

## 臺中市政府社會局114年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組115年5月8日第1次會議決議通過

### 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	廖宗侯	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	副局長室	副局長	林資芮	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	王韻婷	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下

### 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：廖宗侯	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：王兆慶、何振宇	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：9人、女：7人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年6月30日 下半年：114年12月15日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：附件佐證 (二)下半年會議：附件佐證	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小	請參酌作業要點範	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是

項目	衡量標準	辦理情形	達成
組作業要點	本訂定		<input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	10小時	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	16	16	100%

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
一般公務人員	2小時	416	416	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
433	433	2小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	長期照顧院民安置計畫	許雅惠	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

二、自治條例 (若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

## 伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.society.taichung.gov.tw/2059375/post">https://www.society.taichung.gov.tw/2059375/post</a>	
(二)性別統計指標數		273	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	居家托育服務	新增複分類「收托兒童人數按性別分」。
2.	<input type="checkbox"/> 新增 <input checked="" type="checkbox"/> 修正	居家托育服務	修改複分類名稱，托育補助金額

## 陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.society.taichung.gov.tw/3106146/post">https://www.society.taichung.gov.tw/3106146/post</a>		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		115年5月8日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府社會局臺中市志願服務性別分析	人民團體科	陳佳郁	114年9月30日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
志願服務係指未獲得酬勞或其他實質報酬的活動，就人類於社會參與的角度而言，是否存在性別角色刻板印象而造成於志願服務參與之性別落差，抑或是在參與志願服務召募過程、職務設計的內容對產生性別的選擇，期望從性別分析數據，了解不同類別之志工性別差異，以推動促進市民參與志願服務意願之方案，提升志工量能。				

## 柒、性別預算

### 一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	婦女及新住民培力業務	6,032,000		一、性別目標 (一)婦女及新住民培力

			<p>中心以一般婦女為主，弱勢婦女為輔來輸送服務，並進行資源連結以提升服務品質，提供本市市民一個具備服務多元性、連續性且兼具可及性、便利性之福利服務網絡。</p> <p>(二)計畫內容有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離之效益。</p> <p>二、執行策略及方法</p> <p>(一)辦理婦女團體聯繫會議，培力婦女團體參與公共事務，並凝聚社區婦女團體力量以推動在地婦女服務。</p> <p>(二)盤點在地婦女需求並據此辦理多元性家庭支持服務以滿足不同家庭型態之需求。</p> <p>(三)透過社區宣導方式將服務帶進社區家庭，提升社會大眾對於多元文化價值之認識，改善社會大眾對新住民的偏見。此外，社區宣導將以家庭為單位辦理活動，讓家庭每一成員瞭解性別平等的重要性，藉此縮小性別差異。</p> <p>(四)透過辦理各項活動方案，使新住民習得更多知識與技能，拓展人際支持網絡，增進社會參與，除能增進生活適應外，亦提升自信心與</p>
--	--	--	---

				自2我掌控感，提升新住民效能。
2	婦女、新住民 權益與性別平等 宣導委託案	2,100,000		<p>一、性別目標：</p> <p>(一)有效推動性別友善政策，提升本市市民對各項新住民、婦女權益之認識，並以走動式的行動講堂，深入偏鄉加強各區民眾性別平等觀念，以建立性別友善的社會環境。</p> <p>(二)透過性別平等國際交流活動，傳達 CEDAW 公約、一般性建議之意涵，並透國際間的交流與分享，互相汲取經驗，思考未來落實性別平等工作的策略與目標，並吸引民眾關注性別平等及婦女權益之國際議題，鼓勵大眾重新省思對性別角色的認知，使不同性別、族群間可以互相尊重與接納。</p> <p>二、預期受惠對象性別比：</p> <p>(一)預計涵蓋臺中市全區。</p> <p>(二)預期受惠人數達5000人，女男比例為48：100。</p>
3	臺中市新住民 社區服務據點 培力計畫	2,340,000		<p>一、協助新住民及其家庭問題解決：</p> <p>藉由補助新住民社區服務據點辦理各式支持性服務方案及提供關懷服務，協助新住民及其家</p>

			<p>庭問題解決，進而獲得更好的生活品質，預計協助13個補助型新住民社區服務據點。</p> <p>二、提供多元且連續性之服務方案： 兼顧新住民家庭服務提供與福利資源連結、服務品質提升，提供多元且具連續性之服務，以促進性別平等推動，預計辦理至少45場次。</p> <p>三、新住民服務資源橫向連結： 藉由辦理各式會議及方案，盤點並連結在地資源，以擴大本案之效益，預計辦理至少2場次。</p> <p>四、提升服務品質： 透過辦理據點巡迴輔導暨團督計畫及性別議題講座，增進新住民社區服務據點工作人員服務知能及性別敏感度，預計辦理至少2場次。</p>
4	臺中市女孩培力業務	2,417,000	<p>性別目標：</p> <p>(一)培力女孩並提供成長資源： 透過各項培力方案，促進女孩自我成長與覺察、建立正確的身體意識並促進身心健康；提供女孩社會參與機會，培養對性別刻板印象具批判性思考能力、增益其適性發展與生涯規劃。</p>

			(二)創造女孩友善的社會氛圍： 透過向大眾倡議及宣導，增加民眾性別敏感度，營造女孩友善的社會氛圍，以建構「投資女孩、投資未來」的性別友善城市。
5	臺中市居家托育服務中心	2,670,000	一、性別策略及目標： 為促進托育人員育兒的專業知能、維護自身權益及培力性別意識，居家托育服務中心每年舉辦在職訓練。於在職訓練中，包括九大類課程，其中第九類「托育人員自我成長及專業發展」課程之目標即是針對托育服務過程中應去除性別角色關係、年齡、家庭結構、社經地位等偏見，促進女性托育人員權益及性別意識培力。 二、預期受惠對象性別比(女:男):100:10
6	平價托育費用補助暨增值服務	91,690,000	一、藉由提供多元、平價、近便而優質的托育服務，鼓勵家長送托、安心外出工作，並創造托育就業市場，提升女性勞動參與率。 二、114年度除持續配合中央發放準公共托育補助外，本計畫並將持續補助未滿3歲幼兒送托至本市準公共托嬰中心每月1,400元，114年

