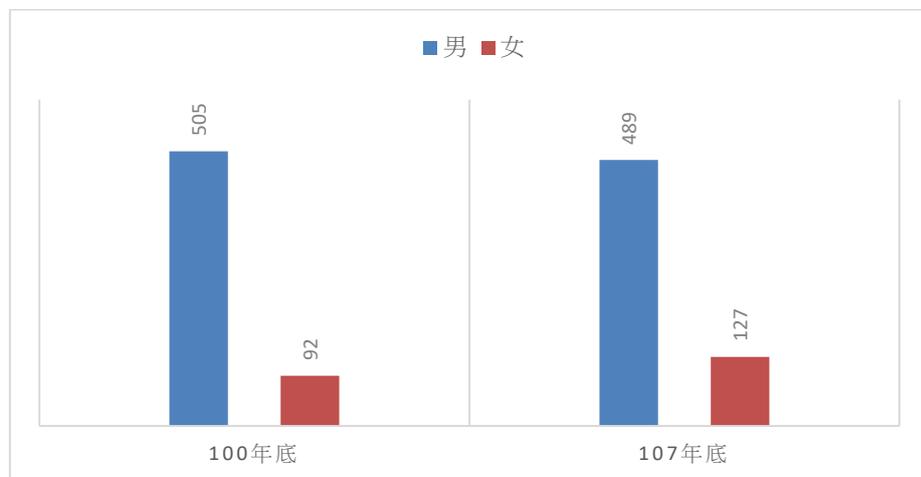


圖10. 臺中市社區發展協會理事長男女比例

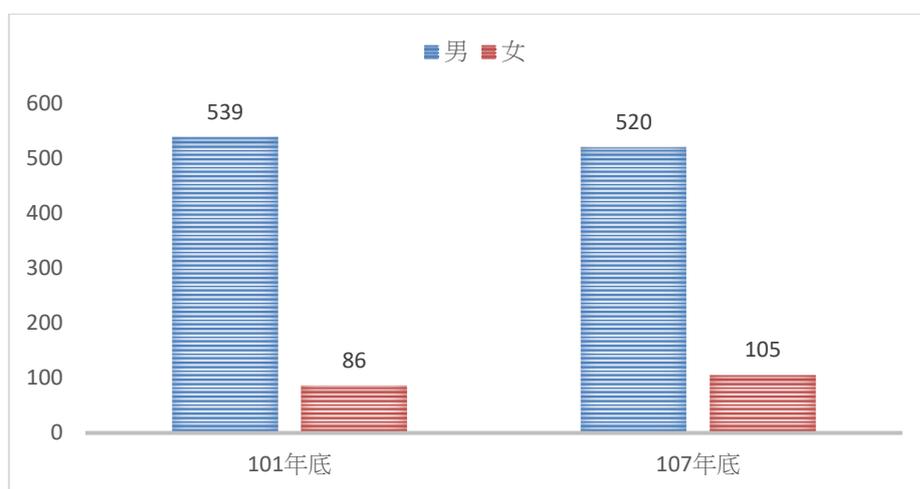


圖11. 臺中市里長男女比例

(三) 推展志願服務：依據107年臺中市性別圖像，107年底志工數為21,561人，其中以女性14,474人居多(占67.13%)，為男性的2.04倍；男女志工各年齡層均以50-64歲占最大宗。

