
臺中市政府社會局

106 年度施政計畫

臺中市政府社會局 106 年度施政計畫

【目 錄】

第一部分：年度施政目標與重點	12-1 (頁碼)
壹、年度施政目標	12-1 (頁碼)
貳、衡量指標	12-7 (頁碼)
第二部分：年度重要施政計畫	12-11 (頁碼)
第三部分：上年度實施狀況及成果概述	12-17 (頁碼)

第一部分：年度施政目標與重點

由於社會變遷、人口結構改變，衍生出的福利需求更多元，應更具全面觀進行跨部門合作，結合並善用民間資源，提升行政效率及服務品質，創造民眾福祉，在市長政見及中程施政計畫引導下，本市社會福利政策發展重點為「建構與強化社會福利服務的輸送供給機制，彰顯落實社會福利保障的功能，完善本市社會安全網絡，引導社會福利產業趨勢」；秉持以人為本之原則，妥善照顧婦女、兒少、長者、身心障礙者及經濟弱勢者，以增加市民福祉。

壹、年度施政目標：

一、培力社區推動福利社區化，鼓勵社區間資源共享與協力合作，實踐「分享、互助、關懷」社區之目標。(業務面向策略績效目標一)：

(一)輔導社區結合社會資源並運用在地人力資源，推動社區各項活動，以凝聚社區意識，並推動老人、兒少、婦女、身心障礙、新住民及弱勢族群關懷服務，落實「在地人·提供在地服務」理念，進而實踐分享、互助、關懷社區之目標。

(二)鼓勵績優社區與起步或發展中之社區結盟共組旗艦計畫團隊，建立友善陪伴、經驗交流、資源共享及互助合作之機制，共同推動各面向社區發展議題及福利社區化業務，促進社區組織成長，增加社區發展動能，進而提升服務效及區域性社區發展量能。

二、加強志願服務理念宣導，發揚志工互助精神。(業務面向策略績

效目標二)

- (一)持續推動社區幫辦制度，106 年預計輔導 4 個社區加入，另依據上年度辦理情形進行專案研究，以換工培力社區互助機制。
- (二)強化志工媒合平台行動功能，廣邀各類運用單位加入，多元管道宣傳增加媒合成功率。
- (三)導入時間銀行功能：搭配志工媒合平台，擴充時間銀行功能，志工服務時數累計於系統內，並可將時間提領兌換獎勵。
- (四)開辦國際志工工作營：志願服務本無國界，為與國際接軌，將開辦國際志工工作營，邀請世界各國的青年志工於暑假期間至本市進行服務，捲動在地新活力。
- (五)設置「臺中市志願服務推廣中心」，運用專業工作方法，辦理志工教育訓練、志願服務評鑑、志願服務獎勵表揚、志願服務宣導、志願服務聯繫會報、網站管理更新及維護、志願服務團隊及志工資料建檔等常態性服務。
- (六)為加強宣導志願服務理念，積極辦理一系列宣導活動，如：一日志工體驗營、青年志工服務方案、志願服務宣導競賽、結合企業投入志願服務、企業合作經驗分享座談會等。

三、廣續辦理托育政策，完善托育機制；並積極促進性別平權。(業務面向策略績效目標三)

(一)「托育一條龍」政策

- 1、為達到 0-6 歲幼托照顧協助不間斷，廣續辦理「托育一條龍」政策，由社會局及教育局共同實施三軌制，包含機構式(幼兒園及協力托嬰中心)、居家式(協力保母)以及弱勢家庭育兒津貼，提供多元托育選擇，鼓勵家長就業，並讓幼兒照顧具延續性，使幼兒實際得到托育服務。

2、讓托育服務變得可負擔，提升家長送托意願，進而帶動托育市場相關產業發展，保障托育人員穩定收托並創造托育就業機會，創造多贏局面。

(二)積極倡導及落實性別平等

辦理多元及大型宣導活動，促進民眾凝聚性別多元及平等意識。主動提供資源，培力本市弱勢婦女及特殊境遇家庭，鼓勵男性單親家庭尋求並接受社會福利服務，讓資源可有效傳遞給有需求的民眾。