				受益人次預計達4萬人次以上。
7	少子化友善育兒空間建設-建構0-2歲兒童社區公共托育計畫	156,692,000		<p>一、增設公設民營托嬰中心，以減緩家長育兒負擔。設置綜合福利館，提供家庭支持服務。</p> <p>二、照顧育兒為家庭責任，故受惠對象為整個家庭，預期受惠對象性別比(女:男)100:100。</p>
8	臺中市居家托育服務中心	2,877,000		<p>一、性別策略及目標：為促進托育人員育兒的專業知能、維護自身權益及培力性別意識，居家托育服務中心每年舉辦在職訓練。於在職訓練中，包括九大類課程，其中第九類「托育人員自我成長及專業發展」課程之目標即是針對托育服務過程中應去除性別角色關係、年齡、家庭結構、社經地位等偏見，促進女性托育人員權益及性別意識培力。</p> <p>二、預期受惠對象性別比(女:男):100:10</p>
9	我國少子女化對策計畫-育有未滿二歲兒童育兒津貼	2,295,792,000		<p>一、本計畫有助於減輕兒童照顧者(未限定父或母)的壓力，並增強其親職能力，維護其權益，預期受惠對象性別比100:100。</p> <p>二、由政府提供育兒津貼，減輕家庭部分經濟負擔，同時藉以輸送親</p>

			<p>職教育知識，強化照顧者的育兒條件與能力，提升家庭照顧功能。</p> <p>三、本計畫係針對選擇自行在家照顧兒童之家長提供育兒津貼，支持家庭選擇，建構完整0-2歲兒童照顧體系。</p> <p>四、藉由政府實際分擔家庭照顧兒童之責任，不僅具有鼓勵生育之宣示意義，更具備維護已出生幼兒福祉之實質意義，同步兼顧人口質與量的提升，優化我國人力資本。</p>
10	臺中市生育津貼暨婦女到宅坐月子服務計畫	328,400,000	<p>一、性別目標：提供新生兒家長多元化生育支持服務，建構本市友善生育措施。</p> <p>(一)以津貼補助，鼓勵及支持青年家庭生育子女，給予產婦優質的坐月子媒合服務，透過服務人員(月嫂)健康照顧服務，協助婦女產後休養。</p> <p>(二)到宅坐月子媒合平台辦理宣導活動、主題課程及專業研習，如坐月子服務人員專業訓練、新手父母育兒指導、親職講座等；提供諮詢服務並加強性別敏感度教育課程。</p> <p>二、執行策略及方法：透過宣導(如家務分工、生男生女一樣好…</p>

			<p>等)以及坐月子服務人員進入產婦家庭時同時將社福資源帶入，使民眾體認生產及育兒不只是婦女個人的責任，而應是家庭成員共同參與。</p> <p>三、預期受惠對象性別比：</p> <p>(一)生育津貼之請領，不限特定性別。</p> <p>(二)到宅坐月子服務，僅能提供給產婦(即特定對象為生理女性)。但因生育子女是整個家庭共同的責任，故本服務實際上是產婦及其家人皆受益，預期受惠對象性別比為100:100。</p>
11	性別主流化工具推動組會議	55,000	督導各機關落實推動性別主流化六大工具，並精進各工具辦理品質及執行成效
12	臺中市辦理特殊境遇家庭扶助經費	101,878,000	<p>性別目標：</p> <p>為加強照顧特殊境遇家庭之福利，扶助特殊境遇家庭解決生活困難，透過經濟補助及實物給付之照顧，協助其自立自強及改善生活環境。</p> <p>執行策略及方法：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 保障特殊境遇家庭之生活、經濟、健康、教育與就業，提供各項經濟照顧與實物給付。</li> <li>2. 協助特殊境遇家庭連結社會福利資源，預防社會問題的產生。</li> </ol>

				<p>3. 培力特殊境遇家庭之家長，協助其自立自強。</p> <p>4. 預期受惠對象性別比：男：女=10.9：100</p>
13	臺中市單親及弱勢家庭短期租屋津貼	2,000,000		<p>性別目標： 保障單親家庭、受家庭暴力侵害、符合特殊境遇家庭之民眾，在性別平等觀念落實下，提供弱勢家庭短期性租屋補助，舒緩其沉重經濟壓力，妥善規畫後續生活。</p> <p>執行策略及方法： 依申請人實際租賃住所，向該區承辦單位及新住民培力中心提出申請，並經社工員訪視評估及初審，再送社會局複審及核撥補助經費，本服預期受惠對象性別比：5:100</p>
14	臺中市孕婦乘車補助實施計畫	70,075,000		<p>一、性別目標：提供新生兒家長多元化生育支持服務，建構本市友善生育措施。</p> <p>二、執行策略及方法： 透過補助提升孕婦行的安全及便利性；透過宣導(如家人陪同產檢、計程車業者素養及性別意識等)，使民眾體認生產及育兒不只是婦女個人的責任，而應是家庭成員共同參與。</p> <p>三、預期受惠對象性別比：申請者雖限定孕婦</p>

				資格，但搭乘者不限孕婦，鼓勵家人共同陪產、就診等，落實生育子女是整個家庭共同的責任，故本服務實際上是產婦及其家人皆受益，預期受惠對象性別比為100:100。
15	「115年行政院辦理直轄市及縣(市)政府推動性別平等輔導獎勵計畫」預評會議	40,000		督導各機關推動性別平等業務依性平考核指標辦理品質及執行成效