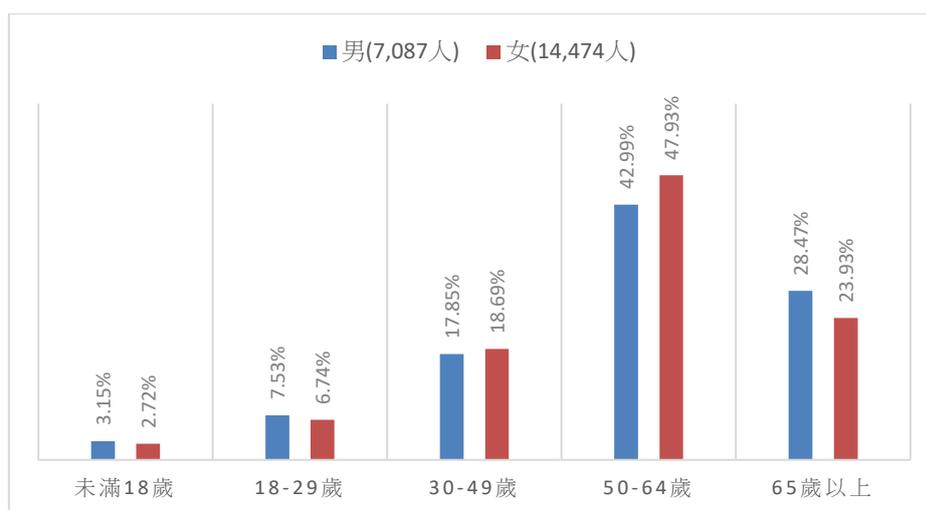


圖12. 臺中市志工年齡層男女比例

(四) 勞動參與率：依據中華民國統計資訊網「就業失業統計資料查詢系統—縣市資料查詢」得知，107年本市勞動參與率為58.3%，其中男性勞動參與率66.2%，女性勞動參與率50.9%，近年皆維持在50~51%上下波動。

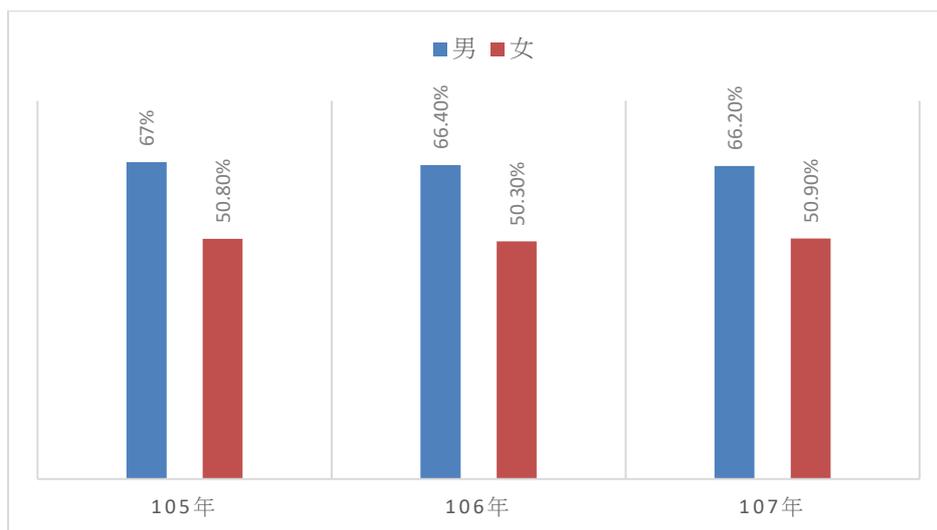


圖13. 臺中市勞動參與率男女比例

四、其他

- (一) 特殊境遇家庭扶助：依據本市107年臺中市性別圖像，特殊境遇家庭扶助申請人數逐年增加，且以女性申請人為主。107年底特殊境遇家庭共3,204戶，其中女性2,919人占91.1%，男性285人為8.9%，顯示單親女性貧窮化的現象。