(三)到宅坐月子服務

本計畫於 105 年始試辦，106 年將賡續辦理，提供市民除生育津貼以外的生育支持福利選項，市民可依實際需求，選擇 80 小時的免費到宅坐月子服務(價值約 2 萬元)，到宅坐月子服務內容有：產婦照顧、月子餐製作、家務服務及提供育兒指導等。

四、推展全人照顧體系，提供健康、亞健康、失能長者多元且連續照顧服務，滿足老人及家庭照顧者需求，落實長期照顧政策。(業務面向策略績效目標四)

(一)以預防照顧性服務為基礎，發展多元社區在地照顧服務，辦理社區照顧關懷據點、長青學苑、長青快樂學堂(日間托老服務)、長青元氣學堂(多功能日間托老中心)、瑞智長者社區守護網絡，期透過多元服務方案，鼓勵長者社區參與，活化其身心機能，以維持或延緩長者老化速度。

(二)完備長期照顧服務體系，宣導及佈建長期照顧服務資源，提供老人及家庭照顧者照顧及生活支持服務，強化長照服務品質，使老人獲得適切的照顧，並減輕家庭照顧者負擔及壓力。

五、運用公私協力模式，並整合民間愛心資源，積極輔助及關懷弱勢。(業務面向策略績效目標五)

-
- (一)廣設社區型食物銀行：積極輔導民間自辦食物銀行的單位加入臺中市愛心食物銀行聯盟店，並評估是否繼續扶助已申領物資達一年以上之弱勢家戶，而本局接獲各界愛心企業捐贈大宗可用物資時，依互惠原則優先分配各聯盟店，期望逐步達成食物銀行社區化的理念。106 年預計將輔導民間單位成立 4 處食物銀行聯盟店，俾就近並迅速提供民眾食物濟助。
- (二)以工代賑轉職輔導：基於「工作福利」的精神，以工作代替救濟，透過政府提供工作機會並設定一定期限以協助(中)低收入戶民眾，輔導自立。為了讓以工代賑人員可以在進用期間培植就業能力，採取給予公假讓以工代賑人員參加職業訓練、就業輔導、求職等活動。此外並密切與勞政單位合作，辦理就業促進活動以協助銜接一般職場。
- (三)辦理脫貧方案：為促進經濟弱勢家戶自立脫貧，以「自立家庭逐夢踏實計畫」期待累積貧窮家戶人力資本、就業能量，以及自有不動產等方式，達成自立脫貧目的。此外並辦理「向前走—韌力家庭陪伴計畫」，透過社工主動介入輔導本市具工作能力及工作意願的近貧家庭，提供短期生活扶助金，並依其個別需求連結福利服務方案及勞政資源，預防近貧家庭落入貧窮。

六、加強身心障礙者喘息服務、升級輔具資源中心及建構完善社區日間作業設施服務。(業務面向策略績效目標六)

- (一)加強身心障礙者居家照護喘息服務。
- 1、增加臨時照顧服務補助時數，讓身心障礙照顧者能有時間放鬆身心，抒解平日照顧身心障礙者的壓力。
 - 2、廣續提供身心障礙者學童家長寒暑假喘息服務，於寒暑假期間結合教育局提供空間運用，並連結非營利組織及志工團體等，辦理身心障礙者學童家長寒暑假喘息服務，提供身心障礙學童家長多元之喘息選擇，106 年度預計辦理 12

場活動，使照顧者可有中繼休息站。

(二) 規劃辦理輔具服務中心升級計畫。

建置本市完善聽覺輔具評估能力，105 年度已完成南區輔具資源中心及北區輔具資源中心聽覺輔具評估專業設備及人力建置，提供聽覺輔具評估服務，完整建構資源中心之聽覺評估能力及減輕民眾接受輔具評估之經濟負擔。106 年度將持續宣導並加強服務能量，提升本市輔具資源中心評估能量。

(三) 建構完善身心障礙者社區日間作業設施服務

藉由設置社區化及小型化的社區日間作業設施，提供因能力不足以進入庇護工場，又不願安置在照顧機構內的身心障礙者，有新的選擇機會。106 年預計增加 1 個服務據點，使更多身心障礙者藉由日間作業所的服務，學習作業技能與建立正確的工作態度並培養其自立生活能力，促進社會參與並增進社會融合。

七、強化家庭暴力及性侵害防治(業務面向策略績效目標七)