## 二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	婦女及新住民培力業務	6,542,000	6,032,000	-510,000		
2	婦女、新住民權益與性別平等宣導委託案	2,100,000	2,100,000	0		
3	臺中市新住民社區服務據點培力計畫	2,340,000	2,340,000	0		
4	臺中市女孩培力業務	2,574,000	2,417,000	157,000		
5	臺中市居家托育服務中心	2,670,000	2,670,000	0		
6	平價托育費用補助暨加值服務	99,180,000	91,690,000	-7,490,000		

7	少子化友善育兒空間建設-建構0-2歲兒童社區公共托育計畫	144,325,000	156,692,000	12,367,000	
8	臺中市居家托育服務中心	2,574,000	2,877,000	303,000	
9	我國少子女化對策計畫-育有未滿二歲兒童育兒津貼	2,493,993,000	2,295,792,000	-198,201,000	
10	弱勢家庭育兒津貼加碼實施計畫	9,130,000	0	-9,130,000	自107年8月1日起不再受理新案，舊案則賡續補助至兒童滿6歲當月為止(113年)，以符信賴保護原則，爰114年不再編列相關預算。
11	臺中市生育津貼暨婦女到宅坐月子服務計畫	328,400,000	350,240,000	-21,840,000	
12	性別主流化工具推動組會議	95,000	55,000	-40,000	114年度預編列減少
13	臺中市辦理特殊境遇家庭扶助經費	78,060,000	101,878,000	23,818,000	114年度市庫預算增加
14	臺中市單親及弱勢家庭短期租屋津貼	5,880,000	2,000,000	-3,880,000	本案係為補充300億元中央擴大租金補貼專案計畫之不足，提供民眾臨時性及補充性之租金補

					助，惟前揭計畫申請時間延長，致影響民眾申請本案之需求及意願，故減少編列	
15	臺中市孕婦乘車補助實施計畫	0	70,075,000	70,075,000	為114年新興計畫	
16	「115年行政院辦理直轄市及縣(市)政府推動性別平等輔導獎勵計畫」預評會議	0	40,000	40,000	為增強推動性別平等輔導獎勵計畫，增加預算編列及執行	

#### 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.society.taichung.gov.tw/1792161/Lpsimplelist">https://www.society.taichung.gov.tw/1792161/Lpsimplelist</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	年 月 日		
<b>性別平等措施成果彙整表</b>			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	臺中市政府114年度志願服務實施計畫	於志願服務實施計畫中鼓勵各機關辦理志願服務業務時落實性別平等議題，包括鼓勵現任志工邀請不同性別投入志願服務，邁向性別友善城市、培力不同性別參與志願服務推動與決策。	

	<p>長青學苑業務 推展計畫</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 針對55歲以上長輩，不分性別補助長青學苑課程學習，每班收取100元報名費，65歲以上第1班免學費。</li> <li>2. 課程設計上考量不同性別、族群在其平時生活經驗上之需求，不限制及規劃單一性別之課程。並提供符合並滿足其需求之課程(例如：針對男性長輩感興趣的課程有資訊類、攝影、書法、槌球、水電等課程；針對女性感興趣的課程有編織、歌唱、舞蹈、繪畫、烹飪等課程)，以提高不同性別長輩參與長青學苑之意願及持續性，並促進長輩社會參與。</li> <li>3. 長青學苑除提供各類課程外，因應長輩不同需求可配合舉辦課外活動、各類講座、觀摩等，並成立志工隊，以提供不同性別長者多樣化的活動參與機會。</li> <li>4. 114年度長青學苑共開設1,230班課程，受益人次共計7萬4,958人次，其中男性18,136人次，女性56,822人次，男女比為24.2%：75.8%。</li> </ol>	
--	------------------------	---	--

	<p>弱勢婦女及家庭消弭月經貧窮計畫</p>	<p>1. 內容：</p> <p>(1) 為提升本市弱勢婦女福利服務與健康權益，114年辦理推動消弭月經貧窮計畫，實踐 CEDAW 第3號一般性建議：「教育和宣傳活動，有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗」。</p> <p>(2) 藉由宣導活動向大眾倡議破除月經歧視，更透過穩定提供生理用品，包含：針對特殊境遇家庭子女提供生理用品、於社福館舍推動月經友善環境定點提供或設置生理用品盒，讓弱勢婦女、家庭或緊急臨時有需求的民眾能近便領取，逐步落實月經平權。</p> <p>2. 成效：</p> <p>(1) 由本市102處社福據點主動發放或定點提供弱勢婦女或家庭衛生棉，114年共配送生理用品21,400包，共服務15,933人次。</p> <p>(2) 媒體露出13則、月經平權宣導暨交流茶會1場次、月經平權宣導講座10場次、性平劇場展演以及映後座談各1場次等，共計服務510人。</p>
--	------------------------	---

	<p>「性別共創∞數位藝想」性別平等多媒體徵選</p>	<p>1. 內容：</p> <p>(1) 114年度將性別平等結合多媒體推廣，辦理「性別共創∞數位藝想」性別多媒體徵選，收件類型包含影片、動畫及平面設計，徵選內容包含消除性別刻板印象、性別友善環境、促進女性參與STEM領域等相關創意發想。</p> <p>(2) 最終名次經過專家審查及網路人氣票選，於11月7日舉辦頒獎記者會，邀請得獎人出席，頒發金獎、銀獎、銅獎、佳作及人氣獎，總獎金共11萬元。</p> <p>2. 成效：本次徵選報名件數達81件，徵選投稿類型多元；實體活動(包含投稿報名、頒獎記者會、靜態展覽及成果發表會)共計469人參加；網路互動活動和網頁瀏覽更達到25,372人次，整體宣傳含廣播、平面及網路媒體、新聞等，整體曝光與民眾參與度高，性平宣傳成效良好。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>增設公共托育設施，打造友善托育環境</p>	<p>1. 積極推動公托倍增計畫，運用既有公有建物空間使用效益及配合社會住宅及辦公廳舍興建，設置社區公共托育家園及公設民營托嬰中心(以下稱公托)，提供</p>	