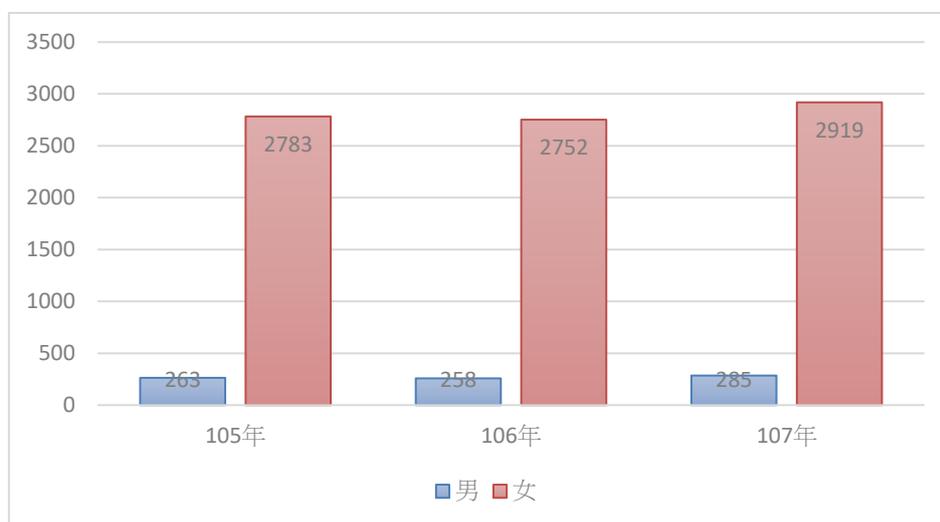


圖14. 臺中市特殊境遇家庭扶助申請數

- (二) 性別暴力案件：依據107年臺中市性別圖像，近年來各類性別暴力案件被害人或申訴人仍以女性為主。本市107年家庭暴力被害人13,360人中，女性為8,998人，占67.35%；性侵害被害人967人中，女性為801人，占82.83%。

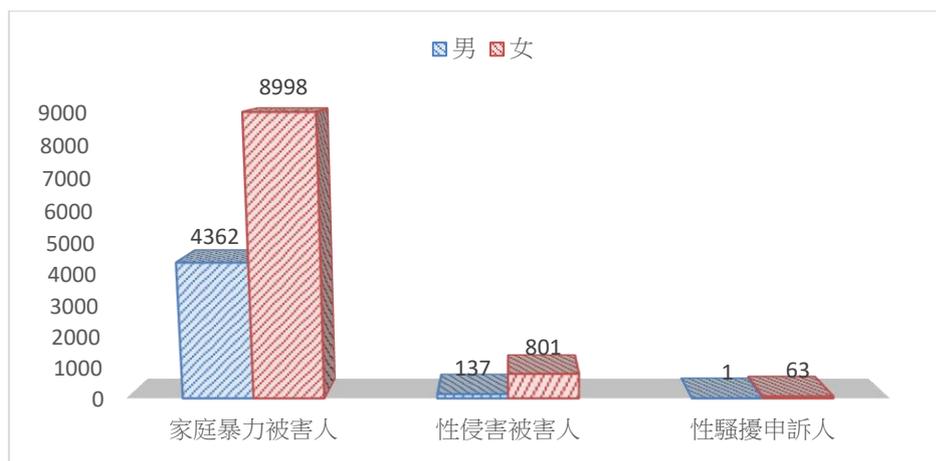


圖15. 臺中市各類性別暴力被害人(申訴人)男女比例

(三) 公廁建置情形：依據107年臺中市性別圖像，本市107年底小便器及廁間數共25,536個，其中男廁占59.71%(小便器9,782個，廁間5,466個)，女廁占37.35%，不分性別廁間數占2.94%(526間身心障礙廁所、94間親子廁所及130間性別友善廁所)。