(一) 家庭暴力及性侵害防治宣導。

- 1、為確保宣導效益，定期於年度結束後召開本市家庭暴力、性侵害、兒少保護及性騷擾防治網絡宣導期末檢討會議，研商年度宣導主題、重點宣導區域及族群，縮短城鄉差距，提高各族群接收防暴訊息之近便性。
- 2、為使宣導型態多元化，除由公部門辦理外，定期於年度初召開「臺中市結合民間團體共同推動家庭暴力及性侵害防治工作實施計畫說明會」，廣邀本市各社區發展協會與民間團體積極申請宣導補助，將家庭暴力及性侵害防治工作，落實於社區角落。

(二) 親密關係暴力相對人關懷輔導服務。

- 1、賡續設置服務據點與聘任專責社工人力，以個案管理方式

提供服務，除原本針對親密關係之相對人進行輔導外，擴大服務對象至家庭暴力事件之相對人為輔導對象，降低其他家庭成員受暴之危險。

2、透過相對人與被害人雙軌服務模式，共同合作與聯繫，提升家庭暴力防治網絡之效能。

(三)強制性親職教育。

1、配合兒童及少年福利與權益保障法修法，擴大接受親職教育輔導對象，凡父母、監護權人或實際照顧兒童及少年之人因違反兒少權法第 102 條禁止規定者，均依規定裁處親職教育輔導，以維護兒少個案權益。

2、針對親職教育輔導對象，除提供個別化輔導外，並增加親職教育團體及親子活動，藉由團體動力及家庭動力提升施虐者親職能力。

八、設立「非營利組織與志工培育中心」(業務面向策略績效目標八)

將於原聯勤用地(中信營區)興建非營利組織與志工培育中心，預計於 106 年完成基本設計、完成細部設計、工程招標(公告、等標期)。

貳、衡量指標

(一) 業務面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標				
		衡量指標	評估體制	評估方式	衡量標準	106 年年度目標值
一	加強培力社區組織建立社區在地服務理念，營造社區聯合互助合作機制，推動多元社區福利服務。(6%)	一 輔導社區發展協會申請 本府經費辦理社會福利型計畫比例(3%)	1	統計數據	(本年度－前年度社會福利型計畫案件數)/前年度會福利型計畫案件數×100%	2.5%
		二 輔導社區發展協會聯合型旗艦計畫協力社區數成長率(3%)	1	統計數據	(本年度－前年度小旗艦聯合型計畫協力社區數)/前年度小旗艦聯合型計畫協力社區數×100%	2.5%
二	開辦志工銀行，攜手互助推展志願服務(10%)	一 換工社區成長率(5%)	1	統計數據	年度執行社區換工據點數	12
		二 志工人數成長率(5%)	1	統計數據	(本年度－前年度社區志工數)/前年度志工數×100%	4%
三	打造友善婦幼環境，推動以服務輸送輔以現金給付的社會福利遞送模式(10%)	一 平價托育補助及弱勢家庭育兒津貼受益人次成長率(5%)	1	統計數據	(本年度服務人次－前一年服務人次)/前一年服務人次×100%	5%
		二 男性單親接受服務人次成長率(5%)	1	統計數據	(本年度服務人次－前一年服務人次)/前一年服務人次×100%	2%
四	推動社區化照顧服務，創造友善關懷老人環境。(10%)	一 日間照顧服務中心行政區域涵蓋率(2%)	1	統計數據	(當年度委託日間照顧服務之行政區/29 區)*100%	75.9%
		二 社區照顧關懷據點數量(2%)	1	統計數據	當年度社區關懷據點數	240
		三 長青快樂學堂數量(2%)	1	統計數據	當年度長青快樂學堂數	22
		四 與服務提供單位合作創新方案(2%)	1	統計數據	當年度新增之服務提供單位	1 個

