

富市臺中 新好生活



臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

補助民間單位社會工作人員 薪資制度計畫

常見問題Q&A

富市臺中 新好生活



臺中市政府 | 社會局
Social Affairs Bureau
Taichung City Government

補助民間單位社會工作人員 薪資制度計畫

適用對象篇

適用對象篇(一)

誰是適用
對象？

本局委託或補助民間單位進
用全職、專職，執行社會工
作師法第12條所定業務之社
工人員。



適用對象篇(二)

哪些案件
類型適用
社工薪資
新制？

請參考本局首頁 > 社會福利
總覽 > 社工服務 > 社工薪資
新制暨勞動權益 > 臺中市政府
社會局委託及補助單位適
用社工薪資新制案件列表



適用對象篇(三)

一般人員如
具有社工資格
可以適用
新制嗎？

若委託或補助方案業務不限由社工人員執行，則該方案進用人員縱使職稱含「社工」，或非社工職稱，但屬社工相關科系畢業或具社會工作師，仍應認定為一般專業人員，並不適用社工薪資新制。



富市臺中 新好生活



臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

補助民間單位社會工作人員 薪資制度計畫

薪資計算篇

薪資計算篇(一)

舊制(109-
112年)

新制(113
年起)

1. 月薪：109 年起參考聘用人員俸點報酬標準，採薪點折合率換算(每點為124.7元)，113年採定額制並調增8.16%，114年起依軍公教員工待遇幅度調整之。
2. 加給：109年採薪點折合率換算(每點為124.7元)，113年起採定額制。
3. 年終獎金：月薪*1.5月。
4. 雇主應負擔勞健保及提撥勞退準備金費用：
 - 1) 委託案、政策性補助案：實支實付。
 - 2) 一般補助案：109年起補助每人每月5,000元，113年起補助每人每月6,000元。



起薪

114年起依軍公教
員工待遇幅度調整

舊制

薪點折合率124.7

定額

新制

113年

社工

34,916

280薪點

督導

40,901

328薪點

社工

37,765

督導

44,239

114年

社工

38,898

督導

45,566

增加

+11.4%

社工

+3,982

督導

+4,665



加給

最多
+26元

類型	舊制 薪點折合率124.7	定額	新制	增加
年資 (最高晉階7階)	997 8薪點		1,000	3
碩士	1,995 16薪點		2,000	5
執照	3,990 32薪點		4,000	10
專科	1,995 16薪點		2,000	5
風險	一般 997 8薪點 高度 1,995 16薪點		1,000 專案1,995	3 擴增補助對象

■直接服務&以下任一條件：
1,000元

- ① 有受騷擾、恐嚇、威脅等，致生命、身體及精神危害或有危害之虞
- ② 主要工作時間為夜間

■專案：1,995元

- ① 112年領高度風險加給&同單位原計畫聘用&從事相同工作：
995元納入起薪+風險加給1,000元(至計畫結束或離職)
- ② 政府依法應辦(高危機、需公權力)，現階段委託或補助民間單位辦理

階梯式專業服務費補助制度

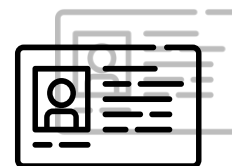
- 年資自**109年**起算。
- 年終考核**80分以上**可晉1階(+1,000元)，
最高晉階7階(+7,000元)。
- 社工最多可領**55,893元**，
督導最多可領**62,561元**。

到頂、所有
加給皆領



+ 風險業務
47,898元

年資加給
1,000~
7,000



+ 專科社工師
46,898元

風險加給
1,000

風險加給
1,995(專案)

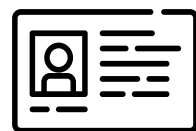


+ 社工碩士
44,898元

專科證書
2,000

專科證書
2,000

專科證書
2,000



+ 社工師執照
42,898元

社工碩士
2,000

社工碩士
2,000

社工碩士
2,000

社工碩士
2,000

社工師執照
4,000

社工師執照
4,000

社工師執照
4,000

社工師執照
4,000

社工師執照
4,000

社工

起薪
38,898

起薪
38,898

起薪
38,898

起薪
38,898

起薪
38,898

起薪
38,898

雇主應負擔勞、健保費及 提撥勞退準備金費用

專案計畫管理費

類型	舊制	新制	增加
民間單位 自辦	5,000	6,000	1,000
政府應辦 而委託或 補助民間 單位辦理	<u>實支實付</u>		

+5%補助
額度**上限**

新制
10%

民間單位因人員
聘用所增行政成
本得納入此項核
銷，如資遣費等



薪資計算篇(二)

專科社工師
加給有限定
服務領域嗎？

沒有，只要有專科社工師證書，
不論是否在所屬專科領域服務，
皆可領取專科社工師加給。



薪資計算篇(三)

年資採認的原則為何？

年終(度)考核機制
可參考下一頁說明~

社工人員年資自 109 年為進用服務時間起算之第1年，以衛生福利部、各直轄市及縣（市）政府委託、補助計畫之社會工作人員年資合併計算為原則。

年資之採認，以符合年終(度)考核，且通過考核為原則，並以會計年度為採計基準，畸零月數不予併計。

年資計算中斷者，重新進用後則年資重新起算，迄任職滿 1 年後且通過考核，次年起併計已採認年資，留職停薪(如育嬰、侍親等)者不在此限。



年終(度)考核機制是如何評估？

1. 年資之晉階考核，由受補助單位於年終核銷時，以受補助單位原有之考核機制為原則，依社工人員個人工作成效、服務案量、專業表現或服務品質、工作態度、團隊合作等考核項目辦理考核，本局必要時得調整考評結果。
2. 考核結果通過之受補助社工人員，次年起可晉 1 階(增加 1,000元)為原則，最高晉陞至第 7 階。



薪資計算篇(四)

民間單位該如何建立社工人員年資？

1. 受補助單位應至衛生福利部社工人力資源管理系統登載社工人員薪資資料。
2. 上傳勞動契約、學歷、有效效期內之社會工作師執業執照、專科社會工作師證書、投保證明等相關文件

衛生福利部社工人力資源管理系統
<https://sasw.mohw.gov.tw/mosw/auth/login>