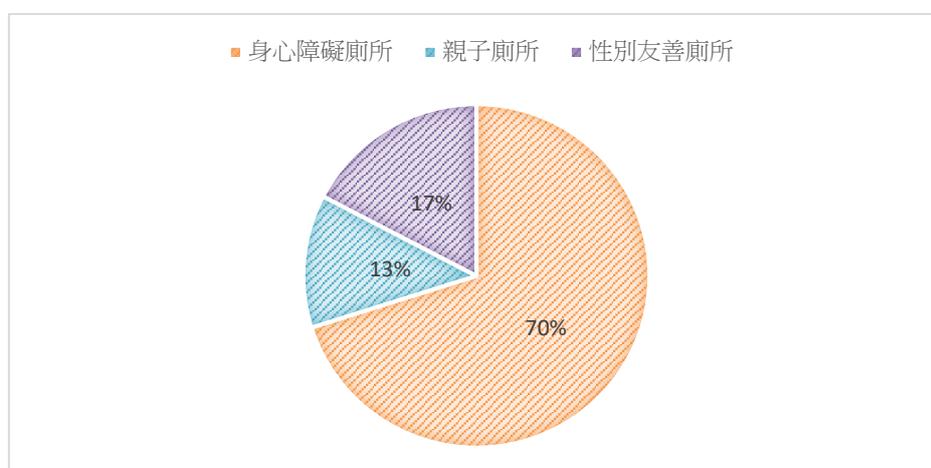


圖16. 臺中市不分性別廁間數

(四) 申請住宅補貼：依據107年臺中市性別圖像，本市107年自購住宅貸款利息補貼有1,457戶，其中男性申請人為774戶(占53.12%)，女性申請人683戶(占46.88%)；107年申請租屋租金補貼計有9,215戶，以女性申請人5,444戶(占59.08%)較多。歷年來，本市租屋租金補貼之女性申請比例皆維持在六成左右。

肆、臺中市婦女需求分析

一、依據《105年臺中市婦女生活狀況調查》研究結果發現，摘述如下：

(一) 社會參與議題

婦女參與各類社會團體比例低，僅有宗教團體及社會服務慈善團體參加比例高於一成。婦女社會參與率偏低，主要原因是經濟(須工作)、照顧家人因素，以及缺乏相關資訊。

(二) 工作、就業與經濟議題

1. 九成五以上的女性曾工作過，且有七成目前有工作，惟亦有七成曾中斷工作；而工作型態方面，八成四以上為全職，並以製造業者最多，批發及零售業次之。
2. 多數婦女因孕育或照顧子女，或是勞動條件不合理而中斷工作，再加上就業歧視(性別或年齡歧視)等因素，導致婦女二度就業不易。
3. 對於婦女而言，創業或就業輔導措施有其重要性。

(三) 家庭、生育與照顧負荷議題

1. 除了少部分婦女及新住民家庭仍有生育壓力外，多數婦女已具有生育自主意識，且其理想生育數以2個小孩者最多。另外經濟負擔是生育子女的最重要考量因素。
2. 約五成六婦女表示家中有需要照顧的家人，其中以父母公婆為主要照顧對象者最多，其次為3歲以上未滿6歲之兒童。而協助分擔照顧工作之家人，以配偶

(同居人)為最多，其次為兄弟姊妹。

3. 家務分工仍有不均。

4. 新住民易因文化差異或歧視而產生家庭或婆媳問題。

(四) 福利服務議題

婦女較常使用且滿意度較高的多為生育相關補助，包括「婚後孕前健康檢查補助」、「生育補助」與「平價托育費用補助」等，可見婦女對於托育與育兒等相關福利需求較高。

(五) 安全環境與友善空間議題

1. 婦女普遍認為居住環境治安良好；當遭遇危及人身安全事件時，未尋求協助之主因在於「不敢求助，害怕他人知道」，其次為「不瞭解人身安全相關法規的規定」與「擔心受到加害人的威脅」。

2. 期待持續加強友善空間的設置。

二、就上述研究發現提供相關建議，摘述如下：

(一) 社會參與需求

1. 以多元管道宣傳社區活動，並配合不同婦女需求提供不同活動內容。

2. 降低新住民家庭對於社區參與的戒心或防範心。

3. 加強或深入婦女及婦女團體培力方案之辦理。

(二) 工作、就業與經濟需求

1. 消除職場不平等待遇，改善婦女勞動條件。

2. 持續建構彈性就業模式與友善工作環境。

(三) 家庭、生育與照顧負荷需求

1. 促進工作與家庭平衡及婚姻制度中的性別平等，協助家庭關係的經營與維持。

2. 建立完善照顧支持系統與喘息服務，以減輕婦女照顧壓力。

(四) 福利服務需求

1. 透過多元宣導管道提升婦女獲取福利服務資訊之便利性。
2. 提供整合性福利服務，並強化服務提供者對各個福利項目之瞭解程度以及具備同理心。

(五) 安全環境與友善空間需求

1. 強化婦女法律常識並提供安全的求助管道，以及加強婦女求助後的保護措施。
2. 強化公共空間的性別友善設計並加強宣導，以提升友善環境意識。

伍、臺中市婦女福利施政理念

- 一、發展以服務輸送為導向之方案模式，協助婦女平衡工作與家庭，並發揮婦女人力資本及照顧弱勢婦女。
- 二、將「性別友善觀點」融入各項權益保障與福利服務中，提升婦女權益與推動性別平權，營造性別友善城市。