		五	增加居家服務員數(2%)	1	統計數據	當年度居家服務員數	645 位
五	貫徹「積極關懷弱勢、營造經濟安全、堅持社會公義」與「重視生命尊嚴」的社會救助目標。(9%)	一	食物銀行發放戶數(5%)	1	統計數據	當年度總發放戶數	34,500 戶
		二	廣設社區型食物銀行(原 29 處)(2%)	1	統計數據	本市實體食物銀行、發放站、聯盟店數(本年度店數-前年度店數)	4 間
		三	與零售通路建立無飢餓網絡(2%)	1	統計數據	與便利超商據點合作	58 間
六	加強身心障礙者喘息服務、升級輔具資源中心及建構完善社區日間作業設施服務(10%)	一	身心障礙者居家照護喘息服務受服務人次成長率(3%)	1	統計數據	(本年度服務人次-前一年服務人次)/前一年服務人次×100%	2%
		二	輔具服務中心提供服務人次成長率(3%)	1	統計數據	(本年度服務人次-前一年服務人次)/前一年服務人次×100%	2.5%
		三	身心障礙者社區日間作業設施服務受服務人次成長率(4%)	1	統計數據	(本年度服務人次-前一年服務人次)/前一年服務人次×100%	2%
七	強化家庭暴力及性侵害防治(10%)	一	家庭暴力及性侵害防治宣導人次成長率(3%)	1	統計數據	(本年度服務人次-前一年服務人次)/前一年服務人次×100%	5%
		二	親密關係暴力相對人服務人次成長率(3%)	1	統計數據	(本年度服務人次-前一年服務人次)/前一年服務人次×100%	1%
		三	強制性親職教育執行率(4%)	1	統計數據	(本年度執行時數-前一年執行時數)/前一年執行時數×100%	1%

八	設立「非營利組織與志工培育中心」(5%)	一	設立建造進度(5%)	1	進度控管	<p>1.104年：取得土地管理權；編列104年設計規劃預算及105年工程預算；104年辦理初期規劃。(進度2%)</p> <p>2.105年：主體工程興建計畫書擬定、徵選建築師、委託規劃設計監造簽約及基本設計階段。(進度10%)</p> <p>3.106年：完成基本設計、完成細部設計、工程招標(公告、等標期)。(進度20%)</p> <p>4.107年：工程招標(開、決標)、工程開工、工程施工期工程施工。(進度40%)</p>	20%
---	----------------------	---	------------	---	------	--	-----

(二) 人力面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標				106年 年度 目標 值	
		衡量指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準		
一	合理調整機關員額，建立活力政府(10%)	一	依法足額進用身心障礙人員及原住民人數(5%)	1	統計數據	是否依法足額進用身心障礙及原住民人員 1代表是 0代表否	1
		二	分發考試及格人員比例(5%)	1	統計數據	(機關提報考試職缺數÷機關年度總出缺數)×100%	40%
二	提升公務人力素質，建構優質行政團隊(5%)	一	公務人員終身學習(2%)	1	統計數據	本府所屬機關學校年度內學習時數達40小時(含與業務相關學習時數達20小時)之公務人員人數/本府所屬機關學校公務人員總數	90%
		二	員工通過語文檢定(3%)	1	統計數據	員工已通過語文檢定總數(通過英檢人數)/現有員額(經過銓審之總人數)×100%(每年2%成長)	59%

(三) 經費面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標				106年 年度 目標 值	
		衡量指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準		
一	合理分配資源， 提升預算執行績 效。(15%)	一	經常門預算執行 率。(7%)	1	統計 數據	(經常門實支數+應付未付 數+節餘數)/經常門預算數 *100%	80%
		二	資本門預算執行 率。(8%)	1	統計 數據	(資本門實支數+應付未付數 +節餘數)/資本門預算數 *100%	80%