		<p>育兒家庭平價、優質公共托育服務，減輕嬰幼兒家長照顧與經濟負荷，支持父母兼顧就業和育兒，營造本市友善生育、養育環境。</p> <p>2. 截至114年底累計設置8家社區公共托育家園、39家公設民營托嬰中心及1家附設員工子女托嬰中心，共可收托1,411名幼兒，支持家長育兒。</p> <p>3. 本市公托優先保留保留名額(以不超過收托名額百分之五計)予公托現職員工子女，及設置公托場地之學校編制內教職員直系血親子女，以支持托育人員安心從事托育工作及教師育兒兼顧事教職工作。</p> <p>4. 藉由提升本市公共托育服務量能及提供多元化家庭支持資源，鼓勵育兒家庭放心送托，安心養育，進而排除女性就業障礙，增加女性及托育人員就業機會，營造安心就業、創造就業之友善環境。</p>	
	<p>臺中市政府社會局辦理兒童定點臨時托育服務計畫</p>	<p>藉由本市定點臨托據點設置，讓育兒家庭的家長遇緊急臨時事件致無法自行照顧兒童時，可以安心送托。本計畫讓家長可以安心臨托，進而排除女性就業障礙，除增加女性及托育人員就業機會，亦創造</p>	

		友善就業環境。114年計956受益人次。	
	外館-東勢老人館	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置性別友善意見箱。</li> <li>2. 性騷擾專線宣導。</li> <li>3. 張貼性騷擾防治海報。</li> <li>4. 設置性別友善停車位(孕婦、親子)。</li> <li>5. 女廁設置『紅色恩典』貼心服務。</li> <li>6. 男女皆可使用溫馨明亮之哺(集)乳室。</li> <li>7. 設置性別友善廁所。</li> </ol>	
	建立社區照顧關懷據點計畫	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫以65歲以上老年人均為受益對象，無規範需為特定性質、性傾向認同者為受益對象，爰此，鼓勵所有社區長輩參與據點服務。</li> <li>2. 於志工人力培訓課程規劃中，以性別平等議題課程，辦理日期分別為114年6月17日、114年6月19日、114年7月3日及114年7月8日，共辦理四場次性別平等教育課程，共計139位據點志工與會，其中男性21人次；女性118人次。</li> <li>3. 鼓勵據點規劃男性長輩較有興趣的課程內容，或是不同性別長輩共同參與之健促內容，以增加本市據點多元服務內</li> </ol>	

		<p>容，提高本市男性長輩的參與意願，規劃運動類專案導入80處據點辦理，藉以提升男性長輩參與意願。</p> <p>4. 截至114年12月底，114年度男性參與健康促進人次為39萬5,047人次，女性參與健康促進人次為152萬2,346人次，總計為191萬7,393人次。</p>	
	<p>1. 定期召開老人福利機構聯繫會報宣達性別平等政策。</p> <p>2. 配合衛生福利部社會及家庭署老人福利機構評鑑指標修訂「臺中市109年度私立小型老人福利機構評鑑指標」。</p>	<p>1. 114年6月26日及12月26日2次臺中市老人福利機構114年度聯繫會報持續宣達下列事項：</p> <p>(1) 入住長者申請表性別欄位以空白方式呈現。</p> <p>(2) 持續鼓勵本市65家老人福利機構聘任/留任男性照顧服務員，並鼓勵報名金照獎。</p> <p>(3) 於辦理在職教育訓練課程時適當加入促進身心健康及性騷擾防治相關課程。</p> <p>(4) 接納並尊重多元性傾向之長者。</p> <p>(5) 倘有發生性騷擾等相關情事，請依規報局及本市家防中心。</p> <p>2. 成效：配合衛生福利部社會及家庭署老人福利機構評鑑指標修訂「臺中市109年度私立小型老人福利機構評鑑指標」，指標內容與性別平等有關為A12(近4年內無違反性別工作平等法經處罰之</p>	

		<p>情事。)、A14(員工在職教育訓練計畫,包括性別議題、性侵害或性騷擾防治)及 E2配合政策執行。</p> <p>(1)執行概況:於110年4月完成評鑑。</p> <p>(2)執行成效(含性別統計分析):54家機構 A12完全符合計44家、A14完全符合計26家。</p>	
	<p>臺中市孕婦乘車補助實施計畫</p>	<p>1.內容:臺中市政府為了照顧孕婦懷孕期間出行的安全、減輕交通經濟負擔,申請對象為領有孕婦健康手冊之設籍臺中市本國籍孕婦、配偶設籍臺中市之非本國籍孕婦。請於預產期前提出申請,每次懷孕限申請1次,提供孕期起至預產期後6個月,補助30趟次,每趟上限200元,依實際搭乘補助最高6,000元乘車補助。</p> <p>2.成效:114年通過申請人數5,627人,累積搭乘49,029趟次,經費執行數為874萬1,315元。</p>	
<p>■自製 CEDAW 教材案例,教材以講義或數位課程方式呈現,內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>CEDAW 桌遊教材「希朵向前衝」</p>	<p>1.內容:本局自製 CEDAW 桌遊教材「希朵向前衝」,教材內容融入 CEDAW 條文、一般性建議、民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例、臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告、第5次國家報告等相關議題。</p>	