陸、施政目標及執行策略

- 一、社會參與方面：促進婦女服務社區化，增加婦女公共參與及決策影響力。

- (一) 婦女服務社區化：透過本市婦女福利服務中心、新住民家庭服務中心、新住民社區關懷據點，以及各區家庭福利服務中心建立社區支持系統，提供本市婦女家庭社區化、可近性的福利服務，如：個案服務、福利諮詢、心理諮商、法律諮詢等。此外，針對不同性傾向、少數性別族群補助辦理多元活動，以鼓勵其參與社區活動，一

起營造自力共好且具性別友善的社區環境。

- (二) **多元學習成長課程**：辦理親職教育、親子或家庭關係、手工技藝、情緒調適或溝通技巧等多元主題之社區講座、系列課程或工作坊、團體活動等不同規劃形式，以滿足不同婦女之需求，並提供臨時托育服務，讓婦女能安心上課以及提升婦女參與社區活動之意願，促進婦女成長。
- (三) **扶植婦女團體辦理活動方案**：透過經費補助方式，積極加強與在地婦女團體的橫向連結及合作，經由業務聯繫會議建立溝通平臺，提供交流機會；整合團體資源與服務網絡，齊力為本市婦女提供多元且周延之在地福利服務，同時強化婦女社會參與能力。
- (四) **婦女團體培力**：透過**婦女團體紮根輔導計畫**提升女性賦權，持續盤點與分析婦女團體的能量、服務狀況與志工運用情形(有87.5%的婦女團體運用志工推廣團體會務)以提供協助及輔導。規劃性別意識培力課程提升團體領導人與幹部能量，輔導在地婦女發展議題策略聯盟爭取公共議題發言空間及提升政策影響力，促進各階層女性的公平發展。
- (五) **擴大推展志願服務**：一直以來婦女皆是志工群體的主力，而本市志願服務以融入幸福、機會、參與與熱忱四大理念，希望每1位市民皆為志工，每位市民每月服務2小時，即能創造5倍公民社會產值。志工可依服務類型、時段、地區等與運用單位進行媒合，此外並積極與民間企業、團體合作，開拓企業志工、發展青年志工、推展高齡志工、規劃家庭志工、落實社區志工等，以實現「幸福宜居城」之目標。

- (六) **建置婦女團體性別平等委員會列席機制**：就性別平等委員會分工小組8組關切議題(婦女社會參與、勞動與經濟、人口婚姻與家庭、教育媒體與文化、健康與醫療、人身安全與司法、環境能源與科技，以及性別主流化工具等八大面向)，邀請本市婦女團體列席性平會，共同參與討論，了解婦女團體之需求並且提升公共參與之機會。
- (七) **培力年輕女性**：首創亞洲第一所**臺中女兒館**，以「投資女孩，投資未來」之精神為經營理念，除作為年輕女性交流平臺外，更透過性別思沙龍、培力方案、女孩圓夢計畫及論壇等，鼓勵年輕女孩自我成長、提升性別意識及增強權能，並促其參與公共事務，發揮年輕女性倡導政策影響力。

二、勞動與經濟方面：整合各項資源，提供婦女多元就業支持方案。

- (一) **女性支持就業政策**：以邁向經濟獨立為目標，並促進工作與家庭的平衡，落實女性尊嚴及平等勞動價值。設置**新住民及新住民二代就業服務窗口**，提供就業諮詢、推介媒合、資源轉介、陪同面試、就業後關懷等服務。
- (二) 透過婦女福利服務中心、新住民家庭服務中心規劃**就業技能培力、創業經驗分享講座**或支持團體方案，拓展婦女多元就業、創業管道(如投入照顧服務產業、創立合作社、**新住民通譯服務**等)，以及辦理貴人計畫，發掘社區友善婦女之商家或公司，提供婦女短期就業或彈性工時之工作機會。此外並彙整各項就/創業資訊，如本市到宅坐月子服務因**培訓二度就業婦女投入到宅坐月子服務行業**，使婦女二度就業成功率提高、順利進入職場，