第二部分：年度重要施政計畫

工作計畫	重要施政計畫項目 (請勿超過七項)	實施內容
一、社區發展業務	(一)輔導社區結合社會資源並運用在地人力資源，推動社區各項活動，以凝聚社區意識，並推動老人、兒少、婦女、身心障礙、新住民及弱勢族群關懷服務。	1、召開計畫說明會，鼓勵社區組織評估社區需求後據以提案申請，透過審查會提供社區執行計畫之具體建議，並核定關懷社區福利培力補助經費。 2、結合本市社區發展育成中心輔導機制，協助培力社區發展協會於執行計畫過程所需相關知能及資源。
	(二)鼓勵績優社區與起步或發展中之社區結盟共組旗艦計畫團隊，建立友善陪伴、經驗交流、資源共享及互助合作之機制，共同推動各面向社區發展議題及福利社區化業務。	1、召開計畫說明會，鼓勵績優社區提出聯合型社區旗艦計畫，透過審查會提供具體建議，俾利計畫落實執行，並核定關懷社區福利培力補助經費—小旗艦聯合型計畫補助經費。 2、建立輔導機制：結合區公所、本市社區發展育成中心輔導與協調聯合社區運作機制，提供政策建議及引薦計畫執行過程中必要之資源，並協助推薦專家學者，針對各小旗艦計畫實際運作情形，協助聯合社區建立合作共識與機制，並提供計畫修正建議與方向，以利計畫持續推行。
二、推展志願服務	(一)推動社區幫辦制度	持續推動社區幫辦制度，106年預計輔導4個社區加入，另依據上年度辦理情形進行專案研究，以換工培力社區互助機制。
	(二)強化志工媒合平台行動功能	強化志工媒合平台行動功能，廣邀各類運用單位加入，多元管道宣傳增加媒合成功率。
	(三)導入時間銀行功能：搭配志工媒合平台，擴充時間銀行功能，志工服務時數累計於系統內，並可將時間提領兌換獎勵。	新增網路時間銀行功能，鼓勵市民參與志願服務，並將服務時數累積，並可提領。

	<p>(四)開辦國際志工工作營：志願服務本無國界，為與國際接軌，將開辦國際志工工作營，邀請世界各國的青年志工於暑假期間至本市進行服務，捲動在地新活力。</p>	<p>106 年將邀請本市社區或非營利組織共同開辦國際志工工作營，預計將有 5 梯次國際志工工作營。</p>
	<p>(五)設置「臺中市志願服務推廣中心」運用專業工作方法，辦理志願服務工作。</p>	<p>設置「臺中市志願服務推廣中心」，運用專業工作方法，辦理志工教育訓練、志願服務評鑑、志願服務獎勵表揚、志願服務宣導、志願服務聯繫會報、網站管理更新及維護、志願服務團隊及志工資料建檔等常態性服務。</p>
	<p>(六)辦理志願服務宣導活動</p>	<p>為加強宣導志願服務理念，積極辦理一系列宣導活動，如：一日志工體驗營、青年志工服務方案、志願服務宣導競賽、結合企業投入志願服務、企業合作經驗分享座談會等。</p>
<p>三、婦女及兒少福利措施</p>	<p>(一)生育津貼</p>	<p>從 100 年起開辦，並於 103 年修正補助金額，按胎兒數發放：單胞胎新臺幣(以下同)1 萬元、雙胞胎 3 萬元、三胞胎以上，每胞胎 2 萬元。</p>
	<p>(二)到宅坐月子服務</p>	<p>本服務於 105 年試辦，106 年將廣續辦理，提供市民除生育津貼以外的生育支持福利選項；市民可獲得 80 小時的免費服務(價值約 2 萬元)。</p> <p>到宅坐月子服務內容有：產婦照顧、月子餐製作、家務服務及提供育兒指導等。本項業務委託辦理第一、二區到宅坐月子服務媒合平臺，招募、培訓與管理坐月子服務人員、提供媒合服務。</p>
	<p>(三)托育一條龍</p>	<p>1、平價托育費用補助：全國首創，與托嬰中心及保母協力，增加提供家長每月 2 到 3 千元的平價托育費用補助。鼓勵家長送托，保障托育人員穩定收托，創造多贏局面。</p> <p>2、弱勢家庭育兒津貼：針對低收、中低收、特殊境遇、弱勢兒少生活扶助家庭，提供 0-6 歲幼童育兒津貼每月最高 3 到 5 千元(補差額方式)，以優先照顧弱勢。</p>

	<p>(四) 托育資源中心、親子館</p>	<p>本市有市區、大甲、海線、山線、屯區共計 5 處托育資源中心，提供圖書教具借用、托育資源諮詢，辦理嬰幼兒活動、親子活動、親職教育等托育資源服務，另透過行動列車，將教具、玩具、繪本、圖書等資源深入送達各社區據點，以提高資源的可及性及使用效益。</p> <p>預計開辦本市首座親子館，提供友善育兒環境，並分齡分區開放使用館內設施設備，鼓勵親子共學共玩，間接使家長學習：孩童成長過程中重要的條件是「陪伴」。</p>
	<p>(五) 特殊境遇家庭扶助</p>	<p>針對符合特殊境遇家庭扶助條件者提供緊急生活扶助、子女生活津貼、子女教育補助之身分認定、傷病醫療補助、兒童托育補助、設籍前新住民返鄉機票補助、法律訴訟補助及創業貸款補助之身分認定。</p>