		<p>2. 成效：本局自製桌遊媒材向民眾宣導 CEDAW，藉以擴大宣導效益，本項教材已於114年12月製作完成，函文提供給本府各一、二級機關、各區公所、各戶政事務所、臺中市轄區之國立、私立大學、臺中市各市立、私立高級中等學校、社會局所屬各業務科及本市性別友善店家等超過200個單位。</p>	
<p>■辦理性別平等宣導</p>	<p>補助婦女團體 辦理性平宣導</p>	<p>1. 社團法人臺中市全人健康樂活關懷協會-「性別對話：透過影片探討平等與共融」</p> <p>(1) 內容：透過性別教育課程與電影賞析，提升婦女對性別議題的認識與敏感度，促進經驗分享與多元對話，破除刻板印象，培養實踐性別平等的能力，並鼓勵更多公共參與，促進社會共融與進步。</p> <p>(2) 成效：共辦理1場次，總受益人次40人(男性5人、女性35人)。</p> <p>2. 社團法人臺中市社區福利共創協會-「數位文的性別正義與保護」</p> <p>(1) 內容：透過影片分析及探討，帶領參與者了解數位性別暴力的類型與成因，提升社區婦女的自我保護意識，同時宣導如何針對受害者提供</p>	

		<p>協助及創傷知情，降低傷害風險。</p> <p>(2) 成效：共辦理1場次，總受益人次45人(男性4人、女性41人)。</p> <p>3. 社團法人中華民國優質家庭教育發展促進會-「守護線上安全-拒絕網路性別暴力」</p> <p>(1) 內容：因應日益嚴重的數位性別暴力問題，透過教育宣導與多元推廣，提升民眾對「網路性別暴力」的認識與防治意識，強化數位素養與性別平等觀念，建立知識、態度與行動的支持系統，共同營造安全且尊重的網路環境。</p> <p>(2) 成效：共辦理2場次，總受益人次71人(男性29人、女性42人)。</p> <p>4. 社團法人臺中市夏娃安全協會-「幸福新力量『婦』出江湖」</p> <p>(1) 內容：本活動邀請專家學者分享婦女創業實例與網路行銷經驗，透過實務對談與入門教學，提升參與者的就業能力與經濟自主性，並探討AI 技術應用。藉由強化婦女經濟力，促進性別平等與自我信心，減少職場與社會中的性別歧視。</p> <p>(2) 成效：共辦理2場次，總受益人次56人(男性4</p>	
--	--	---	--

		<p>人、女性52人)。</p> <p>5. 社團法人台灣新移民協會-「人人性平、處處友善」</p> <p>(1) 內容：本計畫以「走入在地、促進理解」為核心，規劃透過性平宣導、發放宣導品、互動宣導等方式，讓社區民眾在參與中強化對性平的認識，並特別關注新住民相關性別偏見的破除，培養尊重多元、互助共融的社會氛圍。</p> <p>(2) 成效：共辦理3場次，總受益人次120人(男性42人、女性78人)。</p> <p>6. 臺灣創意經濟產業發展協進會-「聯合國非政府組織婦女地位委員會第69屆年會周邊平行會議」</p> <p>(1) 內容：組籌周邊平行會議，邀請國際婦女菁英及臺灣專家學者發表心得、經驗分享。</p> <p>(2) 成效：共辦理1場次，總受益人次603人(男性104人、女性499人)。</p> <p>7. 中華文創藝術公益協會-「114年臺中市性別平等宣導活動」</p> <p>(1) 內容：透過戲劇宣導，向國小學生傳達性別平等觀念，培養尊重與包容的態度，打破刻板印象，並提升自我保護意識。同時鼓勵親師生溝</p>
--	--	--

		<p>通，營造無性別歧視的友善校園，讓孩子自由發展潛能。</p> <p>(2) 成效：共辦理2場次，總受益人次745人(男性391人、女性354人)。</p> <p>8. 臺中市神岡區圳堵社區發展協會-「手作幸福-康乃馨與麵包」</p> <p>(1) 內容：本計畫旨在透過「康乃馨花藝」與「手作麵包」活動，營造性別友善的學習空間，提升社區婦女的自我價值與技能，並引導社區重新認識女性多元角色的重要性，促進性別平等的實踐。</p> <p>(2) 成效：共辦理1場次，總受益人次73人(男性22人、女性51人)。</p> <p>9. 台灣原住民族文化推廣協會-「114年臺中市你我都一樣好，性別平等活動」</p> <p>(1) 內容：透過魯凱族神話故事與校園宣導，提升學生對性別平權的理解與尊重，引導青少年反思性別刻板印象，實踐多元包容精神，並強調文化傳承與性別平等可共存，為公平社會奠定基礎。</p> <p>(2) 成效：共辦理2場次，總受益人次392人(男性203人、女性189人)。</p> <p>10. 社團法人臺中市夏娃安</p>
--	--	--

		<p>全協會-「女力起步走：權利，不分性別」</p> <p>(1) 內容：講授性別平等的核心概念與實例，並分享台灣女性在政治、經濟、文化上的參與故事，提升婦女對公共議題的關注，提供茶點與交流時間，以咖啡論壇的模式分組討論，促進與會者社會參與度。</p> <p>(2) 成效：共辦理1場次，總受益人次40人(男性1人、女性39人)。</p> <p>11. 社團法人台灣基地協會-「基好生活節~親子『異同』遊樂去」</p> <p>(1) 內容：透過「性別平等繪本導讀」與「活動遊具」，使親子瞭解多元共融的概念，瞭解多元家庭型態、性別氣質及性別認同等內容，營造性別友善空間，促進性別平等的實踐。</p> <p>(2) 成效：共辦理1場次，總受益人次82人(男性20人、女性62人)。</p>	
	<p>臺灣女孩日活動</p>	<p>1. 臺中女兒館-「114年影像發聲：女孩視界！性平無界！-臺灣女孩日亮點活動」</p> <p>(1) 內容：為響應國際倡議，展現本市重視女孩權益與性別平等之精神，臺中女兒館辦理「臺灣女孩日」亮點活動，以「影像發聲：女</p>	