以及本府勞工局「摘星青年、築夢臺中」創業計畫、勞動部勞動力發展署的微型鳳凰創業貸款、婦女權益促進發展基金會的新住民女性創業加速器計畫等。

- (三) 由本府勞工局提供弱勢民眾就業或職訓期間托兒補助、補助與獎勵企業設置哺(集)乳室與辦理托兒服務，以消除婦女就業阻礙。

三、人口、婚姻與家庭方面：建構友善托育環境，提升福利輸送效能，降低婦女照顧負擔。

(一) 建構性別友善的育兒支持系統：

1. 推動公托及公幼品質與數量的倍增計畫，盤點適當地點規劃辦理，運用社會住宅、社會福利館、閒餘校舍空間、社區活動中心及捷運共構回饋空間等，多管齊下佈建公設民營托嬰中心、公立幼兒園以及非營利幼兒園。
2. 提升幼兒安全，提供準公共化幼托人員及園所補助及輔導，積極建構托育防護機制，維護兒童及家長送托權益，以形成小孩、家長、托育人員、幼托業者及政府五贏局面。
3. 提供家長多元托育資源網絡(如托育資源中心、親子館、托育資源據點、育兒補給站等)，亦透過社區行動列車深入社區據點，以豐富偏遠地區或資源缺乏社區之托育資源，提供短期及臨時托育服務，再加上完善的托育人員管理制度，營造友善育兒環境，支持及補充家長照顧能量，鼓勵家長送托、安心外出工作。
4. 為達到0-6歲幼托照顧協助不間斷，整合及擴大既有

育兒津貼及平價托育費用補助、幼兒園就學補助等，提供嬰幼兒家庭經濟協助。

(二) 照顧弱勢家庭：

1. 提供低收入戶各項生活補助、特殊境遇家庭各項扶助服務、單親及弱勢家庭短期租屋津貼與押金代墊服務、設籍前新住民社會救助等經濟扶助措施，保障弱勢家庭之基本生活權益，減輕家庭經濟負擔，降低貧窮女性化及社會排除。
2. 支持多元身心障礙家庭，減輕照顧者壓力，以公私協力方式擴大社區服務密度(如：成年心智障礙者社區居住與獨立生活、身心障礙者社區式日間照顧、社區樂活補給站等)，規劃雙老家庭支持服務方案與積極輔導機構在地老化，以及早因應身心障礙者及家庭照顧者雙重老化帶給家庭之衝擊。

(三) 保障老年生活無虞：

1. 以預防性服務為基礎，發展多元在地服務模式，如辦理社區照顧關懷據點、老人共餐服務、長青學苑、老人文康休閒巡迴服務、一里一樂齡行動教室等，提高長輩出門活動意願、鼓勵長者社區參與，活化身心機能，以維持或延緩長者老化速度。
2. 提供65歲以上老人健保補助，減輕市民經濟負擔。完善本市長期照顧服務，提供一站式服務，廣泛佈建長照服務據點、長照咖啡館，實現在地老化，同時提供老人及家庭照顧者生活支持服務、喘息服務，使老人獲得適切的照顧，並減輕家庭照顧者負擔及壓力。此外，亦鼓勵青年人加入長照、醫療產業。

- (四) **世代融合及跨議題合作方案**：提供多元化婦女福利服務，透過不同服務單位橫向連結，結合身心障礙福利、社會救助、老人福利、兒少福利及人民團體培力等單位共同合作，發展創新方案，讓不同需求之婦女能夠滿足個別需要。如：身心障礙婦女支持團體、高齡弱勢婦女住屋愛心修繕服務等。