<p>四、建置全人照顧體系</p>	<p>托老一條龍政策</p>	<p>1、預防照顧準備期：持續提升社區照顧關懷據點質與量，規劃增設活躍老化學習課程，以 55-64 歲為主要族群，開辦養生、健康、福利等短期課程，並辦理結合宗教辦理老人共餐服務，以拓展老人共餐據點。</p> <p>2、初級預防照顧：積極推展社區照顧關懷據點加值服務方案，鼓勵據點逐步增加服務時間、次數及深化服務內容。另首創日間托老服務(長青快樂學堂)，長輩可在托老所快樂上課、交朋友及活化身心機能。</p> <p>3、次級預防照顧：</p> <p>(1)設置多功能日間托老中心(長青元氣學堂)：針對需提供預防性服務的輕度失能、失智老人提供身心機能活化課程，以提升生活自理能力，另提供彈性選擇如到宅服務和指導社區照顧員正確的照顧技巧。</p> <p>(2)建置瑞智長者社區守護網絡：進行失智症社區宣導及失智症初級篩檢，設置瑞智長者社區守護站，提供失智症資源、短暫休憩及協助失智長者臨時需求，並辦理社區民眾健康促進活動或課程，利用公共開放空間辦理瑞智午茶聯誼會，逐步建構失智症友善社區，落實社區照顧及在地老化的精神。</p> <p>4、長期照顧服務：以長者為中心的多元照顧模式，發展長期照顧服務資源，辦理居家服務、日間照顧、家庭托顧、老人營養餐飲、交通接送、輔具購買、租借及居家無障礙環境改善、長期照顧機構服務、到宅沐浴車、到宅照顧實務指導員、團體家屋、小規模多機能服務、老人家家庭照顧者支持服務據點等服務，提供失能老人及家庭照顧者照顧服務。</p>
-------------------	----------------	---

五、建構臺中市愛心食物銀行營運體系計畫	(一)廣設社區型食物銀行	<p>1、105 年度已增設 8 家聯盟店；106 年預計將輔導民間單位成立 1 處食物銀行聯盟店，並依單位需求辦理聯盟店說明會，持續邀集有意願之單位一起出席交流討論，未來更可以協助輔導發放站轉型成食物銀行聯盟店。</p> <p>2、增加志工投入食物銀行的業務推動人數；藉由志工的培訓及充權，來提升志工的能量。</p>
	(二)以工代賑轉職輔導	<p>以工代賑係依據社會救助法第 15 條，基於「工作福利」的精神，以工作代替救濟，透過政府提供工作機會並設定一定期限以協助(中)低收入戶民眾，輔導自立。為了讓以工代賑人員可以在進用期間培植就業能力，將舉辦轉職說明研討會，並給予公假讓以工代賑人員參加職業訓練、就業輔導、求職等活動。此外並密切與勞政單位合作，辦理就業促進活動以協助銜接一般職場。</p>
	(三)辦理脫貧方案	<p>1、自立家庭逐夢踏實計畫： 本計畫係以家庭為中心的跨部門整合服務，採取目標取向的「財產形成」機制，除以協助儲蓄方式累積財產外，亦透過具體的課程及個別化諮詢，訂定主要「自立」目標。期待藉此累積貧窮家戶人力資本、就業能量，以及自有不動產等方式，達成「自立脫貧」目的。</p> <p>2、向前走—韌力家庭陪伴計畫： 本計畫自 103 年開辦，透過社工主動介入輔導本市具工作能力及工作意願的近貧家庭，依其個別需求連結福利服務方案，並結合民間團體、勞動部勞動力發展署與臺中市就業服務處等社工員及就業服務員媒合福利資源，此外本計畫亦提供短期生活扶助金每戶 3,000 元到 5,000 元預防近貧家庭落入貧窮。</p>