		<p>孩視界！性平無界！」為主題，透過影像放映、頒獎及得獎者分享，呈現女孩多元觀點與自我實現力量。活動除突顯本市推動性別平等之政策成果，亦深化社會對性別議題之關注，強化臺中邁向性別友善城市的願景。</p> <p>(2) 成效: 共計辦理1場次，服務受益1,622人(男性539人，女性1066人，其他性別17人)，並有10則新聞露出。</p> <p>2. 臺中山海屯區女孩培力據點-「114年看見她的角色：光影與行動之間-臺灣女孩日系列活動」</p> <p>(1) 內容: 為響應10月11日「臺灣女孩日」，以看見她的角色：光影與行動之間為主題，規劃性別宣言、性別承諾牆與女孩行動展等一系列倡議行動，透過文字表達、公開承諾與創意成果展示，鼓勵大眾反思性別議題、實踐性別平等，推動社區與校園建立性別友善文化，促進多元共融，並舉辦女孩日系列活動成果發表會，以展現性別平等推動之影響力。</p> <p>(2) 成效: 共計辦理2場次，服務受益302人次，並有10則新聞露出。</p>
--	--	--

	<p>2025臺中市性別平等國際論壇—數位時代下的司法與性別平等 (Judiciary and Gender Equality in the Digital Age)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 內容:114年度將性別平等結合政策、行銷性別平等亮點並打造性別平等交流平臺，本市已連續8年辦理性別平等國際論壇。</li> <li>2. 「2025年臺中市性別平等國際論壇」以「數位時代下的司法與性別平等」為主題，對應聯合國婦女地位委員會第70屆優先主題：確保並加強所有女性與女孩訴諸司法的機會，包括促進包容與公平的法律制度，消除歧視性的法律、政策與做法，並解決結構性障礙。</li> <li>3. 成效：論壇邀請國內外婦女權益及性別平等領域之專家學者與團體代表分享實務經驗，規劃1場專題演講及2場座談會。活動吸引縣市代表、市府各級機關人員、專家學者、婦女團體代表、青年夥伴及一般市民等共118人參與。另透過平面新聞、網路媒體及社群平台等多元管道進行宣傳，累計觸及人次超過3,000人。</li> </ol>	
	<p>多元性別友善城市座談會</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 內容:為響應5月17日「國際不再恐同日」，串聯司法、心理、多元家庭等跨領域觀點，透過3場單元講座與圓桌討</li> </ol>	

		<p>論，深入探討多元性別處境與友善環境的實踐方式。增進臺中市社福團體、性別團體、婦女團體、醫護人員及一般民眾對性別平等、多元別議題的關注及可近性，提升本府同仁性別意識。</p> <p>2. 成效：活動達71人次參與，男性18人，女性52人，其他1人，另有3篇新聞報導及1篇臉書貼文發布。</p>	
	<p>性平劇場公演 素人演員勇敢詮釋-人生第二次機會</p>	<p>1. 內容：於9月20日假大墩文化中心辦理《我的性平劇場—人生第二次機會》公演，攜手在地專業劇團，培力29位素人演員歷經3個月、30小時的密集訓練，演出校園青春、家庭衝突及職場挑戰等議題。透過演員真摯的生命故事與肢體語言，重現家務分工不均、職場天花板等性別困境，引導觀眾反思並突破刻板印象，讓性別平等價值深刻共鳴。</p> <p>2. 成效：共計308人次〔男性96人次(佔31%)、女性212人次(佔69%)〕。</p>	
	<p>「性平藝起~性別與京劇共融之美」行動觀影講堂</p>	<p>1. 內容：於11月1日假臺中市立圖書館-精武分館4樓大講堂辦理1場次「性平藝起~性別與京劇共融之美」行動觀影講堂，透過探討傳統京劇</p>	

		<p>與現代國劇中性別角色的變遷與突破，運用戲劇的情感感染力及故事張力，引導觀眾反思既定的性別框架，讓性別平等的價值與友善觀念深植人心。</p> <p>2. 成效：共計132人次〔男性20人次(佔15%)、女性112人次(佔85%)〕。</p>	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
<p>■辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。</p>	<p>遊民就業支持服務方案</p>	<p>1. 透過與本市在地鄰里長合作，推動「街續人生·友里真好」計畫，協助有部分工作能力及工作意願之個案投入社區清潔工作，114年全年計31名街友參與(男性24名、女性7名)，參與服務方案計2,581人次(男性2,133人次、女性448人次)。</p> <p>2. 結合民間單位友善廠商，辦理「遊民職業重建生活輔導計畫」，參與工作之機會，114年全年計10名街友參與(男性9名、女性1名)，參與職業重建方案計1,270人次(男性1,245人次、女性25人次)。</p> <p>3. 協力單位社團法人台中市慈善撒瑪黎雅婦女關懷協會114年協助轉介女性就業媒合60人次，女性成功就業10人次。</p>	
	<p>自立家庭築夢踏實計畫</p>	<p>由社工引導服務對象自行發想其夢想與目標，輔導其透過就業或創業，鼓勵其設定達成方式、規劃專屬之夢想</p>	

		實踐計畫，並擴充「二代脫貧」概念，由親代、子代共同參與，輔以預防性及轉銜等積極脫貧措施，提升弱勢家戶改變之動能與效益，減緩貧窮世襲。114年輔導100戶200人(男性68人，女性132人)。	
	韌力家庭陪伴計畫	由社工陪伴輔導及結合勞政單位提供就業服務，連結財務諮詢、職涯諮詢及心理諮商，並辦理培力團體課程及職場體驗等，幫助個案了解自身及職場的狀況，降低個案在求職上遭遇的難題，排除就業障礙，促進就業自立。114年開案服務計85案(男性18人，女性67人)，連結財務諮詢12人次(男性2人次、女性10人次)、職涯諮詢20人次(男性6人次、女性14人次)及心理諮商8人次(男性0人次、女性8人次)；另辦理5梯培力團體課程計124人次受益(男性42人次、女性82人次)及2場職場參訪活動計37人次受益(男性12人次、女性25人次)。	
	臺中女子市集	1. 內容： (1) 為支持中市女性與青年提升經濟力臺中市政府勞工局與社會局攜手合作延續113年「好市成雙」聯名合作，114年連結合作辦理「好市連連-好樣X女子市集」活動計畫。 (2) 以不利處境及弱勢婦女(中低收入戶、單親家	