四、教育、媒體與文化方面：提升婦女及其家庭的生活品質，滿足多元需求。

- (一) **親子共讀**：由本府文化局推動臺中市 Bookstart 閱讀起步走活動，使父母能在陪伴過程中藉由共讀的方式，增進親子間的感情，促進孩子認知、語言及情緒等各方面的發展。
- (二) **藝文創作**：培養婦女藝術文化欣賞及創作能力，結合婦女權益、性平意識辦理巡迴展覽，使性別平等觀點融入藝術文化，並使藝術展覽社區化，展現社區女性藝術家的創作能量。
- (三) **全民運動**：由本府運動局結合教育部體育署「運動 i 台灣計畫」，興建國民運動中心，提供優良的運動設施環境，並融入周邊社區環境，規劃大眾休閒空間，逐步打造全方位且整體性的**社區型運動中心**，以提高市民運動意願，培養良好運動習慣。亦特別規劃兒童國民運動中心(以孩童體健運動為主要設施，涵蓋原有親子館功能，帶動兒童運動風氣)與身心障礙國民運動中心等。
- (四) **住宅措施**：
1. **推動社會住宅政策**，建置性別友善檢視機制，積極引入社福照顧、健康關懷、社群營造、居民培力等

專業單位資源，並進行跨領域、跨單位的橫向整合。

2. 為減輕居住負擔，本府住宅發展工程處提供租金補貼、協助單身青年及鼓勵婚育租金補貼，以及自購住宅貸款利息補貼、修繕住宅貸款利息補貼與青年首次購屋利息補貼等措施。

五、婦女健康與醫療方面：落實婦女健康政策，多元生育支持服務，守護母嬰健康。

- (一) 產前階段：由本府衛生局提供婚後孕前健康檢查、低收入及中低收入母血唐氏症篩檢補助，以及由衛生福利部國民健康署補助之孕婦產前檢查、產前健康照護衛教指導服務、乙型鏈球菌篩檢服務、產前遺傳診斷等服務。
- (二) 產後階段：由本府社會局提供生育津貼暨到宅坐月子服務二擇一請領，以鼓勵市民生育，營造願生、樂養環境，減輕產婦家庭經濟負擔；另針對本市列冊低收入戶家庭提供生育、產婦及嬰兒營養補助。而於婦女心理健康方面提供孕產婦關懷諮詢專線服務，本市社區心理衛生中心提供免費心理諮商服務，以預防產後憂鬱情形發生。

六、人身安全及性別友善方面：強化婦幼保護工作，落實性別平等，創造具包容、安全、永續性的性別友善城市。

- (一) 強化社會安全網：辦理脆弱家庭多元服務方案，提升或改善既有社福體系效能，擴大社會安全網絡所涵蓋服務的對象，並加強113保護專線、性侵害及性騷擾防治等宣導，建置社區防暴規劃師、提供友善安全環境等，落實初級預防及保護性服務。
- (二) 落實性平政策方針：藉由本市性別平等委員會有效執行各項性別平等工作，致力推展「CEDAW」、「性別主流化」

等政策與計畫，並推動「**臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫**」及聯合國永續發展目標（SDGs），鼓勵各機關加強性別友善觀點融入業務，達到性別平等目標。

(三) **辦理多元創新性平宣導活動**：辦理行動講堂宣導婦女權益及性平理念，喚起婦女對於自身權益的了解與應用，促進婦女權益及福利的推動與落實，並減輕女性家務負荷，打破傳統家庭性別分工。

(四) **辦理性別平等國際論壇**：邀請本市婦女團體與國際婦女權益專家及團體交流，促進本市婦女權益意識，以培力具國際性平視野之婦女團體。

七、環境能源與科技方面：建構數位社福網，提供一站式整合服務。

(一) 整合福利服務及資源資訊，簡化後端作業設計，**改善複雜案件申辦期程**，運用平板設備改善行政流程、加值科技運用，轉化傳統臨櫃服務。

(二) 推動資訊代理人親臨民眾家中之行動服務機制，依照民眾福利需求，提供適合之服務模式，減少花時間跑區公所或社會局，於**線上一指搞定**，如福利導航2.0、到宅服務、案件申辦進度查詢、**臺中社福地圖**等。

(三) **建構性別友善環境**：本府首創重大活動性別友善環境評核機制，推動各機關落實，於活動空間及舉辦大型活動之際，運用性別友善環境指標，營造性別友善空間的建置等，如：2020台灣燈會性別友善環境評核。