六、加強身心障礙者喘息服務、升級輔具資源中心及建構完善社區日間作業設施服務	(一)加強身心障礙者居家照護喘息服務	<p>1、增加各項喘息服務補助天數：106 年度賡續辦理家庭托顧服務、延時收托服務及身心障礙者臨時照顧服務。</p> <p>2、提供身心障礙者學童家長寒暑假喘息服務：於寒暑假期間辦理各式活動，提供身心障礙學童家長多元之喘息選擇，106 年度預計辦理 12 場活動。</p>
	(二)規劃辦理輔具服務中心升級計畫	提升聽覺輔具評估服務能量。
	(三)建構完善身心障礙者社區日間作業設施服務	106 年度預計增加 1 個服務據點；並透過多元活動項目，促進身心障礙者個人發展及自立生活，進而給予家庭照顧者喘息時間及改善家庭生活品質。
七、強化家庭暴力及性侵害防治	(一)家庭暴力及性侵害防治宣導	<p>1、為確保宣導效益，定期於年度終了召開本市家庭暴力、性侵害、兒少保護及性騷擾防治網絡宣導期末檢討會議，研商年度宣導主題、重點宣導區域及族群，縮短城鄉差距，提高各族群接收防暴訊息之近便性。</p> <p>2、為使宣導型態多元化，除由公部門辦理外，定期於年度初召開「臺中市結合民間團體共同推動家庭暴力及性侵害防治工作實施計畫說明會」，廣邀本市各社區發展協會與民間團體積極申請宣導補助，將家庭暴力及性侵害防治工作，落實於社區角落。</p>
	(二)親密關係暴力相對人關懷輔導服務	<p>1、賡續設置服務據點與聘任專責社工人力，以個案管理方式提供服務，除原本針對親密關係之相對人進行輔導外，擴大服務對象至家庭暴力事件之相對人均為輔導對象，降低其他家庭成員受暴之危險。</p> <p>2、透過相對人與被害人雙軌服務模式，共同合作與聯繫，提升家庭暴力防治網絡之效能。</p>

	(三)強制性親職教育	1、配合兒童及少年福利與權益保障法修法，擴大接受親職教育輔導對象，凡父母、監護權人或實際照顧兒童及少年之人因違反兒少權法第102條禁止規定者，均依規定裁處親職教育輔導，以維護兒少個案權益。 2、針對親職教育輔導對象，除提供個別化輔導外，並增加親職教育團體及親子活動，藉由團體動力及家庭動力提升施虐者親職能力。
八、設立「非營利組織與志工培育中心」	於原聯勤用地(中信營區)興建本中心	預計於106年完成基本設計、完成細部設計、工程招標。

第三部分：上(105)年度實施狀況及成果概述

105年1月1日至6月30日止

策略績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
一、鼓勵社區間互助合作，並加強培力社區，推動多元社區化及在地化福利服務(6%)	1、社區發展協會申請本府經費辦理社會福利型計畫比例(3%)	2%	105年度上半年輔導社區發展協會申請關懷社區福利培力補助-社會福利型計畫案件計69案，相較於104年度申請案件67案，約成長2.9%(本年度69-前年度社會福利型計畫案件67)/67案×100%=2.9%，成長率2.9%。
	2、社區發展協會聯合型旗艦計畫協力社區數成長率(3%)	2%	105年度輔導社區發展協會申請關懷社區福利培力補助-聯合型旗艦計畫聯合社區數計24個，相較於104年度申請案聯合社區數計20個，約成長20%(本年度24個社區-前年度小旗艦聯合型計畫協力社區數20個社區)/前年度小旗艦聯合型計畫協力社區數20個社區數)×100%=20%，成長率20%。
二、加強志願服務理念宣導並辦理圓夢銀行，發揚志工互助精神(10%)	1、換工社區成長率(5%)	8	截至105年6月底已招募8個社區辦理社區換工。(年度執行社區換工據點個數8個)
	2、志工人數成長率(5%)	5%	截至105年6月底志工人數為92,455人，(本年度92,455人-前年度83,822人)/83,822人×100%=10.3%，成長率10.3%。

