

富市臺中 新好生活



臺中市政府 | 社會局
Social Affairs Bureau
Taichung City Government

補助民間單位社會工作人員 薪資制度計畫

常見問題Q&A

富市臺中 新好生活



臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

補助民間單位社會工作人員 薪資制度計畫

適用對象篇

適用對象篇(一)

誰是適用對象？

本局委託或補助民間單位進用全職、專職，執行社會工作師法第12條所定直接服務及面訪處遇個案業務之社工人員。



適用對象篇(二)

哪些案件
類型適用
社工薪資
新制？

請參考本局首頁 > 社福專區
> 社會工作 > 補助民間單位
社會工作人員薪資制度計畫
> 109年度臺中市政府社會局
受託及補助單位適用社工薪
資新制案件列表



適用對象篇(三)

一般人員如
具有社工資格
可以適用
新制嗎？

若委託或補助方案業務不限由社工人員執行，則該方案進用人員縱使職稱含「社工」，或非社工職稱，但屬社工相關科系畢業或具社會工作師證書，仍應認定為一般專業人員，並不適用社工薪資新制。



富市臺中 新好生活



臺中市政府 | 社會局
Social Affairs Bureau
Taichung City Government

補助民間單位社會工作人員 薪資制度計畫

薪資計算篇

(一)薪資該如何計算？

□ 依據補助民間單位進用社會工作人員之專業服務費薪點標準支給表規定，薪資計算比照聘用人員俸點報酬標準，相關薪資計算方式如下：

1. 月薪：薪點折合率係124.7元，計算方式為月薪(薪點*薪點折合率)+加給。
2. 年終獎金：月薪*1.5月。
3. 勞雇主應負擔勞健保及提撥勞退準備金費用：
 - 1) 委託案、政策性補助案：實支實付。
 - 2) 一般補助案：補助每人每月5,000元。



薪資計算篇(一)

薪資試算 案例一

A社工員第1年薪資係280薪點*薪點折合率124.7為34,916元，另A社工員具社工師執照+32薪點(32*124.7=3,990元)，總月薪為34,916+3,990=38,906元。

其他專業加給可參考下一頁
薪點標準支給表唷~



補助民間單位進用社會工作人員之專業服務費薪點標準支給表(壹+貳+參)

壹、薪資	晉階(薪點)		貳、加給
	社工員	社工督導	
47,884		384	依學歷、證照增加薪點： <input type="checkbox"/> 社工相關系所碩士+16薪點 <input type="checkbox"/> 社工師證書 +16薪點 <input type="checkbox"/> 社工師執照 +32薪點 (與社工師證書加給擇一) <input type="checkbox"/> 專科社工師證書 +16薪點
		376	
		368	
		360	
		352	
		344	
41,899	336	336	★薪點折合率 124.7元 ★年資自 109年 起算， 年終考核 80分 以上晉 1階(+8薪點)，最多可 加7年 ★年終獎金： (薪資+加給)*1.5月
40,901	328	328	
	320		
	312		
	304		
	296		
	288		
34,916	280		

參、雇主應負擔勞健保及提撥勞退準備金費用

適用對象

委託案、
 政策性補助案：
實支實付。

 一般補助案：
 補助每人每月
 5,000元。

本局委託或補助民間單位進用全職、專職執行「社會工作師法」第12條所定直接服務及面訪處遇個案業務之社工人員。

階梯式薪資調整



樓地板
34,916


+ 社工師證書
36,911元

社工師證書
1,995

樓地板
34,916


+ 社工師執照
38,906元

社工師執照
3,990

樓地板
34,916


+ 社工碩士
40,901元

社工師執照
3,990

樓地板
34,916


+ 專科社工師
42,896元

專科證書
1,995

社工碩士
1,995

社工師執照
3,990

樓地板
34,916



薪資計算篇(二)

社工師證書
和社工師執
照只能擇一
加給嗎？

是的，社工師證書+16 薪點，社
工師執照+32 薪點，僅得擇一補
助。



薪資計算篇(三)

社工師證書
和專科社工
師證書只能
擇一加給嗎？

不是，領有社工師證書+16 薪點，
領有專科社工師證書可再+16 薪
點。



薪資計算篇(四)

專科社工師
加給有限定
服務領域嗎？

不是，只要有專科社工師證書，
不論是否在所屬專科領域服務，
都可以+16 薪點。



薪資計算篇(五)

年資採認的原則為何？

社工人員年資自 109 年為進用服務時間起算之第1年，以衛生福利部、各直轄市及縣（市）政府委託、補助計畫之社會工作人員年資合併計算為原則。年資之採認，以符合年終(度)考核，且通過考核為原則，並以會計年度為採計基準，畸零月數不予併計。年資計算中斷者，重新進用後則年資重新起算，迄任職滿 1 年後且通過考核，次年起併計已採認年資，留職停薪(如育嬰、侍親等)者不在此限。

年終(度)考核機制
可參考下一頁說明~



年終(度)考核機制是如何評估？

1. 年資之晉階考核，由受補助單位於年終核銷時，以受補助單位原有之考核機制為原則，依社工人員個人工作成效、服務案量、專業表現或服務品質、工作態度、團隊合作等考核項目辦理自評，由補助單位辦理考核複評，本局必要時得調整考評結果。
2. 考核結果通過之受補助社工人員，次年起可晉 1 階(提高 8 薪點)為原則，晉階階數比照聘用人員俸點報酬標準，最高晉陞至第 7 階。



薪資計算篇(六)

民間單位該如何建立社工人員年資？

1. 受補助單位應至衛生福利部社工人力資源管理系統登載進用社工人員薪資資料。
2. 上傳資料應包含勞動契約、學歷、社會工作師證書、有效效期內之社會工作師執業執照、專科社會工作師證書等相關文件。

衛生福利部社工人力資源管理系統
<https://sasw.mohw.gov.tw/mosw/auth/login>



薪資計算篇(七)

是否溯及109年1月份之後的薪資差額？

會的，本局將配合中央辦理社工薪資新制補助款核定作業，各類委託或補助方案將溯及109年1月份之後的薪資差額。





補助民間單位社會工作人員 薪資制度計畫

其他篇

其他篇(一)

衛生福利部只補助109年經費，後續還會補助給受託、補助單位適用社工薪資新制所需經費嗎？

會的，本局將配合中央辦理社工薪資新制，若110年後續衛生福利部未補助所需經費，本局亦將自籌經費辦理。