(四) **強化女性數位能力**，應用科技力引導婦女善用服務資源。

柒、經費配置概算表

(單位：新臺幣/千元)

目標	策略	項目	預算分配	合計
促進婦女服務社區化，增加婦女公共參與及決策影響力	婦女服務社區化	婦女福利服務中心	27,283	53,229
		新住民家庭服務中心	11,303	
		新住民社區關懷據點及新住民多元圖書室	4,272	
	婦女團體培力	扶植婦女團體辦理活動方案	423	
		婦女團體紮根輔導計畫	110	
	推行志願服務實施計畫		7,338	
	培力年輕女性	臺中女兒館	2,500	
整合各項資源，提供婦女多元就業支持方案	辦理各項勞工福利、托兒、職工福利服務及勞工志工等相關費用		350	5,379
	推動身心障礙者就業促進相關業務費用		319	
	獎助設置勞工托兒設施、措施績優企業團體		510	
	臺中市創新人才培育暨訓練中心推動計畫—補助摘星青年相關費用		4,200	
建構友善托育環境，提升福利輸送效能，降低婦女照顧負擔	建構性別友善的育兒支持系統	育兒津貼及托育服務相關費用	2,474,811	5,019,171
	照顧弱勢家庭	特殊境遇家庭扶助	73,323	
		單親及弱勢家庭短期租屋津貼	4,000	
		設籍前新住民社會救助	550	
		身心障礙相關照顧費用補助	48,392	
	保障老年生活無虞	社區老人預防性服務	247,447	
		65歲以上老人健保補助	2,170,648	

目標	策略	項目	預算分配	合計
提升婦女及其家庭生活品質，滿足多元需求	藝文巡迴展覽	婦女權益特展	200	155,854
	全民運動	興建國民運動中心	42,530	
	住宅措施	整合住宅補貼資源實施方案	107,424	
		青年首次購屋利息補貼	5,700	
落實婦女健康政策	生育津貼暨到宅坐月子服務		251,000	530,104
	低收入戶生育、產婦及嬰兒營養補助		279,104	
強化婦幼保護工作，落實性別平等	強化社會安全網	脆弱家庭多元服務方案	19,679	41,162
		性侵害、性騷擾防治	16,363	
	性別平等委員會		380	
	多元創新性平宣導活動		3,920	
	性別平等國際論壇		820	
建構數位社福網，提供一站式整合服務	福利導航2.0		1,350	
	臺中社福地圖			
	性別平等專區網站			
	育兒資源網			
	開放資料上傳系統			
總計			5,806,249	

捌、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

參考資料

內政部戶政司、統計處(2019)。生命統計。取自中華民國統計資訊網

<https://www1.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=15409&CtNode=4693&mp=3>

內政部戶政司(2019)。人口統計資料。取自內政部戶政司全球資訊網

<https://www.ris.gov.tw/app/portal/346>

內政部移民署(2019)。外籍配偶(含大陸、港澳地區人民)統計資料。取自中華民國內政部移民署全球資訊網

<https://www.immigration.gov.tw/5385/7344/7350/8887/>

行政院(2014)。《性別平等政策對於生育率影響之跨國研究》。臺北：行政院(未出版)。

臺中市政府主計處(2019)。《107年臺中市性別圖像》。臺中：臺中市政府主計處。

臺中市政府主計處(2019)。臺中市統計調查資料。取自臺中市政府主計處官網

<https://www.dbas.taichung.gov.tw/>

臺中市政府民政局(2019)。臺中市人口統計資料。取自臺中市政府民政局官網首頁 <https://www.civil.taichung.gov.tw/>

臺中市政府民政局(2019)。臺中市人口統計資料。取自臺中市政府民政局人口統計管理平台

<https://demographics.taichung.gov.tw/Demographic/Web/Demographic.aspx>

臺中市政府社會局(2017)。《105年臺中市婦女生活狀況調查》。臺中：臺中市政府社會局(未出版)。

臺中市政府勞工局(2019)。臺中市勞動力及就業相關統計數據。取自臺中市政府勞工局官網 <https://www.labor.taichung.gov.tw/>