三、賡續辦理托育政策，完善托育機制；並積極促進性別平權。(10%)	1、平價托育補助及弱勢家庭育兒津貼受益人次成長率(5%)	40%	104年平價托育補助受益人次73,763人次、弱勢家庭育兒津貼受益人次44,450人次，合計118,213人次；105年截至5月平價托育補助受益人次39,782人次、弱勢家庭育兒津貼受益人次40,400人次，合計80,182人次，預計年底可達預定目標值。
	2、男性單親接受服務人次成長率(5%)	2%	截至105年6月底服務人次103人次，104年6月底服務人次99人次，(本年度103人次-前一年99人次)/99人次*100%=4.04%，成長率4.04%。
四、完善托老機制，提供多元預防性照顧方案，推動社區友善關懷老人，達到在地老化(10%)	1、日間照顧服務中心行政區域涵蓋率(2%)	62.1%	截至105年6月底共有18家日間照顧服務中心，行政區共計16區，(當年度委託日間照顧服務之行政區16區/29區)*100%=55.17%，涵蓋率達55.17%，預計年底可達預定目標值。
	2、社區照顧關懷據點數量(2%)	225處	截至105年6月底社區關懷照顧據點達243處。
	3、長青快樂學堂數量(2%)	16處	長青快樂學堂至105年6月於本市西屯區、北區、東勢區、沙鹿區、太平區、霧峰區、和平區、新社區、東區、梧棲區、清水區、中區及大雅區共計13處。
	4、與服務提供單位合作創新方案(2%)	1個	成立瑞智長者社區守護網絡，補助社團法人中華民國失智者照顧協會、社團法人福氣社區關懷協會、財團法人臺灣省永信社會福利基金會辦理。
	5、增加居家服務員數(2%)	630位	截至105年6月底止居家服務員共計717位。
五、運用公私協力模式，並整合民間愛心資源，積極輔助及關懷弱勢。(9%)	1、食物銀行體系發放戶數(5%)	33,000戶	截至105年6月底發放戶數共計12,610戶，達成率38.21%。
	2、廣設社區型食物銀行(原29處)(2%)	3間	105年度增設2家聯盟店，全市達8家，(本年度8間-前年度6間)=2間，預計年底可達預定目標值。
	3、與便利商店建立無飢餓網絡(2%)	29間	105年度增加1,220個門市(本年度1220間-前年度0間)=1220間，已達目標值。

六、持續提升身心障礙照顧者喘息服務、升級輔具資源中心及建構完善社區日間作業設施服務(10%)	1、身心障礙者居家照護喘息服務受服務人次成長率	2%	104年上年度身心障礙者居家照護喘息服務總服務量53,077人次，105年上年度身心障礙者居家照護喘息服務總服務量53,872人次，(本年度服務53,872人次—前一年服務53,077人次)/53,077人次*100%=1.5%，成長率達1.5%。
	2、輔具服務中心提供服務人次成長率	2%	104年上半年本市輔具資源中心總服務量為1萬8,557人次，105年上半年度本市北區輔具資源中心總服務量為9,044人次；南區輔具資源中心總服務量為1,0287人次；海線輔具資源中心總服務量為2,232人次，總計服務21,563人次，總服務量增3,006人次，(21,563-18,557)/18,557*100%=16%，成長率達17%，已達目標值。
	3、身心障礙者社區日間作業設施服務受服務人次成長率	14%	104年上年度身心障礙者社區日間作業設施服務總服務量共12,379人次，105年上年度身心障礙者社區日間作業設施服務因增加服務據點，總服務量增加至17,446人次，(本年度服務17,446人次—前一年服務12,379人次)/前一年服務人次*100%=40%，成長率達40%，已達目標值。
七、強化家庭暴力及性侵害防治(10%)	1、家庭暴力及性侵害防治宣導人次成長率(3%)	5%	(本半年度服務人次23,448—前半年服務人次22,365)/前半年服務人次22,365*100%=4.8%，成長率4.8%
	2、親密關係暴力相對人服務人次成長率(3%)	1%	(本半年度服務人次3,941—前半年服務人次2,294)/前半年服務人次2,294*100%=71.8%，成長率71.8%
	3、強制性親職教育執行率(4%)	1%	(本半年度執行時數918—前半年執行時數611)/前半年執行時數611*100%=50.2%，成長率50.2%
八、設立「非營利組織與志工培育中心」(5%)	設立建設進度(5%)	10%	1. 本案已修正工程總經費為新台幣7億2000萬元，併同修正工項內容及期程。 2. 本案已移請本府建設局辦理委託規劃設計監造招標事宜： (1)於105年8月2日辦理資格標審查事宜。 (2)預計105年8月辦理評選會議與簽約事宜，並完成基本設計及細部設計。