

甲表2 臺中市準公共托嬰中心稽核收支明細表

一、機構名稱：臺中市私立_____托嬰中心

二、收入明細表

收入項目	113年度	114年度	差異	備註
政府補助收入			0	托育服務品質獎助、照顧比優化獎助、質量提升計畫、提升托育品質計畫及其他政府補助收入。
利息收入				
其他收入				
托育收入			0	收費調整之數額
01本年度收入總額	0	0	0	須符合執行業務(其他)所得損益計算表01本年度收入總額欄位
114年度平均收費數額	#DIV/0!			公式=114年托育收入/114年度實際收托人次

核定收托數	人					
114年度各月實際收托人數	1月	2月	3月	4月	5月	6月
合計(1-12月人數加總)	7月	8月	9月	10月	11月	12月
	0					

三、中心主管人員、托育人員、廚工或護理人員(下稱直接人力)人事費用

職稱	主管人員	托育人員	廚工	護理人員	優化人力	其他人員
114年度人次						
平均薪資						
伙食費限額 (直接人力年度人次加總*3,000元)						0

支出項目	113年度	114年度	差異	備註
02-(01)薪資支出	0	0		欄位須符合執行業務(其他)所得損益計算表02本年度費用總額-(01)薪資支出。
A. 主管人員			0	
B. 托育人員			0	
C. 廚工			0	
D. 護理人員			0	
優化人力				檢附2年度優化人力支用單據明細表
其他人員				非上述人員

如薪資支出調整，中心認已足夠，則毋須填寫伙食費，進修訓練費，保險費，加班費及退休金費用等科目餘額。

02-(05)伙食費			0	<input type="checkbox"/> 實報實銷檢附分類帳，以申報數認定。 <input type="checkbox"/> 定額給付檢附薪資清冊、匯款證明(或簽領單)
02-(06)進修訓練費			0	包括其他員工等從寬認定，以申報數認定
02-(10)保險費			0	包括公共意外險及其他行政人力等從寬認定，以申報數認定
02-(26)加班費			0	1. 採個別員工認定支領加班費數額。 2. 檢附加班紀錄、匯款資訊或現金簽領名冊、應稅加班費則併入扣繳憑單申報。
02-(28)退休金費用			0	包括所有人力從寬認定，以申報數認定。
人事費用差額	0	0	0	114年度人事費用扣除113年度人事費用之差額(直接人力)

職務	姓名	各類所得扣繳憑單_薪資總額		差異	備註
		113	114		
托育人員1				0	1. 須與上表人事費用支出相符。 2. 須與各類所得扣繳憑單申報內容相符。 3. 負責人倘兼任直接人力，請另行提供轉帳證明認列。 4. 倘托育人員同年度不同月份有優化人力身份，請括號備註(優化人力)。
托育人員2				0	
托育人員3				0	
托育人員4				0	
托育人員5				0	
托育人員6				0	
托育人員7				0	
托育人員8				0	
小計		0	0	0	
主管人員				0	
廚工				0	
護理人員				0	
調整計算薪資總額 合計		0	0	0	

四、調整之數額至少60%應用於提升中心主管人員、托育人員、廚工或護理人員之人事費用

應運用於人事費用金額(全年增加收入60%)(A)	人事費用支出增加金額(B)	(B) ≥ (A) 即符合請打勾
0	0	

承辦人

會計

主任

負責人