

臺中市強化社會安全網推動會報 112 年第 3 次會議紀錄

壹、時間：112 年 11 月 10 日(星期五)下午 3 時

貳、地點：本府臺灣大道市政大樓惠中樓 901 會議室

參、主席：盧召集人秀燕

紀錄：張嘉玲

肆、出(列)席人員：詳如簽到表

伍、主席致詞：略

陸、工作報告：

一、臺中市 112 年 1 月至 8 月執行強化社會安全網績效考核辦理情形

(一)衛生福利部 112 年 8 月 4 日衛授家字第 1120561111 號函公布 112 年度中央政府對直轄市與縣(市)政府執行強化社會安全網績效考核實施計畫，本府 112 年 1 月至 8 月績效考核執行概況自評檢核表各項指標執行進度提會報告。

本市 111 年社安網績效考核獲得佳績，為六都前兩名，增加中央補助款 5%，112 年社安網績效考核指標有所調整，第一類指標除須達到原先指標外，比率為全國第一名始得滿分；第二類指標主要針對人力進用，雖進用率目標值為 85%，然達 100%始得滿分；第三類指標評分基準與 111 年度相同。請各網絡單位共同努力達標。

(二)請考核項目未達標單位報告策進作為及具體改善情形。

主席指(裁)示：

(一)洽悉。

(二)考核指標一(四)兒少保護家庭處遇服務資源運用情形：未能及時於系統完成登打部分，請留意系統填報截止期限，並儘速完成補登。

(三)考核指標一(九)精神疾病關懷訪視服務個案出院後 2 星期內第一次訪視評估比率：請衛生局於局務會議提出並加強策進。

(四)考核指標二(二)衛政專業人力聘用率、二(三)少年輔導委員會社工人力聘用率：請持續管控人力進用率，並掌握進度。

(五)考核指標四(一)完成層級性專業訓練 Level1 共通性課程訓練比率、四(二)完成層級性專業訓練所屬策略 Level2 課程訓練比率、四(三)完成各策略每年在職訓練比率：肯定衛生局透過中央召開之會議反映

執行困境；倘部分績效考核指標之評分基準經向衛生福利部相關主管單位反映，仍有不適切之規定或似有失公正、合理，或遇有中央訓練課程量能或名額不足之情形，可提交王副市長，請副市長適時透過立法委員向中央反映；另針對可預先規劃之考核指標，請業務單位預為準備。

- (六) 考核指標五(二)跨部門區域聯繫會議：請民政局加強督導同仁應出席本府相關跨網絡聯繫會議，另請社會局加強與警察局等相關單位之橫向聯繫，以積極達標。
- (七) 考核指標五(三)網絡單位參與檢察機關針對受處分人及收容人辦理之出監(院)轉銜會議：請教育局爾後收到出監(院)轉銜會議開會通知單副本，提醒受邀學校務必出席參與相關會議。

二、臺中市強化社會安全網第二期計畫實施策略 112 年 1 月至 8 月工作報告

依據強化社會安全網第二期計畫四大策略，彙整 112 年 1 月至 8 月業務執行情形及成果及各策略目標執行摘要。

主席指(裁)示：

- (一) 洽悉。
- (二) 有關策略一急難紓困實施方案執行情形，自 112 年 7 月啟動策進措施後，執行率確有提升，請各單位持續運用各項宣導方式。
- (三) 有關策略二優化兒少家外安置專業服務之執行困境，本市透過增加團體家屋人力來降低人員照顧負荷，近期人力流動狀況趨於穩定，爰請業務單位掌握投入之人力成本，持續觀察人員流失率，並與其他縣市流動率進行比較；倘增加人力確實能解決人力流失問題，則評估是否建請中央調整人力規劃，以期順利推展該項業務。
- (四) 衛生局依據社安網第二期計畫之期程建構策略三各項心理衛生資源，且社區疑似精神病人服務方案有效結合在地多家醫療資源，獲衛生福利部肯定。另，各網絡單位遇有社區疑似精神病人個案，可通報心衛中心進行評估，針對高風險個案心衛中心將轉介至優化計畫。為協助精神障礙者，社會局積極籌劃設置精神障礙者協作模式服務據點，感

謝當地里長、社區管委會接納及協力，透過資源進駐社區，共同讓社區更為安全。

(五) 有關曝險少年案類通知一案，請少年輔導委員會另於本市少年輔導委員會會議提案討論。

三、臺中市強化社會安全網推動會報 113 年第 1 次會議

預訂於 113 年 3 月 8 日(星期五)下午 3 時，於本府臺灣大道市政大樓惠中樓 901 會議室辦理。

主席指(裁)示：洽悉。

柒、討論提案：無

捌、臨時動議：

案由：有關強化本市社工人員執業安全措施，提請討論。

決議：

一、照案通過。

二、本市社會工作人員人身安全保障自治條例業於 103 年頒布，請社工人力進用單位留意社工同仁之人身安全，並轉知人身安全通報流程、支持及救濟措施、訓練課程等資訊，以保障社工同仁權益。

玖、謝法官珮汝(本次會議代理陳委員佩怡)整體建議及回應：

(一) 因應精神衛生法修正方向，未來嚴重精神病患涉司法處遇流程之機制有賴衛政、社政等相關網絡單位共同合作。

(二) 在少子化的現況下，許多單位面臨人力不足之困境，倘各項制度架構好，將可事半功倍，且不僅需進用足夠人力更要留住人力，並透過定期溝通及檢討，完善社會安全網。

壹拾、散會：下午 4 時 05 分