		<p>庭、新住民、中高齡婦女等)為主要培力對象，提供市集培力場域(英才公園)及設備，並依其需求連結資源或培力課程訓練，協助她們克服創業初期的各種障礙，促使她們在市集(自營工作者)的營業工作模式，尋找及發展自己的經營與獲利模式。</p> <p>2. 成效：</p> <p>(1) 新增28個培力攤位。</p> <p>(2) 辦理5梯次培訓課程，年度培訓課程達50小時。年度設攤活動(含辦理及媒合)共辦理47場次。持續維運既有攤位34人。</p> <p>(3) 配合本府規劃宣導女子市集業務、貼文、臉書圖卡、轉介攤商、政府服務獎參獎、創業分享及購物節活動等。</p>	
	<p>「女路啟航」主題展</p>	<p>1. 內容：</p> <p>(1) 策展主題「女路啟航」聚焦在家庭文化對女性角色的期待，探討女性多重角色中的勞動付出及其被忽視的價值，並透過史料、故事與景點串連在地特色，彰顯女性故事的深刻意義。</p> <p>(2) 展覽中納入對婦女的生涯發展觀點，展現她們在如何在家庭、工作與自我實現之間尋找平衡與突破，並透過靜態與動態展示方式呈現以個人經驗與社會結構交織下的角色轉</p>	

		<p>變。</p> <p>2. 成效：辦理兩場次及線上展覽(臉書粉專、官網)，總計參與2698人次(實體151人次+線上2547人次)。</p>	
	<p>婦培經濟力方案</p>	<p><b>天生我「財」必有用-育齡婦女支持團體(北屯婦培)</b></p> <p>1. 內容：針對弱勢婦女設計實用易懂且能具體操作的投資理財課程，有效提升婦女投資理財技能，幫助她們擺脫經濟困境，實現財務自主，達到長期穩定的經濟狀況，進而增強經濟自主力。實體投資知能課程：包含介紹理財三角關係「儲蓄」、「借貸」、「投資」、有形/無形資產投資入門與策略、演練有形資產投資實務、建立個人投資目標與計畫等課程。</p> <p>2. 成效：</p> <p>(1) 實際辦理6場次實體課程，時數總計18小時，共計96人次參加。</p> <p>(2) 100%參與成員於課程後能認識各一樣有形、無形的投資方式。</p> <p>(3) 100%參與成員對長期投資與儲蓄的認知有提升。</p> <p><b>職場發光，育齡不設限育齡婦女職涯培力服務(東勢婦培中心)</b></p> <p>1. 內容：東勢婦培中心辦理育齡婦女職涯培力方案，提供更貼近地方需求，讓</p>	

		<p>育齡婦女都有重新掌握職涯方向，其中包含職涯探索課程、就業與福利法令說明、職場體驗等8場次的課程，讓育齡婦女可透過支持性的服務與引導，重建自我價值與職涯方向。</p> <p>2. 特色：藉由方案，說明就業權益、福利制度與勞動市場趨勢，提升育齡婦女法規之能與就業意識，強化育齡婦女的求職力。藉由方案，讓課程內容更貼近參與者的居家生活環境，以利參與者能將所學立刻於日常生活中應用。</p> <p>3. 成效：辦理8場次，每場次3小時，共計24小時，共計服務96人。</p> <p><b>「理新理心，心動啟行」職涯培力方案(烏日婦培中心)</b></p> <p>1. 內容：結合專業家事管理規劃師，邀請御心家事管理規劃師擔任講師，融合家事管理規劃、整理、口語表達、專業形象建立等專業知能訓練課程與實務操作，並特別針對家事整理設計實務實習環節，讓學員能在模擬與真實居家情境中，實際演練收納規劃、空間整理及清潔流程，透過動手操作強化技能與应用能力，同時累積經驗與自信。期待方案參與成員透過專業知能的學習，轉換心境，結合清潔</p>
--	--	--

		<p>專業、接單報價技巧、話術行銷，到創業發展的實作分享，搭配每週一次的溫暖培力，引導參與成員在中心社工及講師的陪伴下，共同「整理外在，理順內心」，找回自信與價值，踏出屬於自己的再就業「心」步伐!</p> <p>2. 成效：</p> <p>(1) 辦理7場次，每場次進行3小時，合計辦理時數共計 21 小時，每場次活動參與人數達15位以上，總服務人次達116人次。</p> <p>(2) 滿意度達80%，並有超過半數參與者回饋表示，透過課程獲得自我肯定與互相支持的力量，減緩面對重返職場與多重生活角色時的焦慮，重新找到自我節奏與前進方向。經前後測調查顯示，方案介入前有71%的成員對自身經驗與能力不確定，對重返職場的能力感到懷疑；而77%的成員缺乏他人支持與交流，對生活節奏與未來規劃感到迷惘。透過課程參與、實務操作訓練、團體互動與社工陪伴歷程，活動結束後有100%的成員表示肯定自身能力、相信自己能逐步重返職場，並能透過他人支持更清楚掌握生活節奏與未來方向。顯示本方案在協助婦女重建自我認同、提升就業信</p>
--	--	--

