

113 年度臺中市政府社會局公益彩券盈餘補助民間團體(大小額)輔導考核計畫

巡迴輔導紀錄表

單位名稱			
計畫名稱			
時間	年 月 日 <input type="checkbox"/> 期初輔導 <input type="checkbox"/> 期末輔導	地點	
輔導說明	<p>1. 期初(3-4 月)專家學者與業務科承辦依簡報中所呈現之問題加以回饋並給予協助，透過交流互動模式將方案計畫撰寫與執行成效發揮致最佳效益。</p> <p>2. 期末(9-10 月)專家學者與業務科承辦依報告呈現年度成果，透過交流互動模式審視方案成果是否達預期效益，並針對未如預期之成果協助輔導及修正。</p> <p>3. 委員與業務科承辦依交流及互動過程中所呈現資料，勾選以下評估與建議，每項指標將成為隔年度補助審核之參考。</p> <p>4. 委員評估與輔導建議中【期末勾選】將只提供予審查隔年度之業務科及委員參作依據。</p>		
<p>業務單位 評估與輔導建議</p>	<p>一、方案計畫執行</p> <p>1. 方案服務對象明確，與計畫一致程度? <input type="checkbox"/>完全一致，<input type="checkbox"/>一致性達 75%以上，<input type="checkbox"/>一致性約達 50%，<input type="checkbox"/>一致性約達 25%， <input type="checkbox"/>完全不一致</p> <p>2. 方案服務內容確實依照計畫執行程度? <input type="checkbox"/>完全依計畫執行，<input type="checkbox"/>依計畫執行達 75%以上，<input type="checkbox"/>依計畫執行約達 50%， <input type="checkbox"/>依計畫執行約達 25%，<input type="checkbox"/>完全未依計畫執行</p> <p>二、組織支持</p> <p>3. 建立員工行政與專業督導體制? <input type="checkbox"/>完整建立，<input type="checkbox"/>建立度達 75%以上，<input type="checkbox"/>建立度約達 50%，<input type="checkbox"/>建立度約達 25%， <input type="checkbox"/>完全未建立</p> <p>三、行政業務</p> <p>4. 所聘人事之背景與工作內容相符並依規報府核備?是<input type="checkbox"/>，否<input type="checkbox"/></p> <p>5. 單位依法轉帳薪資?是<input type="checkbox"/>，否<input type="checkbox"/></p> <p>6. 採人事補助預付單位，薪資帳戶設立專戶專款專用? 是<input type="checkbox"/>，否<input type="checkbox"/>，無申請預付<input type="checkbox"/></p> <p>輔導建議(服務方案發展之參考方向)：</p> <p style="text-align: right;">業務科承辦簽名：</p>		

一、方案計畫執行

1. 方案服務對象明確，與計畫一致程度?

- 完全一致，一致性達 75%以上，一致性約達 50%，一致性約達 25%，
完全不一致

2. 方案服務內容確實依照計畫執行程度?

- 完全依計畫執行，依計畫執行達 75%以上，依計畫執行約達 50%，
依計畫執行約達 25%，完全未依計畫執行

3. 方案按計畫排程執行程度?(參照甘特圖)

- 完全依排程執行，依排程執行達 75%以上，依排程執行約達 50%，
依排程執行約達 25%，完全未依排程執行

4. 方案對服務對象有實質改變與幫助程度?

- 完全有幫助，有幫助，尚有幫助，稍微有幫助，完全無幫助

二、單位投入程度

5. 單位積極參與輔導及互動?

- 非常積極，積極，積極度尚可，積極度略低，非常不積極

6. 單位透過輔導機制願意傾聽不同意見，並參與討論使其有機會成長學習?

- 非常願意，願意，普通，不太願意，完全不願意

★【期末勾選】委員於輔導過程審視單位，建議其能成為隔年度延續補助單位?

勾選結果請簡述原因，此結果將只提供業務科承辦人員與隔年度分組審查參考。

建議延續，

需要研議 _____，

不建議延續 _____，

其他建議 _____。

輔導建議(服務方案發展之參考方向)：

委員簽名：

委員
評估與輔導建議