		<p>心、強化行動策略與重返職場準備度方面，具有顯著成效，達方案預期效。</p> <p>(3) 共17名成員參與，其中已有8名成員實際投入家事清潔產業，投入比率達47%，另有2名成員表達有意願投入家事服務相關工作(居家服務)，使團體中有意願投入家事產業的成員共計10人，約占參與總人數的59%。顯示透過本方案的課程學習、實作訓練與團體支持，成員不僅重拾自我價值，也增強了重返職場、參與二度就業的意願與行動力，有效改變生活重心並開啟新的職涯方向。</p>	
<p>■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。</p>	<p>女孩培力計畫</p>	<p><b>臺中女兒館-「女孩行動+」-女孩培力計畫</b></p> <p>1. 內容:透過系列課程讓女孩認識網路性別暴力，並從主題延伸學習設計線上解謎遊戲，並培力女孩運用 AI 技術，鼓勵學員認識 STEAM，並學習相關知能。</p> <p>2. 成效:</p> <p>(1) 共計辦理6場次，服務受益120人次(女性120人次)。</p> <p>(2) 94%的成員了解性平議題運用思辨能力維護女性權益。</p> <p>(3) 93%的成員具備討論公共事務及社會參與的意願。</p>	

		<p><b>臺中女兒館-「月經平權—女孩的成長印記」-女孩培力計畫</b></p> <p>1. 內容:帶領年輕女孩認識、關注月經平權議題，並透過數位AI工具的學習製作數位繪本，進而提升女孩性平意識及STEM能力。</p> <p>2. 成效:</p> <p>(1) 共計辦理6場次，服務受益120人次(男性6人次，女性114人次)。</p> <p>(2) 81%的成員能理解女孩月經權益相關議題。</p> <p>(3) 100%的成員皆能提高議題關注且合作產出主題的繪本內容。</p> <p><b>臺中市山海屯區女孩培力據點-「自由發聲」-女孩培力計畫</b></p> <p>1. 內容:本計畫透過體驗式活動與桌遊創作，引導青少年理解性別議題並培養批判思維，結合小組合作與成果發表，提升其創作表達、公共參與、人際溝通與團隊合作能力，並促進自我認同與自信心之建立。</p> <p>2. 成效:</p> <p>(1) 共計辦理15場次，服務受益215人次。</p> <p>(2) 80%以上的成員團隊溝通展現創造力與構思能力，對問題分析與解決的信心提升。</p> <p>(3) 100%的成員們更清楚察</p>	
--	--	--	--

		覺生活中的性別刻板印象，展現對性平議題的理解與關注。	
	非預期懷孕婦女生涯引導服務	<p>1. 內容：透過生涯引導模式及專員穩定陪伴，協助服務對象增加收入或工時，並於113年3月27日創立Young媽咪非預期懷孕新創基地，發掘婦女職涯需求及潛能，媒合勞工局青年創業資源，提供非預期懷孕婦女創業及友善育兒之場域，支持非預期懷孕女性實踐生涯理想。</p> <p>2. 成效</p> <p>(1) 職涯諮詢及履歷健診服務：共計服務受益80人次。</p> <p>(2) 例行活動：共計辦理10場次，服務受益107人次。</p> <p>(3) 生涯發展或自我探索團體：辦理6場次，服務36人次。</p> <p>(4) 跨域合作：與微光整合行銷有限公司合作，發展1式跨網絡合作機制。辦理2場次跨網絡交流連繫會議。</p> <p>(5) 職涯經濟力培力：共計辦理2案，12場次，服務149人次。</p> <p>(6) 行銷與宣導：製作2支宣傳影片、於主流媒體露出1則；經營臉書粉絲專頁宣傳方案服務內容，且每月定期刊登2篇</p>	

		<p>非預期懷孕相關議題。</p> <p>(7) 會議辦理：參與3場次本市跨網絡聯繫會議。</p> <p>(8) 外聘督導：辦理3場次。</p>	
	臺中市性別友善店家推廣暨維運計畫	<p>1. 內容：以「性別友善」、「月經友善」及「空間友善」三項指標為核心，邀請本市在地店家共同響應性別友善理念，共創友善環境。</p> <p>2. 成效：</p> <p>(1) 114年度新增124間店家加入，截至114年12月31日為止，店家總數達316間。</p> <p>(2) 辦理「114年臺中市性別友善店家成果茶會」，達107人次參與，男性35人，女性71人，其他1人。</p>	
<p>■ 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p>	性別電影院系列活動	<p>1. 內容：豐原婦女及新住民培力中心透過「油麻菜籽」為讀書會主要媒材，強化女性在家庭中的角色與影響力；透過書籍、影片的討論提升女性在家庭內的溝通能力與情感表達，提升女性自我價值覺察。</p> <p>2. 成效：114年豐原婦女及新住民培力中心辦理3場次油麻菜籽讀書會，計66人次參與。</p>	
<p>■ 結合機關業務自製CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣</p>	CEDAW 桌遊教材「希朵向前衝」	<p>1. 內容：本局於114年製作第二代桌遊CEDAW桌遊教材「希朵向前衝」，係為第一代桌遊再版，並進</p>	

<p>導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>		<p>行產品優化，本次融入臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告相關議題，以呈現在地化特色，並加入第5次國家報告重要內容，以呼應最新議題。</p> <p>2. 成效: 第二代 CEDAW 桌遊於114年12月製作完成，並函文提供給本府各一、二級機關、各區公所、各戶政事務所、臺中市轄區之國立、私立大學、臺中市各市立、私立高級中等學校、社會局所屬各業務科及本市性別友善店家等超過200個單位，結合機關業務自製宣導媒材向民眾宣導，藉以擴大宣導效益。</p>	
<p>■ 其他性別平等措施。</p>	<p>社區幹部性別培力研習-「社區性平共創力」計畫</p>	<p>114年持續輔導參與研習的12個社區發展協會，鼓勵社區運用先前所學之性別主流化概念及方案設計等課程，發展社區性別友善方案，並有7個社區完成計畫補助申請，未來將持續追蹤及推廣性別主流化概念至社區民眾。</p>	